

Implementação de Projetos Ambientais para o Campo de Papa-Terra, Bacia de Campos

Projeto de Monitoramento
Socioespacial dos
Trabalhadores-PMST

ABRIL de 2024



Implementação de Projetos Ambientais para o Campo de Papa-Terra, Bacia de Campos

Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores-PMST

Bacia de Campos

22541603-00-PMC-RL-0001-00 Rev. nº 00

ABRIL de 2024

PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES
- PMST

WSP BRASIL INC
AVENIDA PRESIDENTE WILSON, 231, CENTRO
RIO DE JANEIRO/RJ – CEP: 20030-905
BRASIL
Tel. (55-21) 2108-8773

WSP COM



ÍNDICE

1 -	INTRODUÇÃO.....	1/96
2 -	OBJETIVOS.....	2/96
2.1 -	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	2/96
3 -	ABRANGÊNCIA DO PMST	3/96
3.1 -	PÚBLICO-ALVO	4/96
4 -	METODOLOGIA.....	4/96
4.1 -	Indicadores de Monitoramento.....	4/96
4.2 -	Elaboração do instrumental de pesquisa	5/96
5 -	RESULTADOS	7/96
5.1 -	Questão 01: Número de Trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades	7/96
5.1.1 -	Indicador 1.1 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades.....	7/96
5.1.2 -	Indicador 1.2 - Proporção dos trabalhadores que respondeu o formulário por local de trabalho	7/96
5.1.3 -	Indicador 1.3 - Porcentagem de trabalhadores que respondeu o formulário, por área de atuação	8/96
5.1.4 -	Indicador 1.4 - Distribuição dos trabalhadores de acordo com o tipo de contrato de trabalho.....	9/96
5.1.5 -	Indicador 1.5 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra (onshore) e embarcados (offshore).....	9/96
5.1.6 -	Indicador 1.6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de óleoequivalente produzido (BOE).....	9/96
5.2 -	Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?.....	10/96
5.2.1 -	Indicador 2.1 - Proporção de trabalhadores por nacionalidade e área de atuação.....	10/96
5.2.2 -	Indicador 2.2 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária	11/96
5.2.3 -	Indicador 2.3 - Idade média dos trabalhadores em cada área de atuação	12/96
5.2.4 -	Indicador 2.4 - Proporção dos trabalhadores por gênero em cada área de atuação	13/96
5.2.5 -	Indicador 2.5 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais em cada área de atuação.....	14/96

5.2.6 - Indicador 2.6 - Proporção dos trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação.....	15/96
5.2.7 - Indicador 2.7 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação.....	16/96
5.2.8 - Indicador 2.8 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.....	18/96
5.2.9 - Indicador 2.9 - Proporção de trabalhadores residente em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.....	18/96
5.2.10 - Indicador 2.10 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação.....	19/96
5.2.11 - Indicador 2.11 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.....	20/96
5.3 - Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho?.....	20/96
5.3.1 - Indicador 3.1 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.....	20/96
5.3.2 - Indicador 3.2 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.....	21/96
5.4 - Questão 04: Qual é a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato?	22/96
5.4.1 - Indicador 4.1 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.....	22/96
5.4.2 - Indicador 4.2 - Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho	22/96
5.4.3 - Indicador 4.3 Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.....	23/96
5.5 - Questão 05: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?.....	26/96
5.5.1 - Indicador 5.1 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento.....	26/96
5.5.2 - Indicador 5.2 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade de acordo com os tipos de contrato de trabalho.....	27/96
5.5.3 - Indicador 5.3 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.....	28/96

5.6 - Questão 06: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?.....28/96

5.6.1 - Indicador 6.1 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade.....28/96

5.6.2 - Indicador 6.2 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação.....29/96

5.6.3 - Indicador 6.3 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e local de trabalho.....31/96

5.6.4 - Indicador 6.4 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por tipo de contrato de trabalho.....31/96

5.6.5 - Indicador 6.5 - Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.....32/96

5.7 - Questão 07: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?.....36/96

5.7.1 - Indicador 7.1 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados.....36/96

5.7.2 - Indicador 7.2 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.....36/96

5.7.3 - Indicador 7.3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais.....37/96

5.7.4 - Indicador 7.4 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.....37/96

5.7.5 - Indicador 7.5 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.....38/96

5.8 - Questão 08: Quais são os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?..38/965.8.1 - Indicador 8.1 - Proporção de trabalhadores *onshore* que trabalha em cada município.....39/96**5.9 - Questão 09: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores envolvidos nas atividades?40/96**

5.9.1 - Indicador 9.1 - Proporção de trabalhadores que reside em cada município.....40/96

5.9.2 - Indicador 9.2 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.....46/96

5.9.3 - Indicador 9.3 - Proporção de trabalhadores que residem no município onde trabalha, por município onde existem postos de trabalho.....52/96

5.10 - Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil?54/96

5.10.1 - Indicador 10.1 - Proporção dos trabalhadores estrangeiros que residem no Brasil..... 54/96

5.11 - Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?.....54/96

5.11.1 - Indicador 11.1 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município onde existem postos de trabalho 54/96

5.11.2 - Indicador 11.2 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham por área de atuação.....56/96

5.11.3 - Indicador 11.3 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham, por grau de escolaridade56/96

5.11.4 - Indicador 11.4 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho.....57/96

5.12 - Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?57/96

5.12.1 - Indicador 12.1 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho.....58/96

5.12.2 - Indicador 12.2 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, para cada município que possui postos de trabalho.....58/96

5.12.3 - Indicador 12.3 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação..... 60/96

5.12.4 - Indicador 12.4 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por período de migração..... 60/96

5.12.5 - Indicador 12.5 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação..... 60/96

5.12.6 - Indicador 12.6 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por município de residência anterior, por área de atuação 62/96

5.13 - Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo? 64/96

5.13.1 - Indicador 13.1 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.....65/96

5.13.2 - Indicador 13.2 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência.....	66/96
5.14 - Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?	74/96
5.14.1 - Indicador 14.1 - Proporção de trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho ou embarque	74/96
5.14.2 - Indicador 14.2 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por frequência de deslocamento ao local de trabalho	75/96
5.14.3 - Indicador 14.3 - Intensidade de uso das vias terrestres.....	75/96
5.14.4 - Indicador 14.4 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.....	76/96
5.14.5 - Indicador 14.5 – Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado.....	77/96
5.14.6 - Indicador 14.6 – Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque por área de atuação e local de trabalho.....	78/96
5.15 - Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores que utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?	79/96
5.15.1 - Indicador 15.1 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência	79/96
5.15.2 - Indicador 15.2 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de educação para seus dependentes, por município de residência	83/96
5.16 - Questão 16: Onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?	87/96
5.16.1 - Indicador 16.1 - Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação.....	87/96
5.16.2 - Indicador 16.2 - Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países (por faixa de rendimento).....	91/96
5.17 - Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades que se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação?	91/96
5.17.1 - Indicador 17.1 - Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência.....	92/96
5.17.2 - Indicador 17.2 – Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação.....	92/96
6 - CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	93/96
7 - INTER-RELAÇÃO COM OUTROS PROJETOS...	94/96

3R PETROLEUM ÓLEO E GÁS S.A.
IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

8 -	INFORMAÇÕES GERAIS	95/96
8.1 -	IDENTIFICAÇÃO DO EMPREENDIMENTO.....	95/96
8.2 -	Responsável técnico pela implementação do PMST	95/96
9 -	REFERÊNCIAS.....	96/96

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

QUADROS

Quadro 2.1-1 – Quantitativo do Público esperado do PMST.....	3/96
Quadro 4.2-1 – Cronograma de implementação do PMST.....	6/96
Quadro 5.1-1 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades (ISTI.1) e número de trabalhadores que respondeu o Formulário de Caracterização (NTF).....	7/96
Quadro 5.1-2 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho.....	8/96
Quadro 5.1-3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação.....	8/96
Quadro 5.1-4 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato.....	9/96
Quadro 5.1-5 - Proporção de trabalhadores embarcados (<i>offshore</i>) e em terra (<i>onshore</i>).....	9/96
Quadro 5.1-6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de petróleo e gás natural produzido.....	9/96
Quadro 5.2-1 - Proporção de profissionais por nacionalidade, por área de atuação.....	11/96
Quadro 5.2-2 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária.....	12/96
Quadro 5.2-3 - Idade média dos trabalhadores por área de atuação.....	13/96
Quadro 5.2-4 - Proporção dos trabalhadores por gênero.....	14/96
Quadro 5.2-5 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais, por área de atuação.....	15/96
Quadro 5.2-6 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por área de atuação.....	15/96
Quadro 5.2-7 - Proporção dos trabalhadores em cada área de atuação, por escala salarial.....	17/96
Quadro 5.2-8 - Proporção de trabalhadores responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.....	18/96
Quadro 5.2-9 - Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.....	19/96
Quadro 5.2-10 - Proporção de trabalhadores com plano de saúde privado, por área de atuação.....	19/96

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



3R PETROLEUM ÓLEO E GÁS S.A.
IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

Quadro 5.2-11 - Proporção de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino, por área de atuação.....	20/96
Quadro 5.3-1 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.....	21/96
Quadro 5.3-2 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.....	21/96
Quadro 5.4-1 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento e por contrato de trabalho.....	22/96
Quadro 5.4-2 - Porcentagem de variação no rendimento, por contrato de trabalho.....	22/96
Quadro 5.4-3 - Rendimento médio (R\$) dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho.....	24/96
Quadro 5.5-1 - Proporção de trabalhadores em cada grau de escolaridade, em cada faixa de rendimento.....	27/96
Quadro 5.5-2 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por contrato de trabalho.....	27/96
Quadro 5.5-3 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.....	28/96
Quadro 5.6-1 - Proporção de trabalhadores da atividade, por tempo de atuação.....	28/96
Quadro 5.6-2 - Proporção de trabalhadores por período de atuação, em cada área de atuação.....	30/96
Quadro 5.6-3 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por local de trabalho.....	31/96
Quadro 5.6-4 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e tipo de contrato.....	31/96
Quadro 5.6-5 - Tempo médio (Anos) de atuação por tipo de contrato, em cada área de atuação.....	33/96
Quadro 5.7-1 - Proporção de trabalhadores sindicalizados.....	36/96
Quadro 5.7-2 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por áreas de atuação.....	36/96
Quadro 5.7-3 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por características étnico raciais.....	37/96
Quadro 5.7-4 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por faixa de rendimento.....	38/96
Quadro 5.7-5 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por tipo de contrato.....	38/96
Quadro 5.8-1 - Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município.....	40/96
Quadro 5.9-1 - Proporção de trabalhadores por município de residência.....	40/96
Quadro 5.9-2 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.....	46/96

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Adriano H. Silva

Quadro 5.9-3 - Proporção de trabalhadores que residem no município em que trabalham.....	52/96
Quadro 5.10-1 - Proporção de trabalhadores estrangeiros residentes no Brasil.....	54/96
Quadro 5.11-1 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham.....	55/96
Quadro 5.11-2 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, por área de atuação.....	56/96
Quadro 5.11-3 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, segmentados por grau de escolaridade.....	56/96
Quadro 5.11-4 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no Rio de Janeiro, por contrato.....	57/96
Quadro 5.12-1 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho.....	58/96
Quadro 5.12-2 - Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho, por municípios que possuem postos de trabalho.....	58/96
Quadro 5.12-3 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação.....	60/96
Quadro 5.12-4 - Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração.....	60/96
Quadro 5.12-5 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação.....	61/96
Quadro 5.12-6 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação.....	63/96
Quadro 5.13-1 - Porcentagem de trabalhadores que moram na área de influência ou no município do Rio de Janeiro.....	65/96
Quadro 5.13-2 - Proporção de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência por tempo de residência.....	67/96
Quadro 5.14-1 - Proporção de trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque.....	74/96
Quadro 5.14-2 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por frequência de deslocamento.....	75/96
Quadro 5.14-3 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.....	77/96
Quadro 5.14-4 - Proporção de trabalhadores <i>offshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de embarque.....	77/96

3R PETROLEUM ÓLEO E GÁS S.A.
IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

Quadro 5.14-5 - Distância média percorrida pelos trabalhadores por área de atuação e local detrabalho.....	79/96
Quadro 5.15-1 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.....	80/96
Quadro 5.15-2 - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar rarede pública de ensino, por município de residência.....	84/96
Quadro 5.16-1 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.....	87/96
Quadro 5.16-2 - Proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países,por faixa de rendimento.....	91/96
Quadro 5.17-1 - Porcentagem de trabalhadores que se profissionalizaram nos municípios da área de influência.....	92/96
Quadro 5.17-2 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional, por município daárea de influência, por área de atuação.....	92/96
Quadro 8.1-1 - Dados de identificação do empreendedor.....	95/96
Quadro 8.2-1 - Equipe Técnica.....	95/96

FIGURAS

Figura 5.8-1 - Mapa com o número de trabalhadores que trabalha em cada município.....	39/96
Figura 5.9-1 - Mapa com o número de trabalhadores que reside em cada município.....	45/96
Figura 5.9-2 - Mapa com o número de trabalhadores embarcados que reside em cada município do Brasil.....	51/96
Figura 5.9-3 - Mapa com o número de trabalhadores que residem nos municípios onde trabalham, em cada município onde existem postos de trabalho.....	53/96
Figura 5.11-1 - Mapa com o número de trabalhadores que são naturais dos municípios ondetrabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho.....	55/96
Figura 5.12-1 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência, por município onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho.....	59/96
Figura 5.12-2 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade.....	62/96
Figura 5.12-3 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior.....	64/96
Figura 5.13-1 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.....	66/96

Figura 5.13-2 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência há menos de 5 anos (T1).....	68/96
Figura 5.13-3 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de.....	69/96
Figura 5.13-4 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência entre 10 e 15 anos (T3).....	70/96
Figura 5.13-5 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência entre 15 e 20 anos (T4).....	71/96
Figura 5.13-6 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 20 e 30 anos (T5).....	72/96
Figura 5.13-7 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há mais de 30 anos (T6).....	73/96
Figura 5.14-1 - Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores <i>onshore</i> para o local de trabalho.....	76/96
Figura 5.14-2 - Mapa de deslocamento dos trabalhadores embarcados.....	78/96
Figura 5.15-1 - Mapa com o número de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.....	83/96
Figura 5.15-2 - Mapa com o número de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.....	86/96
Figura 5.16-1 - Mapa com o número de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.....	90/96

ANEXOS

- Anexo 1 Modelo do formulário do PMST
- Anexo 2 Cartaz de engajamento PMST
- Anexo 3 Base de dados em Excel® do PMCST
- Anexo 4 Informações do empreendedor
- Anexo 5 CTF da equipe técnica

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

1 - INTRODUÇÃO

O Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMST) foi concebido por meio de uma colaboração entre as operadoras da indústria de óleo e gás e o IBAMA, com o intuito de compreender e monitorar as dinâmicas socioespaciais relacionadas aos trabalhadores das atividades licenciadas de produção e escoamento de petróleo e gás natural. As análises foram conduzidas utilizando informações provenientes dos próprios trabalhadores, e os resultados obtidos visam compreender e monitorar os impactos socioeconômicos associados à indústria de óleo e gás. Isso abrange não apenas o ponto de vista *offshore*, englobando unidades marítimas e embarcações, mas também as estruturas *onshore*, como bases de apoio e escritórios.

Os temas explorados na pesquisa incluem o trajeto diário entre a residência e o local de trabalho, bem como a migração da força de trabalho de outras regiões para os municípios que abrigam unidades operacionais e administrativas do setor. Além disso, foram considerados os trabalhadores classificados como "flutuantes", provenientes de diversas regiões do país e do mundo, geralmente detentores de alta qualificação, em conformidade com o Plano Macrorregional de 2021.

Neste contexto, o presente documento tem como objetivo apresentar o relatório de implementação do Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores (PMST) no âmbito do Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra, localizado na Bacia de Campos. Isso está em conformidade com a condicionante específica 2.15 da Licença de Operação nº 1196/2013 – 1º Retificação (Processo IBAMA: 02022.000334/2007-35). O relatório abrange as atividades desenvolvidas no ano-base de 2023, com a coleta de dados iniciada a partir de março de 2023 e encerradas no dia 31 de dezembro de 2023.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



2 - OBJETIVOS¹

Caracterizar e monitorar as mudanças no trabalho demandado, no perfil socioeconômico e na dinâmica espacial de deslocamentos de trabalhadores diretamente associados às atividades marítimas de produção e escoamento de petróleo e gás natural no Campo de Papa-Terra, bem como os impactos socioambientais diretamente associados a essas características e mudanças.

2.1 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Caracterizar e monitorar mudanças no trabalho demandado para execução das atividades marítimas de produção e escoamento de petróleo e gás natural;
- Caracterizar e monitorar mudanças no perfil socioeconômico dos trabalhadores;
- Caracterizar e monitorar mudanças na dinâmica espacial de deslocamentos dos trabalhadores; e
- Caracterizar e monitorar impactos socioambientais diretamente associados às características e mudanças no trabalho demandado, no perfil socioeconômico e na dinâmica espacial de deslocamentos de trabalhadores.

¹ Retirados integralmente do Plano Macrorregional (2021).

3 - ABRANGÊNCIA DO PMST

A abrangência do PMST aqui tratado é o Campo de Papa-Terra, Bacia de Campos. As estruturas que serão consideradas nas análises serão:

- Unidades de Produção;
- Embarcações de apoio; e
- Bases administrativas.

O quantitativo do público esperado em cada local de trabalho que compõe o PMST está apresentado no **Quadro 2.1-1** abaixo:

Quadro 2.1-1 – Quantitativo do Público esperado do PMST.

Locais de Trabalho	Número de Colaboradores
3R - Office	18
3R-2 (Plataforma)	133
3R-3 (FPSO)	288
Alpha Star (sonda)	274
C-Acclaim	23
PSV Ilha de São Sebastião	31
Elizabeth C	33
Sistac Esperança	38
WSP	32
Bush Buck	5
CBO Ipanema	33
CBO Bianca	32
Total	940

Considerando, ainda, que algumas questões requerem uma análise por municípios da Área de Influência, cita-se aqui os municípios de influência da atividade no Campo de Papa-Terra:

- Arraial do Cabo – RJ;
- Armação dos Búzios – RJ;
- Cabo Frio – RJ;
- Duque de Caxias – RJ;
- Macaé – RJ;
- Magé – RJ;
- Niterói – RJ;
- Rio de Janeiro – RJ; e
- São Gonçalo – RJ.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



3.1 - PÚBLICO-ALVO

A partir da definição da abrangência, o público a ser considerado para caracterização e monitoramento previstos no PMST são os trabalhadores diretamente associados às atividades marítimas de produção e escoamento de petróleo e gás natural do Campo de Papa-Terra, independente do vínculo de emprego (próprio, prestador de serviço etc.), para os quais seja possível, contratual e operacionalmente, a aplicação de questionários de levantamento de dados.

4 - METODOLOGIA

Para definição dos dados a serem levantados e das informações a serem produzidas pelo programa, no intuito de caracterizar e monitorar o fenômeno estudado, optou-se, a partir da orientação do órgão ambiental, pela definição de questões cujas respostas pudessem auxiliar nesse propósito. Neste primeiro momento foram considerados apenas os trabalhadores diretamente relacionados a atividade de produção da 3R Petroleum para o Campo de Papa Terra, seja na área administrativa ou operacional para a execução do projeto.

4.1 - Indicadores de Monitoramento

Seguindo as orientações da Proposta Metodológica do PMCST, referente ao Processo IBAMA nº 02001.032727/2019-90 e em concordância com a área de atuação das atividades do Campo de Papa Terra, na bacia de Campos, a composição do sistema de indicadores foram elaborados com o cruzamento dos resultados obtidos após a compilação e organização dos dados adquiridos dos trabalhadores através dos formulários.

Conforme estabelecido na proposta metodológica foram considerados três tipos de indicadores para avaliação de impactos, sendo eles:

1. **Indicador básico:** relacionado ao objeto específico do programa de caracterização, cujo cálculo demanda apenas dados levantados pelo próprio programa (ex: informações coletadas pelo formulário do PMCST).
2. **Indicador Articulado:** relaciona dois ou mais programas, e assim seu cálculo demanda dados de mais de um programa.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



3. **Indicador Complementar:** relaciona os dados obtidos direcionado para tratamento pelo PMAIS, por ser mais amplo em termos de área de abrangência, por depender de dados levantados por mais de uma empresa, ou por não ser aplicável o levantamento por uma única operadora (dados relacionados à estrutura do mercado de trabalho dos municípios, por exemplo).

A geração dos indicadores foi realizada através de um *script* em *Python*®, o qual processou os dados previamente tratados fornecidos pelos trabalhadores através do formulário de coleta de dados e calculou os valores dos indicadores conforme as fórmulas específicas que são apresentados nos resultados deste relatório.

4.2 - ELABORAÇÃO DO INSTRUMENTAL DE PESQUISA

Com a seleção dos indicadores de monitoramento do PMCST proposta no Plano Macrorregional (2021), foi gerado um formulário de pesquisa, com um total de 47 perguntas, sendo 37 fechadas, 09 semiabertas e 01 aberta, tanto em português quanto em inglês, com o objetivo de avaliar individualmente cada trabalhador de acordo com as respostas. O levantamento dos dados sobre o perfil socioeconômico, migração e movimentação espacial dos trabalhadores foi realizado a partir da aplicação de formulário digital elaborado através do *Microsoft Forms*®, bem como formulário impresso caso fosse a preferência do trabalhador.

Cabe ressaltar que foi disponibilizado formulário bilíngue para os trabalhadores em meio físico, quando necessário. Já o formulário *online* foi disponibilizado através de um *link*, além de ser disponibilizado em QRCode (**Anexo 1**). Por conter perguntas de cunho pessoal, o preenchimento do formulário foi anônimo e facultativo, ou seja, a primeira questão abordava sobre o interesse em participar e preencher o formulário.

A forma de divulgação do programa e a solicitação do preenchimento do formulário variou de acordo com o local de trabalho (embarcações, unidades marítimas, bases administrativas etc.). Para os trabalhadores da 3R (incluindo contratados, consultores e estagiários) e empresas de consultoria ambiental, a divulgação foi realizada através de e-mails, enviados pela 3R para as subcontratadas, com a disponibilização do *link* de acesso e QRCode.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



A divulgação para os trabalhadores embarcados no FPSO 3R-3, na Plataforma 3R-2, na sonda Alpha Star e nas embarcações de apoio foi realizada concomitantemente com as sessões do PEAT: durante o treinamento, o educador explicava sobre o projeto, o objetivo dele, a importância do preenchimento e mostrava algumas questões, para clarificar como seria o preenchimento. Além disso, os educadores também apresentavam, a cada treinamento nos slides do PEAT, o QRCode com os *links* referentes aos formulários, para que estivesse de mais fácil acesso aos trabalhadores. O engajamento junto aos trabalhadores e a disponibilização do QRCode também estava na área comum em um cartaz informativo, o cartaz é disponibilizado no **Anexo 2** deste relatório.

A equipe de campo foi orientada, durante a aplicação dos questionários, a estar atenta para a necessidade de inserção de adequação e inclusão de novas perguntas, a fim de ter êxito na coleta das informações necessárias para compreender as dinâmicas socioespaciais que envolvem os trabalhadores e trabalhadoras das atividades licenciadas de produção e escoamento de petróleo e gás natural no Campo de Papa-Terra.

O cronograma da implementação do PMST ao longo de 2023 pode ser observado no **Quadro 4.2-1**. Após o período de elaboração do formulário e aprovação interna, advinda da necessidade de garantir o atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a divulgação do projeto e o início da obtenção dos formulários preenchidos ocorreu a partir de 07 de março de 2023, onde a coleta de dados perdurou desta data, até 31 de dezembro de 2023.

Quadro 4.2-1 – Cronograma de implementação do PMST.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Elaboração do formulário												
Avaliação Interna (Adequação da Lei LGPD)												
Período de obtenção de dados (PMST)												

Vale ressaltar que os dados organizados conforme planilha contida no Plano Metodológico do PMCST, solicitado pelo IBAMA, estão no **Anexo 3**. A planilha contendo as informações fornecidas pela 3R Petroleum encontra-se no **Anexo 4** deste relatório.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5 - RESULTADOS

A seguir, serão apresentadas as questões recomendadas na Proposta Metodológica, e para respondê-las, foram calculados um ou mais índices, que serão expostos aqui.

5.1 - QUESTÃO 01: NÚMERO DE TRABALHADORES DIRETAMENTE ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES

5.1.1 - Indicador 1.1 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades

Conforme apresentado no **Quadro 5.1-1**, um total de 940 trabalhadores estão diretamente envolvidos nas atividades (NTDE). Deste quantitativo esperado, 723 trabalhadores enviaram o formulário, entretanto, 10 deles recusaram preenchimento, sendo 7 justificando que “Não quero fornecer informações pessoais, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas e/ou reguladas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018).” e 3 por “Desinteresse”. Logo, 713 foi o número considerado como total de trabalhadores que responderam o formulário (NTF) e esta amostra representa 75,85% dos trabalhadores, sendo assim, estatisticamente representativa para o cálculo dos demais indicadores.

Quadro 5.1-1 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades (ISTI.1) e número de trabalhadores que respondeu o Formulário de Caracterização (NTF).

ISTI.1 (NTDE)	NTF
940	713

5.1.2 - Indicador 1.2 - Proporção dos trabalhadores que respondeu o formulário por local de trabalho

Com relação a este indicador, bem como os demais que utilizam esta informação, há uma lacuna em relação aos profissionais que trabalham em terra, uma vez que parte dos informantes, responderam no campo “Outro”. Logo, para manter a padronização e buscando não fazer nenhuma inferência, as respostas inconsistentes foram desconsideradas. Os resultados do indicador 1.2 podem ser visualizados no **Quadro 5.1-2**.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.1-2 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho.

Local de Trabalho	IST1.2 (%)
Escritório do Rio de Janeiro – RJ	0,14
Base de apoio marítima – Niterói	4,53
Unidades marítimas (FPSO, plataformas fixas)	60,25
Embarcações	33,10
Não informado	0,42
Outro	1,56

5.1.3 - Indicador 1.3 - Porcentagem de trabalhadores que respondeu o formulário, por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.1-3** demonstram as áreas de atuação conforme categorias definidas na Proposta Metodológica. As respostas que não se enquadravam nas mesmas foram categorizadas como “Outra”.

Quadro 5.1-3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST1.3 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,7
Área Ambiental e áreas correlatas	1,7
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,1
Comunicação e áreas correlatas	0,4
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	3,8
Hotelaria e Alimentação	5,2
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	15,3
Logística	1,3
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	23,3
Marinha	13,9
Movimentação de cargas	6,3
Operação de Máquinas e Equipamentos	9,6
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	4,7
Tecnologia da Informação	0,1
Outra	12,5
Inconsistente	1,1

5.1.4 - Indicador 1.4 - Distribuição dos trabalhadores de acordo com o tipo de contrato de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.1-4** demonstram os tipos de contrato de trabalho conforme categorias definidas na Proposta Metodológica. As respostas que não se enquadravam nas mesmas foram categorizadas como "Outra".

Quadro 5.1-4 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato

Tipo de Contrato de Trabalho	IST1.4 (%)
CLT com uma empresa petrolífera	60,39
CLT com uma empresa terceirizada	35,39
Pessoa Jurídica (PJ) com uma empresa petrolífera	1,69
Pessoa Jurídica (PJ) com uma empresa terceirizada	0,56
Sou autônomo prestando serviços para empresa terceirizada por um tempo específico	0,42
Inconsistente	1,54

5.1.5 - Indicador 1.5 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra (*onshore*) e embarcados (*offshore*)

Os resultados apresentados no Quadro 5.1-5 demonstram o quantitativo de trabalhadores que embarcam *offshore* e *onshore*.

Quadro 5.1-5 - Proporção de trabalhadores embarcados (*offshore*) e em terra (*onshore*).

Área de Atuação	IST1.5 (%)
Sempre / Frequentemente (<i>offshore</i>)	92,28
Nunca (<i>onshore</i>)	7,58

5.1.6 - Indicador 1.6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de óleoequivalente produzido (BOE)

O **Quadro 5.1-6** apresenta este indicador através de dados fornecidos diretamente pela operadora referentes a 2022.

Quadro 5.1-6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de petróleo e gás natural produzido.

IST1.6
0,0001669

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.2 - QUESTÃO 02: QUAL O PERFIL SOCIOECONÔMICO DOS TRABALHADORES DIRETAMENTE ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES?

5.2.1 - Indicador 2.1 - Proporção de trabalhadores por nacionalidade e área de atuação

O resultado apresentado no **Quadro 5.2-1** revela que todas as áreas de atuação são predominantemente compostas por brasileiros, representando (99,7%). Os cargos de “Administração”, “Auxílio administrativo”, “Comunicação e áreas correlatas”, “Geologia e áreas correlatas”, “Logística”, “Engenharia Química, Física e áreas correlatas”, “Liderança”, “Segurança, Meio Ambiente e Saúde”, “Tecnologia da Informação”, “Transporte”, “Área Ambiental e áreas correlatas” são compostas 100% por profissionais brasileiros.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.2-1 - Proporção de profissionais por nacionalidade, por área de atuação.

Atuação	IST2.1 (%)							
	Alemanha	Mexicano	Boliviano	Brasileiro	Britânico	Colombiano	Norueguês	Polonês
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	96,30	0,00	0,00	0,00	3,70
Hotelaria e Alimentação	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,92	0,00	0,00	89,91	2,75	0,92	4,59	0,92
Logística	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	0,00	0,00	0,00	98,80	0,00	0,00	0,00	1,20
Marinha	0,00	0,00	1,01	98,99	0,00	0,00	0,00	0,00
Movimentação de cargas	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outra	0,00	1,12	0,00	98,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Inconsistente	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2.2 - Indicador 2.2 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária

Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-2** apontam que a maioria dos trabalhadores (44,8%) estão compreendidos na faixa etária entre 35 e 44 anos, seguido da faixa etária entre 25 e 34 anos (25,42%). Com esses resultados é possível visualizar que os trabalhadores da indústria de óleo e gás é um público adulto, o que reflete os dados apresentados no CENSO de 2022 pelo IBGE cujo brasileiros (homens e mulheres) entre 25 e 44 anos representam 31,11% da população conforme apresentado na pirâmide etária.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.2-2 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária.

IST2.2(%)						
FAIXA ETARIA	Entre 18 e 24 anos	Entre 25 e 34 anos	Entre 35 e 44 anos	Entre 45 e 54 anos	Entre 55 e 64 anos	Entre 65 e 74 anos
IST 2.2 (%)	1,97	25,42	44,80	22,75	3,09	1,97

5.2.3 - Indicador 2.3 - Idade média dos trabalhadores em cada área de atuação

A informação de idade dos trabalhadores foi obtida através do preenchimento do formulário, correlacionando a faixas etárias e a área de atuação informada. Nesse caso, foi calculado um percentual para cada faixa etária considerando trabalhadores entre 18 e 74 anos. Foi possível notar que a faixa etária entre 35 e 44 anos prevalece em todos os cargos, em sua maioria com percentual acima de 40%, com destaque para Hotelaria e Alimentação (48,65%) e nos cargos de Liderança e coordenação com 47,27%. Na área de atuação Área Ambiental e áreas correlatas (58,33%) e Engenharia, Química, Física e áreas correlatas (53,57%) houve uma representatividade maior para a faixa etária entre 25 e 34 anos. O público mais jovem (entre 18 e 24 anos) tiveram um quantitativo baixo de respostas na pesquisa, no qual sua maior parte está atuando na área de Hotelaria e Alimentação, seguido da Operação de Máquinas e Equipamentos. Os resultados podem ser observados no quadro a seguir **Quadro 5.2-3**.

Quadro 5.2-3 - Idade média dos trabalhadores por área de atuação.

Área de Atuação	IST2.3 (%)					
	Entre 18 e 24 anos	Entre 25 e 34 anos	Entre 35 e 44 anos	Entre 45 e 54 anos	Entre 55 e 64 anos	Entre 65 e 74 anos
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	0,00	40,00	40,00	20,00	0,00	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	0,00	58,33	41,67	0,00	0,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	33,33	33,33	33,33	0,00	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	3,57	53,57	25,00	10,71	7,14	0,00
Hotelaria e Alimentação	5,41	13,51	48,65	24,32	5,41	2,70
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,00	12,73	47,27	28,18	9,09	2,73
Logística	0,00	22,22	33,33	44,44	0,00	0,00
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	1,20	25,30	47,59	22,29	0,60	3,01
Marinha	2,00	21,00	42,00	31,00	2,00	2,00
Movimentação de cargas	0,00	34,78	45,65	17,39	2,17	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	4,41	29,41	47,06	16,18	0,00	2,94
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	15,15	51,52	30,30	0,00	3,03
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Transporte	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outra	4,49	33,71	42,70	14,61	4,49	0,00

5.2.4 - Indicador 2.4 - Proporção dos trabalhadores por gênero em cada área de atuação

Através da pergunta de gênero é possível afirmar que prevalece o gênero masculino com 71,18%. Apenas nas áreas de atuação Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.) e Transporte (100%), Comunicação e áreas correlatas (66,67) e Área Ambiental e áreas correlatas (58,33) prevalece a o gênero feminino. Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-4** representam a proporção dos trabalhadores por gênero em cada área de atuação, conforme respostas.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.2-4 - Proporção dos trabalhadores por gênero.

IST2.4 (%)		
Área de atuação	Feminino	Masculino
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	100,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	100,00
Área Ambiental e áreas correlatas	58,33	41,67
Comunicação e áreas correlatas	66,67	33,33
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	44,44	55,56
Hotelaria e Alimentação	13,51	86,49
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	10,09	89,91
Logística	22,22	77,78
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	4,82	95,18
Marinha	5,05	93,94
Movimentação de cargas	0,00	100,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	0,00	100,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	30,56	69,44
Tecnologia da Informação	0,00	100,00
Transporte	100,00	0,00
Outra	4,49	95,51

5.2.5 - Indicador 2.5 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais em cada área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-5** retratam a proporção de trabalhadores por características étnico-raciais em cada área de atuação, conforme as respostas fornecidas. Foi possível notar que a maioria dos trabalhadores se identificam como branco (67,17%), seguido de pardo com 29,17%. Apesar de haver uma quantidade de trabalhadores estrangeiros que atuam na atividade de óleo e gás, este indicador também seguiu os resultados obtidos no censo de 2022 no qual 43% da população se identifica como branca e 45% se reconhecem como parda.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

André H. Silva

Quadro 5.2-5 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais, por área de atuação

IST2.5 (%)				
Área de Atuação	Amarelo	Branco	Pardo	Preto
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	80,00	20,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	100,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	33,33	66,67	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,00	100,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,00	80,00	20,00	0,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	20,00	80,00	0,00	0,00
Tecnologia da Informação	0,00	100,00	0,00	0,00
Transporte	0,00	0,00	100,00	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	0,00	58,33	25,00	8,33
Outra	0,00	40,00	60,00	0,00

5.2.6 - Indicador 2.6 - Proporção dos trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação

Por se tratar de uma mão de obra especializada, através do resultado do indicador 2.6 foi possível confirmar que 24,03% possuem ensino superior completo e 38,55% dos trabalhadores que atendem as atividades de óleo e gás possuem pós-graduação. Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-6** representam a proporção de trabalhadores por nível de escolaridade em cada área de atuação, respostas.

Quadro 5.2-6 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por área de atuação.

IST2.6 (%)									
Área de atuação	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	60,00
Área Ambiental e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	83,33
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66,67	33,33
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,29	14,29	32,14	39,29
Hotelaria e Alimentação	2,70	5,41	10,81	51,35	0,00	8,11	5,41	16,22	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,00	0,91	0,91	5,45	0,00	24,55	13,64	28,18	26,36
Logística	0,00	0,00	0,00	11,11	0,00	22,22	11,11	33,33	22,22
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	0,60	5,42	1,81	15,66	1,81	39,16	16,87	12,05	6,63
Marinha	0,00	4,00	3,00	28,00	0,00	18,00	7,00	34,00	6,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



IST2.6 (%)									
Área de atuação	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Movimentação de cargas	0,00	0,00	6,52	41,30	0,00	34,78	15,22	2,17	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	0,00	2,94	0,00	14,71	0,00	33,82	16,18	16,18	16,18
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	0,00	0,00	3,03	0,00	15,15	9,09	15,15	57,58
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00
Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Não Informado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Outra	1,12	1,12	1,12	20,22	5,62	26,97	23,60	15,73	4,49

Sendo: E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

5.2.7 - Indicador 2.7 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-7** representam a distribuição proporcional de trabalhadores em cada escala salarial, conforme sua área de atuação, com base nas respostas fornecidas pelos trabalhadores. Com este indicador foi possível identificar que a faixa salarial acima de R\$ 20.000,00 estão concentrados nos cargos de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.) e Engenharia, Química, Física e áreas correlatas. A faixa salarial com maior concentração foi a que varia entre R\$ 5.000,00 e R\$ 6.000,00 e as áreas de atuação que possui o maior número de respondentes é Transporte (100%), seguido de Comunicação e áreas correlatas com 33,33%.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

Quadro 5.2-7 - Proporção dos trabalhadores em cada área de atuação, por escala salarial.

Área de atuação	IST2.7 (%)											
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	20.00	0.00	20.00	20.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	20.00	0.00	0.00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Comunicação e áreas correlatas	0.00	0.00	33.33	33.33	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	40.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	20.00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00	10.00	20.00	0.00	0.00	10.00	20.00	10.00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0.00	10.00	0.00	40.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00	0.00	0.00
Tecnologia da Informação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
Transporte	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Área Ambiental e áreas correlatas	0.00	16.67	50.00	0.00	0.00	16.67	8.33	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00
Outra	20.00	0.00	40.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00

Sendo: R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.2.8 - Indicador 2.8 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.

Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-8** refletem a proporção de trabalhadores que estão engajados nas atividades que contribuem significativamente para a renda familiar, categorizados por área de atuação, conforme indicado nas respostas.

Quadro 5.2-8 - Proporção de trabalhadores responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.

Atuação	IST2.8 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	60,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00
Comunicação e áreas correlatas	33,33
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	40,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	70,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	80,00
Tecnologia da Informação	100,00
Transporte	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	75,00
Outra	80,00

5.2.9 - Indicador 2.9 - Proporção de trabalhadores residente em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação

No **Quadro 5.2-9** estão representados os resultados deste indicador, contemplando apenas as áreas de atuação nas quais houve trabalhadores que moram em um dos municípios da área de influência, sendo eles: Arraial do Cabo, Armação de Búzios, Cabo Frio, Duque de Caxias, Macaé, Magé, Niterói, Rio de Janeiro e São Gonçalo, todos no estado do Rio de Janeiro. É importante ressaltar que 239 respostas foram obtidas de trabalhadores que moram atualmente em um desses municípios, prevalecendo o município do Rio de Janeiro com 104 seleções, seguido de Macaé com 72 registros. Deste quantitativo, 113 (47,28%) são proprietários do imóvel onde residem, dos quais 47 são proprietários de imóvel na cidade do Rio de Janeiro e 37 no município de Macaé. A resposta "Outra" foi considerada neste quantitativo.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.2-9 - Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.

Atuação	IST2.9 (%)
Comunicação e áreas correlatas	0,88
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	3,54
Hotelaria e Alimentação	1,77
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	17,70
Logística	5,31
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	25,66
Marinha	12,39
Movimentação de cargas	5,31
Operação de Máquinas e Equipamentos	7,96
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	2,65
Tecnologia da Informação	0,88
Outra	14,16

5.2.10 - Indicador 2.10 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação

Os resultados apresentados no Quadro 5.2-10 retratam a proporção de trabalhadores participantes das atividades que incluem planos de saúde privados, organizados por área de atuação, conforme indicado nas respostas.

Quadro 5.2-10 - Proporção de trabalhadores com plano de saúde privado, por área de atuação.

Área de atuação	IST2.10 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	80,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	100,00
Comunicação e áreas correlatas	100,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	80,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	100,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	100,00
Tecnologia da Informação	100,00
Transporte	100,00
Área Ambiental e áreas correlatas	33,33

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.2.11 - Indicador 2.11 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.

Os resultados apresentados no **Quadro 5.2-11** representam a proporção de trabalhadores que possuem dependentes matriculados na rede privada de ensino, segmentados por área de atuação, conforme relatado nas respostas.

Quadro 5.2-11 - Proporção de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino, por área de atuação.

Área de atuação	IST2.10 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	40,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	20,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	50,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	30,00
Transporte	100,00
Área Ambiental e áreas correlatas	16,67

5.3 - QUESTÃO 03: QUAL É A PROPORÇÃO ENTRE TRABALHADORES POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO EM CADA ÁREA DE ATUAÇÃO E LOCAL DE TRABALHO?

5.3.1 - Indicador 3.1 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.

Os resultados apresentados no **Quadro 5.3-1** indicam a proporção de trabalhadores engajados nas atividades por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação, conforme indicado nas respostas.

Quadro 5.3-1 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.

IST3.1 (%)			
Atuação	C1	C2	C3
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	60,00	40,00
Área Ambiental e áreas correlatas	8,33	83,33	8,33
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,00	100,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	66,67	33,33
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	80,77	15,38	3,85
Hotelaria e Alimentação	32,43	59,46	8,11
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	100,00	0,00	0,00
Logística	56,36	40,00	3,64
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	66,67	33,33	0,00
Marinha	65,84	32,92	1,24
Movimentação de cargas	60,61	39,39	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	76,09	21,74	2,17
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	100,00	0,00
Tecnologia da Informação	68,66	28,36	2,99
Transporte	65,52	33,33	1,15
Outra	63,64	33,33	3,03

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

5.3.2 - Indicador 3.2 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho

Correlacionando os locais de trabalho e a relação de contrato dos trabalhadores que responderam ao questionário foi possível notar que 96% dos trabalhadores que atendem a 3R possuem vínculo empregatício com a empresa, seja a própria ou terceirizada, em contrato de CLT. Os que responderam como autônomos prestam serviços para atividades offshore. Os resultados apresentados no **Quadro 5.3-2** refletem a proporção de trabalhadores participantes em diversas atividades, classificados por tipo de contrato de trabalho em cada local de emprego, conforme declarado nas respostas.

Quadro 5.3-2 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.

IST3.2 (%)			
Local de Trabalho	C1	C2	C3
Escritório do Rio de Janeiro - RJ	100,00	00,00	00,00
Embarcações	45,69	50,43	2,16
Base de apoio marítima – Niterói	00,00	100,00	00,00
Escritório do Rio de Janeiro - RJ	7,14	82,14	00,00
Unidades marítimas (FPSO, plataformas fixas)	74,41	22,54	2,11

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.4 - QUESTÃO 04: QUAL É A FAIXA DE RENDIMENTO DOS TRABALHADORES POR TIPO DE CONTRATO?

5.4.1 - Indicador 4.1 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.4-1** representam a proporção de trabalhadores envolvidos em atividades, categorizados por faixa de rendimento e por tipo de contrato de trabalho, conforme relatado nas respostas.

Quadro 5.4-1 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento e por contrato de trabalho.

IST4.1 (%)												
Tipo de Contrato	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
C1 – próprios	1,40	2,79	10,00	10,47	13,72	9,07	7,21	3,95	5,35	11,63	11,86	12,56
C2 – terceirizados	2,38	11,11	9,13	9,92	13,89	6,75	6,35	2,78	4,37	10,71	8,33	14,29
C3 – autônomos	0,00	41,67	0,00	41,67	66,67	0,00	0,00	25,00	0,00	66,67	0,00	58,33

Sendo: R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00.

5.4.2 - Indicador 4.2 - Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.4-2** refletem a porcentagem de variação na renda, segmentada por tipo de contrato de trabalho, conforme relatado nas respostas. Podemos notar que para os trabalhadores que possuem vínculo de trabalho CLT com empresas, seja a 3R ou terceirizada, a maioria aumentou sua renda, enquanto para os autônomos manteve-se comparada ao ano anterior.

Quadro 5.4-2 – Porcentagem de variação no rendimento, por contrato de trabalho.

IST4.2 (%)			
Tipo de Contrato	Manutenção da renda	Aumento da renda	Redução da renda
C1	41,86	53,49	4,65
C2	43,65	48,02	8,33
C3	52,78	44,44	2,78

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

5.4.3 - Indicador 4.3 Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.4-3** representam o percentual por faixa salarial dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho, de acordo com as respostas.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.4-3 - Rendimento médio (R\$) dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho.

Área de atuação	Vínculo (CLT) com a empresa operadora (3R Petroleum)												Vínculo (CLT) com uma empresa terceirizada												Sou autônomo prestando serviços					
	Até R\$2.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$3.000,01 e R\$4.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00	Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00	Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00	Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00	Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00	Acima de R\$20.000,00	Até R\$2.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$3.000,01 e R\$4.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00	Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00	Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00	Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00	Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00	Acima de R\$20.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$9.000,00	Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	Acima de R\$20.000,00
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	0,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	33,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,00	0,00	7,41	18,52	11,11	3,70	0,00	0,00	3,70	22,22	7,41	3,70	0,00	0,00	3,70	3,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,70	0,00
Hotelaria e Alimentação	2,70	0,00	0,00	10,81	13,51	5,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,11	21,62	0,00	8,11	16,22	2,70	2,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,70	5,41	0,00	0,00	0,00
INCONSISTENTE	0,00	0,00	0,00	16,67	16,67	0,00	16,67	0,00	0,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,92	0,00	0,92	0,92	0,00	1,83	1,83	1,83	1,83	6,42	11,01	29,36	0,00	0,92	1,83	0,00	2,75	0,92	3,67	0,00	1,83	5,50	7,34	14,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,67
Logística	0,00	0,00	0,00	11,11	22,22	11,11	0,00	0,00	11,11	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,11	11,11	0,00	0,00	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	1,20	2,41	4,22	4,82	6,02	9,64	4,82	4,82	7,23	7,23	7,23	4,22	0,60	6,63	3,01	1,81	3,61	1,20	0,60	0,60	3,01	3,61	1,81	5,42	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marinha	0,00	2,02	5,05	9,09	9,09	4,04	9,09	1,01	0,00	3,03	9,09	8,08	0,00	0,00	0,00	0,00	9,09	5,05	3,03	1,01	0,00	7,07	6,06	8,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Movimentação de cargas	0,00	4,44	35,56	13,33	17,78	2,22	2,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,11	6,67	0,00	0,00	2,22	2,22	0,00	0,00	0,00	0,00	2,22	0,00	0,00	0,00	0,00

Área de atuação	Vínculo (CLT) com a empresa operadora (3R Petroleum)												Vínculo (CLT) com uma empresa terceirizada												Sou autônomo prestando serviços					
	Até R\$2.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$3.000,01 e R\$4.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00	Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00	Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00	Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00	Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00	Acima de R\$20.000,00	Até R\$2.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$3.000,01 e R\$4.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00	Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00	Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00	Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00	Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00	Acima de R\$20.000,00	Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	Entre R\$6.000,01 e R\$8.000,00	Entre R\$8.000,01 e R\$15.000,00	Acima de R\$20.000,00
Não Informado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	2,94	1,47	5,88	2,94	7,35	10,29	4,41	0,00	0,00	16,18	8,82	7,35	0,00	2,94	2,94	2,94	4,41	2,94	4,41	0,00	0,00	2,94	1,47	2,94	0,00	0,00	2,94	0,00	0,00	0,00
Outra	0,00	1,12	6,74	7,87	14,61	4,49	2,25	5,62	5,62	6,74	7,87	1,12	1,12	2,25	3,37	6,74	2,25	3,37	2,25	4,49	2,25	2,25	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,12
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	3,03	6,06	3,03	6,06	3,03	15,15	3,03	6,06	9,09	9,09	0,00	0,00	6,06	0,00	9,09	9,09	0,00	0,00	0,00	0,00	9,09	0,00	0,00	0,00	3,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Área Ambiental áreas correlatas	0,00	8,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33	50,00	0,00	0,00	16,67	8,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33	0,00

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

5.5 - QUESTÃO 05: QUAL É A ESCOLARIDADE DOS TRABALHADORES SEGUNDO A FAIXA DE RENDIMENTO, TIPO DE CONTRATO E LOCAL DE TRABALHO?

5.5.1 - Indicador 5.1 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento

Através da correlação das respostas obtidas em relação a faixa salarial e o grau de escolaridade podemos visualizar que aqueles que possuem o grau de escolaridade ensino fundamental incompleto sua renda varia de menos de R\$ 2.000 até R\$ 6.000,00. Entretanto estes foram nas linhas comparativas, os que apresentaram uma menor porcentagem de atuação. Dos níveis de escolaridade que obtivemos um maior percentual foi de Ensino Técnico completo, do qual a maior concentração de faixa salarial deste é identificado no R7 (entre R\$ 7.000,00 e R\$ 8.000,00). Dos profissionais que apresentam as duas maiores faixas salariais, R11 e R12, foi interessante notar que o grau de escolaridade que prevalece é o ensino técnico completo e o ensino superior completo, respectivamente. Quando analisado os profissionais que possuem pós-graduação, o maior percentual foi identificado na faixa salarial que varia de R\$ 9.00,00 a R\$ 10.000,00. Os resultados no **Quadro 5.5-1** representam a proporção de trabalhadores em cada grau de escolaridade, em cada faixa de rendimento, de acordo com as respostas.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.5-1 - Proporção de trabalhadores em cada grau de escolaridade, em cada faixa de rendimento.

IST5.1(%)									
Faixas de Rendimento	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
R1	5,56	11,11	5,56	11,11	0,00	11,11	22,22	33,33	0,00
R2	2,27	2,27	6,82	36,36	0,00	29,55	6,82	6,82	9,09
R3	0,00	4,55	0,00	24,24	3,03	33,33	10,61	6,06	18,18
R4	1,37	6,85	1,37	30,14	1,37	23,29	19,18	10,96	5,48
R5	1,00	2,00	5,00	32,00	4,00	21,00	13,00	11,00	11,00
R6	0,00	3,57	1,79	19,64	0,00	37,50	12,50	16,07	8,93
R7	0,00	4,35	2,17	15,22	0,00	43,48	4,35	10,87	19,57
R8	0,00	0,00	0,00	9,88	0,00	33,33	20,99	20,99	14,81
R9	0,00	0,00	0,00	9,72	0,00	13,89	15,28	30,56	30,56
R10	0,00	4,00	4,00	16,00	4,00	28,00	24,00	12,00	8,00
R11	0,00	2,86	0,00	8,57	0,00	42,86	20,00	11,43	14,29
R12	0,00	0,00	1,05	2,11	0,00	12,63	9,47	50,53	24,21

Sendo: R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00. E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

5.5.2 - Indicador 5.2 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade de acordo com os tipos de contrato de trabalho

Os resultados no **Quadro 5.5-2** representam a proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por contrato de trabalho, de acordo com as respostas. Pode-se notar que os profissionais que possuem vínculo CLT com a 3R ou empresas terceirizadas apresentam uma concentração de trabalhadores com Ensino Técnico Completo.

Quadro 5.5-2 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por contrato de trabalho.

IST5.2 (%)									
Tipos de Contrato	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
C1 – próprios	0,47	2,09	0,93	17,44	1,63	31,63	15,12	17,44	13,26
C2 – terceirizados	0,00	3,17	3,57	21,03	0,40	19,05	10,71	23,02	19,05
C3 – autônomos	0,00	2,78	11,11	5,56	0,00	13,89	11,11	22,22	33,33

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos. E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.5.3 - Indicador 5.3 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho

Os resultados no **Quadro 5.5-3** representam a proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, segundo local de trabalho, de acordo com as respostas.

Quadro 5.5-3 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.

Local de Trabalho	IST5.3 (%)								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Base de apoio marítima – Niterói	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00
Escritório do Rio de Janeiro - RJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,25	28,13	65,63
Embarcações	0,90	4,50	0,00	26,58	1,35	18,92	12,61	23,87	11,26
Unidades marítimas (FPSO, plataformas fixas)	0,47	2,11	1,17	16,43	1,17	34,04	16,20	17,14	11,27
Outro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,18	81,82

Sendo: E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

5.6 - QUESTÃO 06: QUAL É O GRAU DE ROTATIVIDADE DOS TRABALHADORES EM CADA LOCAL DE TRABALHO, POR ÁREA DE ATUAÇÃO E TIPO DE CONTRATO?

5.6.1 - Indicador 6.1 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade

Os resultados apresentados no Quadro 5.6-1 representam o tempo de atuação na atividade de acordo com as respostas obtidas. Pode-se avaliar pelos resultados obtidos que o maior percentual é de 18% para tempo de atuação entre 10 e 12 anos.

Quadro 5.6-1 - Proporção de trabalhadores da atividade, por tempo de atuação.

Tempo de Atuação	IST 6.1 (%)
Menos de 1 ano	6,9
1 a 3 anos	13,6
4 a 6 anos	8,8
7 a 9 anos	10,9
10 a 12 anos	18,0
13 a 15 anos	16,8
16 a 20 anos	15,7
21 a 30 anos	7,1
31 a 40 anos	2,1
Mais de 40 anos	0,1

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Adriano H. Silva

5.6.2 - Indicador 6.2 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.6-2** representam a distribuição proporcional de trabalhadores por período de atuação em diferentes áreas, conforme as respostas. A única área de atuação que apresentou o tempo de trabalho na indústria de óleo e gás maior que 40 anos foi de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.), apesar de ser menos de 1%. Conforme a tabela anterior, a maior concentração de trabalhadores que atuam na área está no período de 10 a 12 anos, nesta classificação a área que obteve um maior percentual foi Comunicação e áreas correlatas. As áreas de atuação que apresentam o maior percentual em relação ao menor tempo de atuação foram Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.) e Transporte.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.6-2 - Proporção de trabalhadores por período de atuação, em cada área de atuação.

Áreas de Atuação	IST6.2 (%)									
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	60,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	33,33	50,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	0,00	33,33	0,00	0,00	33,33	33,33	0,00	0,00	0,00	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	14,81	25,93	11,11	11,11	11,11	11,11	11,11	3,70	0,00	0,00
Hotelaria e Alimentação	18,92	8,11	8,11	13,51	18,92	21,62	10,81	0,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	2,75	4,59	3,67	5,50	12,84	14,68	30,28	17,43	7,34	0,92
Logística	0,00	22,22	11,11	11,11	11,11	22,22	22,22	0,00	0,00	0,00
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	2,41	12,05	10,84	12,65	22,29	17,47	15,66	4,82	1,81	0,00
Marinha	4,04	18,18	8,08	13,13	17,17	17,17	15,15	5,05	2,02	0,00
Movimentação de cargas	6,67	15,56	8,89	15,56	24,44	11,11	11,11	6,67	0,00	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	7,35	11,76	7,35	10,29	23,53	20,59	11,76	7,35	0,00	0,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	44,44	33,33	22,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	4,17	8,33	20,83	4,17	8,33	29,17	16,67	8,33	0,00	0,00
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outra	7,87	12,36	5,62	13,48	20,22	16,85	13,48	7,87	2,25	0,00

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

5.6.3 - Indicador 6.3 – Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e local de trabalho

Os resultados apresentados no Quadro 5.6-3 representam a distribuição proporcional de trabalhadores por tempo de atuação e local de trabalho, conforme as respostas. Para os trabalhadores a bordo da 3R2 e 3R3 prevalece o tempo de experiência de 10 a 12 anos e de 16 a 20 anos respectivamente. Já para o escritório no Rio de Janeiro o percentual maior pode ser observado na opção “menos de 1 ano”.

Quadro 5.6-3 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por local de trabalho.

Local de trabalho	IST6.3 (%)									
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos
3R-2 (Plataforma)	7,01	9,55	7,64	11,46	20,38	14,65	15,92	10,19	2,55	0,64
3R-3 (FPSO)	1,72	11,21	10,34	12,93	11,21	18,97	22,41	7,76	3,45	0,00
Base de apoio marítima – Niterói	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Escritório do Rio de Janeiro – RJ	40,63	37,50	9,38	6,25	3,13	0,00	3,13	0,00	0,00	0,00
Outra	4,11	12,60	7,67	10,96	21,92	19,18	15,89	6,03	1,64	0,00
inconsistente	8,70	13,04	17,39	13,04	8,70	13,04	8,70	13,04	4,35	0,00

5.6.4 - Indicador 6.4 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por tipo de contrato de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.6-4** representam a proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por tipo de contrato de trabalho, conforme as respostas.

Quadro 5.6-4 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e tipo de contrato.

Tipo de contrato	IST6.4 (%)									
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos
C1 – próprios	4,42	11,86	8,60	12,79	16,98	18,37	16,98	7,67	2,09	0,23
C2 – terceirizados	9,52	17,06	8,73	8,73	21,43	13,49	14,29	5,95	0,79	0,00
C3 – autônomos	19,44	11,11	22,22	2,78	0,00	19,44	8,33	5,56	11,11	0,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.6.5 - Indicador 6.5 - Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação

Os resultados apresentados no Quadro 5.6-5 representam o valor do tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.

Observa-se uma concentração de pessoas com vínculo empregatício CLT com menos de 1 ano de atuação nas áreas de Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.) e de Transporte. Outro destaque é uma distribuição equilibrada, ao longo dos anos, de pessoas com vínculo empregatício CLT atuando na Logística.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:





Quadro 5.6-5 - Tempo médio (Anos) de atuação por tipo de contrato, em cada área de atuação.

Área de atuação	Vínculo (CLT) com a empresa operadora (3R Petroleum)										Vínculo (CLT) com uma empresa terceirizada										Sou autônomo prestando serviços							
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Auxílio administrativo secretário(a), recepcionista s etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Comunicação e áreas correlatas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	0,00	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00	
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	7,41	22,22	11,11	7,41	11,11	7,41	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	3,70	0,00	3,70	0,00	3,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,70	0,00	
Hotelaria e Alimentação	0,00	0,00	2,70	8,11	8,11	8,11	5,41	0,00	0,00	0,00	18,92	5,41	2,70	5,41	10,81	10,81	5,41	0,00	0,00	0,00	2,70	2,70	0,00	2,70	0,00	0,00	0,00	
Inconsistente	0,00	16,67	0,00	16,67	16,67	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

Área de atuação	Vínculo (CLT) com a empresa operadora (3R Petroleum)										Vínculo (CLT) com uma empresa terceirizada										Sou autônomo prestando serviços							
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenado r etc.)	0,00	0,92	0,92	1,83	5,50	9,17	22,02	11,01	4,59	0,92	2,75	3,67	2,75	3,67	7,34	5,50	7,34	6,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00	2,75		
Logística	0,00	11,11	11,11	11,11	11,11	22,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	22,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	1,20	6,63	7,83	9,64	11,45	13,25	9,64	3,61	0,60	0,00	0,60	5,42	1,81	2,41	10,84	3,61	4,82	1,20	1,20	0,00	0,00	0,60	0,60	0,00	0,00	0,00		
Marinha	3,03	11,11	4,04	12,12	9,09	10,10	6,06	2,02	2,02	0,00	1,01	7,07	4,04	1,01	8,08	6,06	9,09	3,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Movimentaç ão de cargas	6,67	15,56	8,89	11,11	15,56	6,67	4,44	6,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,44	8,89	2,22	6,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,22	0,00	0,00		
Não Informado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Operação de Máquinas e Equipamentos	5,88	7,35	5,88	5,88	14,71	13,24	10,29	4,41	0,00	0,00	1,47	2,94	1,47	4,41	8,82	5,88	1,47	1,47	0,00	0,00	0,00	0,00	1,47	0,00	1,47	0,00		
Outra	3,37	6,74	2,25	8,99	13,48	12,36	10,11	5,62	1,12	0,00	3,37	5,62	3,37	4,49	5,62	4,49	3,37	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,12		



Área de atuação	Vínculo (CLT) com a empresa operadora (3R Petroleum)										Vínculo (CLT) com uma empresa terceirizada										Sou autônomo prestando serviços							
	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Mais de 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	10 a 12 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	Menos de 1 ano	1 a 3 anos	4 a 6 anos	7 a 9 anos	13 a 15 anos	16 a 20 anos	21 a 30 anos	31 a 40 anos	
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	6,06	12,12	3,03	6,06	18,18	12,12	6,06	0,00	0,00	12,12	9,09	9,09	0,00	0,00	3,03	0,00	0,00	0,00	3,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnologia da Informação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Transporte	100,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Área Ambiental e áreas correlatas	8,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,67	50,00	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes.

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agueda M. Silva

5.7 - QUESTÃO 07: QUAL A PROPORÇÃO E PERFIL DE TRABALHADORES SINDICALIZADOS OU PARTICIPANTES DE ALGUMA ASSOCIAÇÃO TRABALHISTA EM RELAÇÃO AO CONJUNTO DE TRABALHADORES ENVOLVIDOS DIRETAMENTE NAS ATIVIDADES?

5.7.1 - Indicador 7.1 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados

O resultado apresentado no **Quadro 5.7-1** demonstra 19,38% dos trabalhadores afiliados a sindicatos, conforme respostas.

Quadro 5.7-1 - Proporção de trabalhadores sindicalizados.

IST7.1%
19,38

5.7.2 - Indicador 7.2 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.

O resultado apresentado no **Quadro 5.7-2** apresentou que 19% (n=138) dos trabalhadores são afiliados a sindicatos. Destes, os que apresentam um maior percentual são Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.) seguido de Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.), de acordo com as respostas obtidas.

Quadro 5.7-2 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por áreas de atuação

Áreas de Atuação	IST7.2 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	60,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	100,00
Área Ambiental e áreas correlatas	16,67
Comunicação e áreas correlatas	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	18,52
Hotelaria e Alimentação	29,73
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	20,18
Logística	0,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Áreas de Atuação	IST7.2 (%)
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	15,66
Marinha	13,13
Movimentação de cargas	22,22
Operação de Máquinas e Equipamentos	29,41
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	13,89
Tecnologia da Informação	0,00
Transporte	0,00
Outra	21,35

5.7.3 - Indicador 7.3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais

O resultado apresentado no **Quadro 5.7-3** demonstra, dos 138 trabalhadores que responderam que são sindicalizados, a maior parte de trabalhadores afiliados a sindicatos, por características étnico raciais, se identificaram como Pardos (46,38%) seguidos de Brancos (37,68%), conforme respostas. Os inconsistentes representam 0,72% dos trabalhadores que são sindicalizados.

Quadro 5.7-3 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por características étnico raciais.

Características étnico-raciais	IST7.3 (%)
Er1 - Amarelo	0,72
Er2 - Branco	37,68
Er3 - Indígena	00,00
Er4 - Preto	14,49
Er5 - Pardo	46,38

5.7.4 - Indicador 7.4 – Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.

O resultado apresentado no **Quadro 5.7-4** demonstra obteve um resultado de **18,64%** de trabalhadores afiliados a sindicatos, por faixa de rendimento. Destes 54% variam a renda entre R\$ 3.000,00 e R\$ 5.000,00, conforme respostas.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.7-4-Proporção de trabalhadores sindicalizados por faixa de rendimento.

Faixas de Rendimento	IST7.4 (%)
Até R\$2.000,00	11,11
Entre R\$2.000,01 e R\$3.000,00	15,91
Entre R\$3.000,01 e R\$4.000,00	30,30
Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00	24,66
Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00	18,00
Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00	28,57
Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00	19,57
Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00	16,00
Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00	11,43
Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00	16,05
Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00	15,28
Acima de R\$20.000,00	16,84

5.7.5 - Indicador 7.5 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.

O resultado apresentado no **Quadro 5.7-5** que **17,78%** de trabalhadores afiliados a sindicatos, por tipo de contrato. De acordo com as respostas, mais da metade são autônomos.

Quadro 5.7-5 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por tipo de contrato.

Tipo de contrato	IST7.5 (%)
C1 – Próprios	17,44
C2 – Terceirizados	21,83
C3 – Autônomos	58,33

5.8 - QUESTÃO 08: QUAIS SÃO OS MUNICÍPIOS ONDE TRABALHA A MAIOR PARTE DOS

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Eden Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

TRABALHADORES DIRETAMENTE ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES?

5.8.1 - Indicador 8.1 - Proporção de trabalhadores *onshore* que trabalha em cada município

Os dados relativos a este indicador foram considerados os municípios onde existem postos de trabalho, que são Rio de Janeiro e Niterói. Os resultados são apresentados na **Figura 5.8-1** e no **Quadro 5.8-1**.

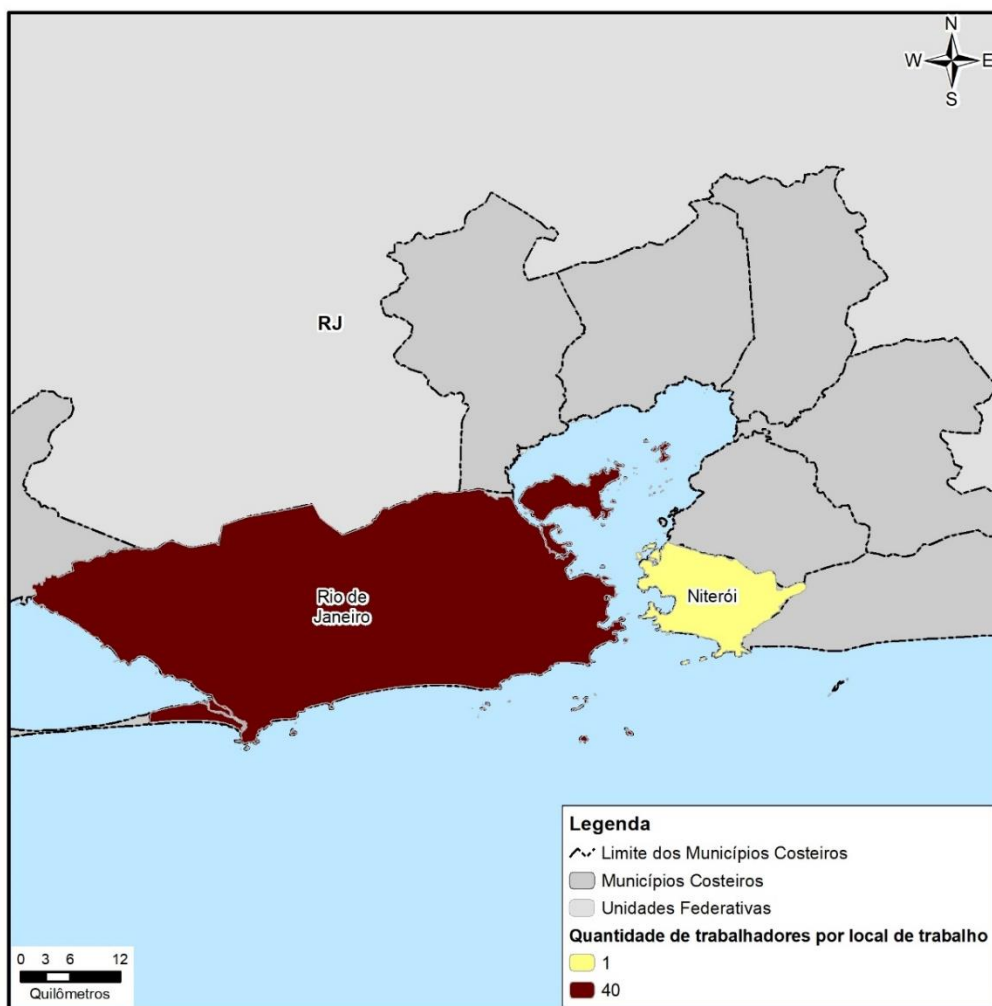


Figura 5.8-1 - Mapa com o número de trabalhadores que trabalha em cada município.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.8-1 - Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município.

Município	IST8.1 (%)
Rio de Janeiro - RJ	5,60%
Niterói - RJ	0,10%

5.9 - QUESTÃO 09: QUAIS OS MUNICÍPIOS ONDE RESIDE A MAIOR PARTE DOS TRABALHADORES ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES?

5.9.1 - Indicador 9.1 - Proporção de trabalhadores que reside em cada município

Os resultados apresentados no **Quadro 5.9-1** e na **Figura 5.9-1** demonstram a proporção de trabalhadores que reside em cada município. Apresenta uma espacialização abrangente, contemplando 18 estados brasileiros, o destaque junto aos municípios do estado do Rio de Janeiro, com concentração na região Norte Fluminense, Metropolitana e Baixadas Litorâneas.

Quadro 5.9-1 - Proporção de trabalhadores por município de residência

MUNICÍPIOS	IST9.1(%)
Rio de Janeiro - RJ	14,61
Macaé - RJ	9,55
Campos dos Goytacazes - RJ	7,30
Rio das Ostras - RJ	6,32
Serra - ES	2,11
São Gonçalo - RJ	2,11
Fortaleza - CE	1,97
Niterói - RJ	1,97
Cabedelo - PB	1,97
Duque de Caxias - RJ	1,54
Belém - PA	1,54
Arraial do Cabo - RJ	1,40
Nova Iguaçu - RJ	1,40
Vila Velha - ES	1,40
Cabo Frio - RJ	1,26
Salvador - BA	0,98
Maricá - RJ	0,98
São Mateus - ES	0,98

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



MUNICÍPIOS	IST9.1(%)
Praia Grande - SP	0,98
Catu - BA	0,84
Aracaju - SE	0,84
Mossoró - RN	0,84
São Pedro da Aldeia - RJ	0,84
São Fidélis - RJ	0,84
Itaperuna - RJ	0,84
Vitória - ES	0,70
Angra dos Reis - RJ	0,84
São João de Meriti - RJ	0,70
Araruama - RJ	0,70
São Paulo - SP	0,70
Santos - SP	0,56
Saquarema - RJ	0,56
Macaé - RJ	0,56
Juiz de Fora - MG	0,56
Guarapari - ES	0,56
Bom Jesus do Itabapoana - RJ	0,56
Ananindeua - PA	0,56
Natal - RN	0,56
Ipatinga - MG	0,56
Nova Friburgo - RJ	0,42
Leopoldina - MG	0,42
Recife - PE	0,42
Natividade - RJ	0,42
Itaboraí - RJ	0,42
Parnaíba - PI	0,42
Teresópolis - RJ	0,42
Cordeiro - RJ	0,42
João Pessoa - PB	0,42
Itapemirim - ES	0,42
São Francisco de Itabapoana - RJ	0,42
Areia Branca - RN	0,42
Itaguaí - RJ	0,42

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



MUNICÍPIOS	IST9.1(%)
Conceição de Macabu - RJ	0,42
Jaboatão dos Guararapes - PE	0,28
Maceió - AL	0,28
Manaus - AM	0,28
Camaçari - BA	0,28
Neópolis - SE	0,28
São Luís - MA	0,28
Aracruz - ES	0,28
Jacareí - SP	0,28
Cantagalo - RJ	0,28
Volta Redonda - RJ	0,28
Poços de Caldas - MG	0,28
São Gonçalo - RJ	0,28
Castro - PA	0,28
Espírito Santo - ES	0,28
Cachoeiras de Macacu - RJ	0,28
Italva - RJ	0,28
Barroquinha - CE	0,28
São José dos Campos - SP	0,28
Cabedelo - PB	0,28
Penha - SC	0,28
Belford Roxo - RJ	0,28
Tanguá - RJ	0,28
Miracema - RJ	0,28
Alagoinhas - BA	0,28
Parnamirim - RN	0,28
Cardoso Moreira - RJ	0,28
Natividade - RJ	0,28
Nossa Senhora do Socorro - SE	0,42
Navegantes - SC	0,28
Cataguases - MG	0,28
Volta Redonda - RJ	0,14
Belo Horizonte - MG	0,14
Capela - SE	0,14
Limoeiro - PE	0,14
Governador Valadares - MG	0,14
Bitupita - CE	0,14
Rosário do Catete - SE	0,14

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

MUNICÍPIOS	IST9.1(%)
Timóteo - MG	0,14
Anchieta - ES	0,14
Resende - RJ	0,14
Barra dos Coqueiros - SE	0,14
Camocim - CE	0,14
Arari - MA	0,14
Guapimirim - RJ	0,14
Santo Antônio de Pádua - RJ	0,14
Paty do Alferes - RJ	0,14
Seropédica - RJ	0,14
Piraúba - MG	0,14
Rio Bonito - RJ	0,14
Divino - MG	0,14
Itaipava de Itapemirim - ES	0,14
Além Paraíba - MG	0,14
Nilópolis - RJ	0,14
Mendes - RJ	0,14
Muriae - MG	0,14
Osasco - SP	0,14
Passos - MG	0,14
Castelo - ES	0,14
Sergipe - SE	0,14
Barra do Piraí - RJ	0,14
Macau - RN	0,14
Iguaba Grande - RJ	0,14
Paraná - PR	0,14
Recreio - MG	0,14
Casimiro de Abreu - RJ	0,14
Barra Mansa - RJ	0,14
Extremoz - RN	0,14
Queimados - RJ	0,14
Itapemirim - ES	0,14
Manacapuru - AM	0,14
Porciúncula - RJ	0,14

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



MUNICÍPIOS	IST9.1(%)
Aracati - CE	0,14
Barra de São João - RJ	0,14
Petrópolis - RJ	0,14
Armação dos Búzios - RJ	0,14
Camboriu - SC	0,14
Rio Pardo - RJ	0,14
Guarujá - SP	0,14
Magé - RJ	0,14
São João Del Rei - MG	0,14
Itajaí - SC	0,14
Iguaba Grande - RJ	0,14
Itaocara - RJ	0,14
Taubaté - SP	0,14
Eusébio - CE	0,14
São Mateus - ES	0,14
Tramandaí - RS	0,14
José Raydan - MG	0,14
Mucuripe - CE	0,14
Novo Hamburgo - RS	0,14
Pedralva - MG	0,14
Bom Sucesso - PB	0,14
Serra do Ramalho- BA	0,14
Castanhal - PA	0,14
Porto Alegre - RS	0,14
Almirante Tamandaré - PR	0,14
Natal - RN	0,14
Quissamã - RJ	0,14

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



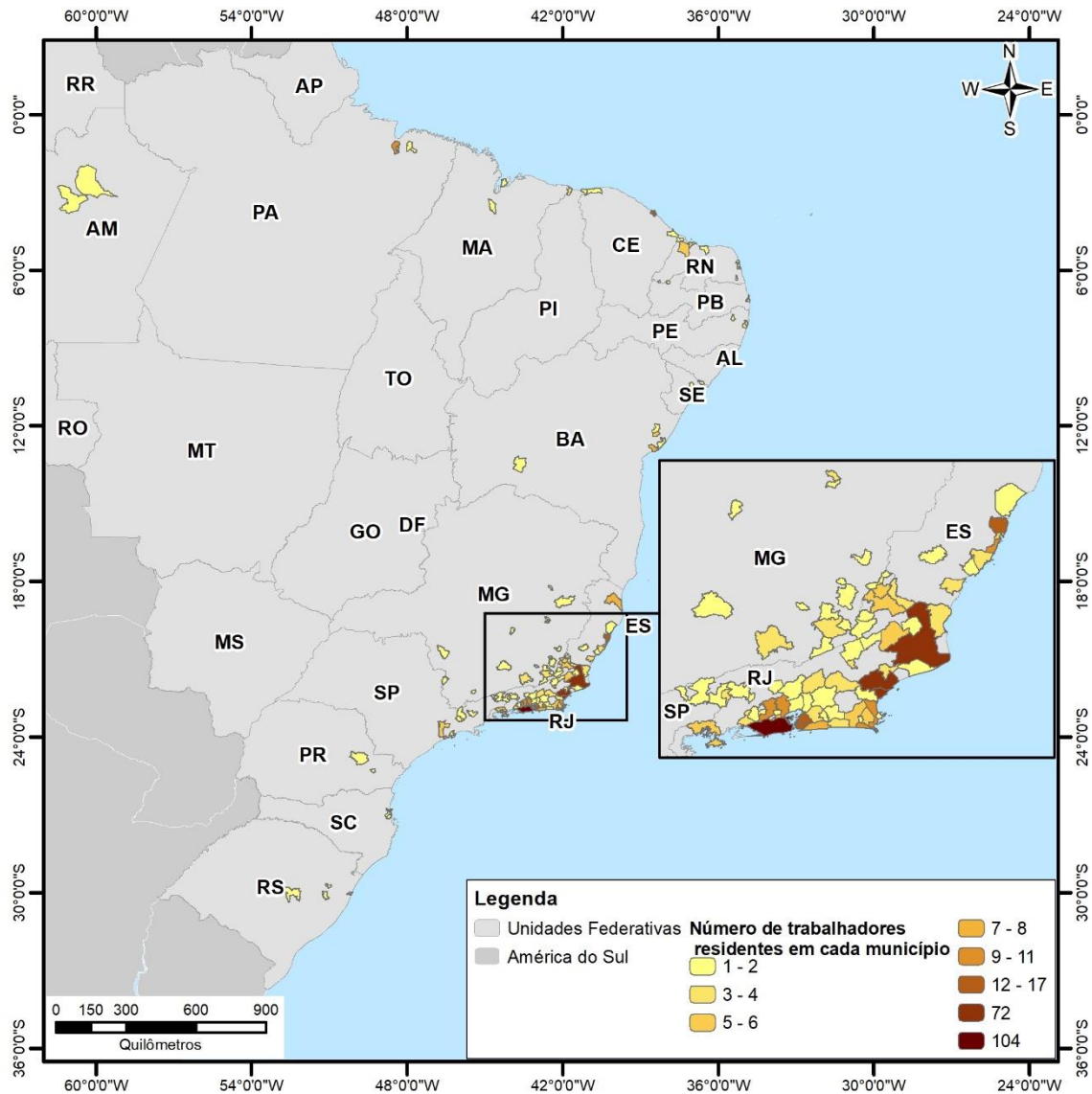


Figura 5.9-1 - Mapa com o número de trabalhadores que reside em cada município.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

André H. Silva

5.9.2 - Indicador 9.2 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município

Os resultados apresentados no **Quadro 5.9-2** e na **Figura 5.9-2** demonstram a proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município, conforme respostas. Assim como o indicador anterior, há uma espacialização abrangente, mantendo o destaque junto aos municípios do estado do Rio de Janeiro e a concentração na região Norte Fluminense, Metropolitana e Baixadas Litorâneas.

Quadro 5.9-2 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.

Municípios	IST 9.2 (%)
Alagoinhas - BA	0,28
Almirante Tamandaré - PR	0,14
Além Paraiba - MG	0,14
Ananindeua - PA	0,56
Anchieta - ES	0,14
Angra dos Reis - RJ	0,84
Aracaju - SE	0,84
Aracati - CE	0,14
Aracruz - ES	0,28
Arari - MA	0,14
Araruama - RJ	0,70
Areia Branca - RN	0,42
Armação dos Búzios - RJ	0,14
Arraial do Cabo - RJ	1,40
Barra Mansa - RJ	0,14
Barra de São João - RJ	0,14
Barra do Piraí - RJ	0,14
Barra dos Coqueiros - SE	0,14
Barroquinha - CE	0,28
Belford Roxo - RJ	0,28
Belo Horizonte - MG	0,14
Belém - PA	1,54
Bitupita - CE	0,14
Bom Jesus do Itabapoana - RJ	0,56
Bom Sucesso - PB	0,14
Cabedelo - PB	1,97
Cabedelo - PB	0,28
Cabo Frio - RJ	1,26

Municípios	IST 9.2 (%)
Cachoeiras de Macacu - RJ	0,28
Camaçari - BA	0,28
Camboriu - SC	0,14
Camocim - CE	0,14
Campos dos Goytacazes - RJ	7,30
Cantagalo - RJ	0,28
Capela - SE	0,14
Cardoso Moreira - RJ	0,28
Casimiro de Abreu - RJ	0,14
Castanhal - PA	0,14
Castelo - ES	0,14
Castro - PA	0,28
Cataguases - MG	0,28
Catu - BA	0,84
Conceição de Macabu - RJ	0,42
Cordeiro - RJ	0,42
Divino - MG	0,14
Duque de Caxias - RJ	1,54
Espírito Santo - ES	0,28
Eusébio - CE	0,14
Extremoz - RN	0,14
Fortaleza - CE	1,97
Governador Valadares - MG	0,14
Guapimirim - RJ	0,14
Guarapari - ES	0,56
Guarujá - SP	0,14
INCONSISTENTE	1,83
Iguaba Grande - RJ	0,14
Iguaba Grande - RJ	0,14
Ipatinga - MG	0,56
Itaboraí - RJ	0,42
Itaguaí - RJ	0,42
Itaipava de Itapemirim - ES	0,14
Itajaí - SC	0,14
Italva - RJ	0,28

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Municípios	IST 9.2 (%)
Itaocara - RJ	0,14
Itapemirim - ES	0,14
Itapemirim - ES	0,42
Itaperuna - RJ	0,84
Jaboatão dos Guararapes - PE	0,28
Jacareí - SP	0,28
José Raydan - MG	0,14
João Pessoa - PB	0,42
Juiz de Fora - MG	0,56
Leopoldina - MG	0,42
Limoeiro - PE	0,14
Macau - RN	0,14
Macaé - RJ	9,55
Macaé - RJ	0,56
Maceió - AL	0,28
Magé - RJ	0,14
Manacapuru - AM	0,14
Manaus - AM	0,28
Maricá - RJ	0,84
Mendes - RJ	0,14
Miracema - RJ	0,28
Mossoró - RN	0,84
Mucuripe - CE	0,14
Muriaé - MG	0,14
Natal - RN	0,14
Natal - RN	0,56
Natividade - RJ	0,28
Natividade - RJ	0,42
Navegantes - SC	0,28
Neópolis - SE	0,28
Nilópolis - RJ	0,14
Niterói - RJ	1,97
Nossa Senhora do Socorro - SE	0,42
Nova Friburgo - RJ	0,42
Nova Iguaçu - RJ	1,40
Novo Hamburgo - RS	0,14
Osasco - SP	0,14
Paraná - PR	0,14

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto H. H. H.

Municípios	IST 9.2 (%)
Parnamirim - RN	0,28
Parnaíba - PI	0,42
Passos - MG	0,14
Paty do Alferes - RJ	0,14
Pedralva - MG	0,14
Penha - SC	0,28
Petrópolis - RJ	0,14
Piraúba - MG	0,14
Porciúncula - RJ	0,14
Porto Alegre - RS	0,14
Poços de Caldas - MG	0,28
Praia Grande - SP	0,98
Queimados - RJ	0,14
Quissamã - RJ	0,14
Recife - PE	0,42
Recreio - MG	0,14
Resende - RJ	0,14
Rio Bonito - RJ	0,14
Rio Pardo - RJ	0,14
Rio das Ostras - RJ	6,32
Rio de Janeiro - RJ	14,61
Rosário do Catete - SE	0,14
Salvador - BA	0,98
Santo Antônio de Pádua - RJ	0,14
Santos - SP	0,56
Saquarema - RJ	0,56
Sergipe - SE	0,14
Seropédica - RJ	0,14
Serra - ES	2,11
Serra do Ramalho- BA	0,14
São Fidélis - RJ	0,84
São Francisco de Itabapoana - RJ	0,42
São Gonçalo - RJ	2,11
São Gonçalo - RJ	0,28
São José dos Campos - SP	0,28

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Municípios	IST 9.2 (%)
São João Del Rei - MG	0,14
São João de Meriti - RJ	0,70
São Luís - MA	0,28
São Mateus - ES	0,98
São Mateus - ES	0,14
São Paulo - SP	0,70
São Pedro da Aldeia - RJ	0,84
Tanguá - RJ	0,28
Taubaté - SP	0,14
Teresópolis - RJ	0,42
Timóteo - MG	0,14
Tramandaí - RS	0,14
Vila Velha - ES	1,40
Vitória - ES	0,70
Volta Redonda - RJ	0,28
Volta Redonda - RJ	0,14

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



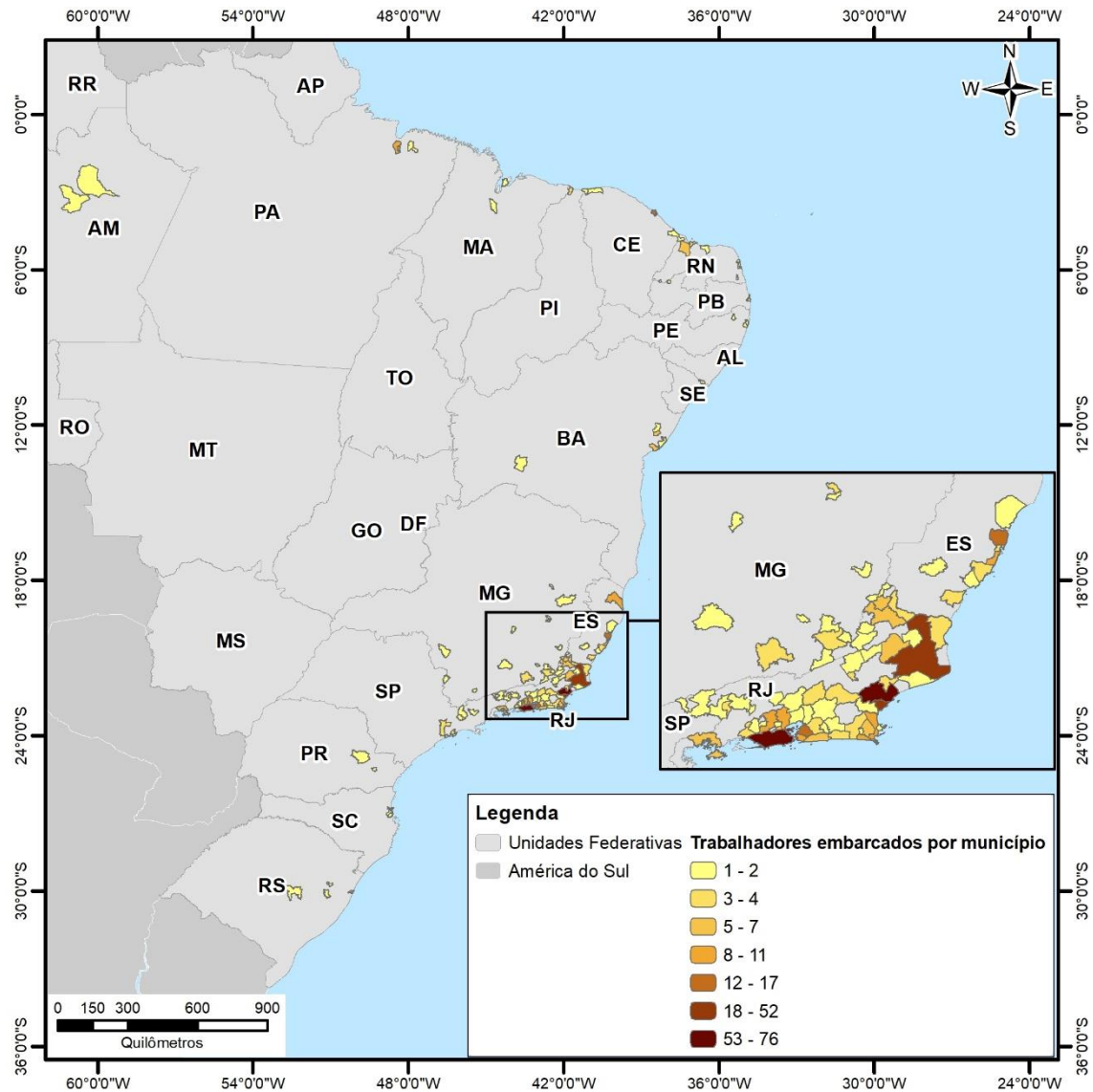


Figura 5.9-2 - Mapa com o número de trabalhadores embarcados que reside em cada município do Brasil.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Adriano H. Silva

5.9.3 - Indicador 9.3 - Proporção de trabalhadores que residem no município onde trabalha, por município onde existem postos de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.9-3** e na **Figura 5.9-3** demonstram a proporção de trabalhadores que residem no município em que trabalham, conforme respostas.

Quadro 5.9-3 - Proporção de trabalhadores que residem no município em que trabalham.

Município	IST9.3 (%)
Rio de Janeiro	72.5%

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



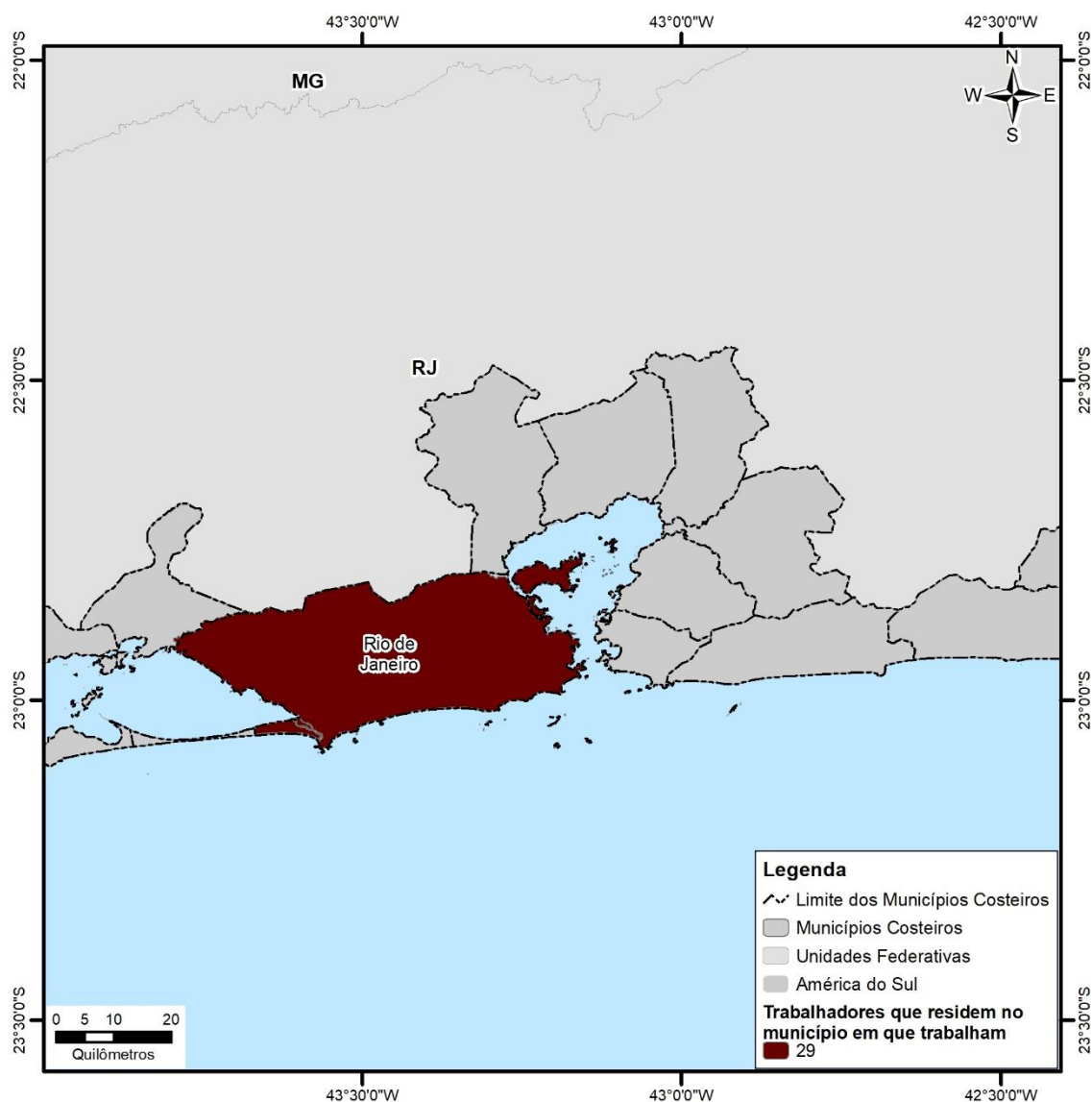


Figura 5.9-3 - Mapa com o número de trabalhadores que residem nos municípios onde trabalham, em cada município onde existem postos de trabalho.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.10 - QUESTÃO 10: QUAL PROPORÇÃO DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS RESIDE NO BRASIL?

5.10.1 - Indicador 10.1 - Proporção dos trabalhadores estrangeiros que residem no Brasil

O resultado apresentado no **Quadro 5.10-1** demonstra que 12,69% dos trabalhadores estrangeiros residem no Brasil, conforme respostas. Foram registrados 16 estrangeiros que colaboraram com as informações do questionário, sendo que 3 afirmaram viver no Brasil e 13 forneceram informações inconsistentes, não sendo possível garantir o local onde vivem atualmente.

Quadro 5.10-1 - Proporção de trabalhadores estrangeiros residentes no Brasil.

IST10.1 (%)
12,69

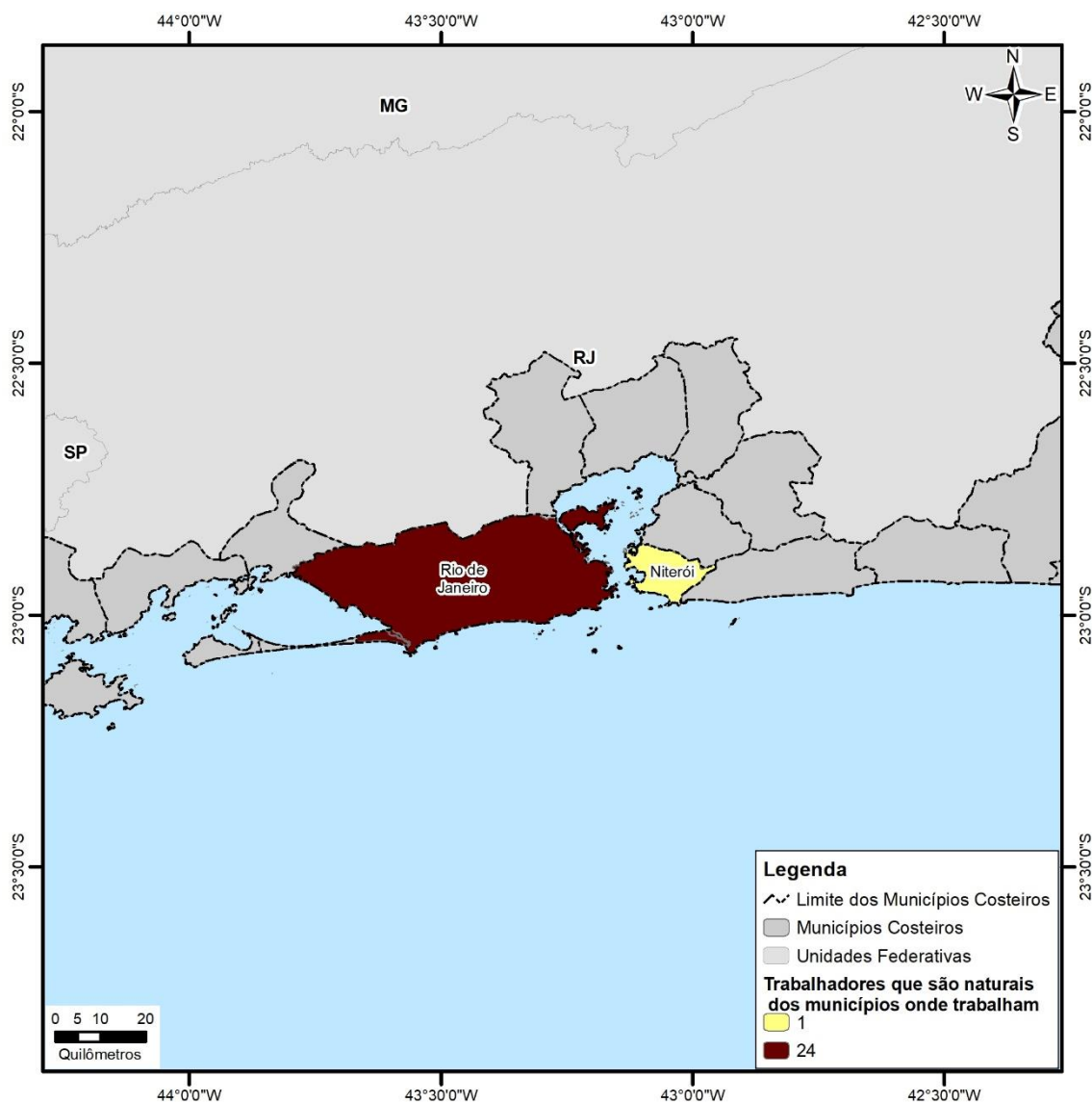
5.11 - QUESTÃO 11: QUAL É A PROPORÇÃO DE TRABALHADORES NATURAIS DOS MUNICÍPIOS ONDE TRABALHAM, POR ÁREA DE ATUAÇÃO, GRAU DE ESCOLARIDADE E TIPO DE CONTRATO?

5.11.1 - Indicador 11.1 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município onde existem postos de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.11-1** e na **Figura 5.11-1** demonstra que 86,6% dos trabalhadores são naturais do município onde existem postos de trabalho. Considerando que essa pergunta é feita somente para os profissionais *onshore*, apenas eles foram contemplados no cálculo.

Quadro 5.11-1 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham.

Municípios	IST11.1 (%)
Niterói - RJ	100,00
Rio de Janeiro - RJ	60,00

**Figura 5.11-1 - Mapa com o número de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho.**

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.11.2 - Indicador 11.2 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.11-2** demonstram a proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, segmentados por área de atuação, conforme respostas.

Quadro 5.11-2 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, por área de atuação.

IST11.2	
Área de Atuação	Rio de Janeiro (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	40,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	100,00
Comunicação e áreas correlatas	100,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	40,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	40,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	40,00
Tecnologia da Informação	100,00
Transporte	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	33,30
Outra	60,00

5.11.3 - Indicador 11.3 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham, por grau de escolaridade

O resultado apresentado no **Quadro 5.11-3** demonstra a proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, segmentados por grau de escolaridade, conforme respostas. Podendo identificar que predomina a complementação da educação na cidade do Rio de Janeiro, já que 29,1% buscaram a pós-graduação (especialização) no município.

Quadro 5.11-3 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, segmentados por grau de escolaridade.

IST11.3	
Grau de Escolaridade	Rio de Janeiro (%)
Ensino Fundamental Incompleto	0,00
Ensino Fundamental Completo	0,00
Ensino Médio Incompleto	0,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Ensino Médio Completo	0,80
Ensino Técnico Incompleto	0,00
Ensino Técnico Completo	0,00
Ensino Superior Incompleto	4,00
Ensino Superior Completo	5,00
Pós-Graduação	29,10

5.11.4 - Indicador 11.4 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.11-4** demonstram a proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro por contrato, conforme respostas, sendo a maioria autônomos.

Quadro 5.11-4 - Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no Rio de Janeiro, por contrato.

IST11.4 (%)	
Tipos de contrato	Rio de Janeiro (%)
C1 – Próprios	0,20
C2 – Terceirizados	7,50
C3 – Autônomos	91,6

5.12 - QUESTÃO 12: QUAL É A PROPORÇÃO DE TRABALHADORES QUE MIGRARAM PARA MUNICÍPIOS DA ÁREA DE INFLUÊNCIA DAS ATIVIDADES EM DECORRÊNCIA DO TRABALHO?

Para responder à questão 12, foram considerados os municípios da área de influência (Arraial do Cabo, Armação de Búzios, Cabo Frio, Duque de Caxias, Macaé, Magé, Niterói, Rio de Janeiro, e São Gonçalo).

Uma vez que as perguntas relacionadas à “residência atual” e “causa da mudança” são feitas a todos os trabalhadores, os indicadores da questão 12 englobam todos os profissionais que responderam o formulário.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.12.1 - Indicador 12.1 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho

Os resultados apresentados no Quadro 5.12-1 demonstram a proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho.

O cálculo foi feito baseado em 699 trabalhadores, sendo relatado que 34,19% dos trabalhadores residentes se mudaram por motivos do trabalho.

Quadro 5.12-1 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho.

IST12.1 (%)
34,19

5.12.2 - Indicador 12.2 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, para cada município que possui postos de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.12-2** e na **Figura 5.12-1** demonstram o quantitativo de trabalhadores *onshore* que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho.

Quadro 5.12-2 - Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho, por municípios que possuem postos de trabalho.

Municípios	IST12.2 (%)
Rio de Janeiro	10,00

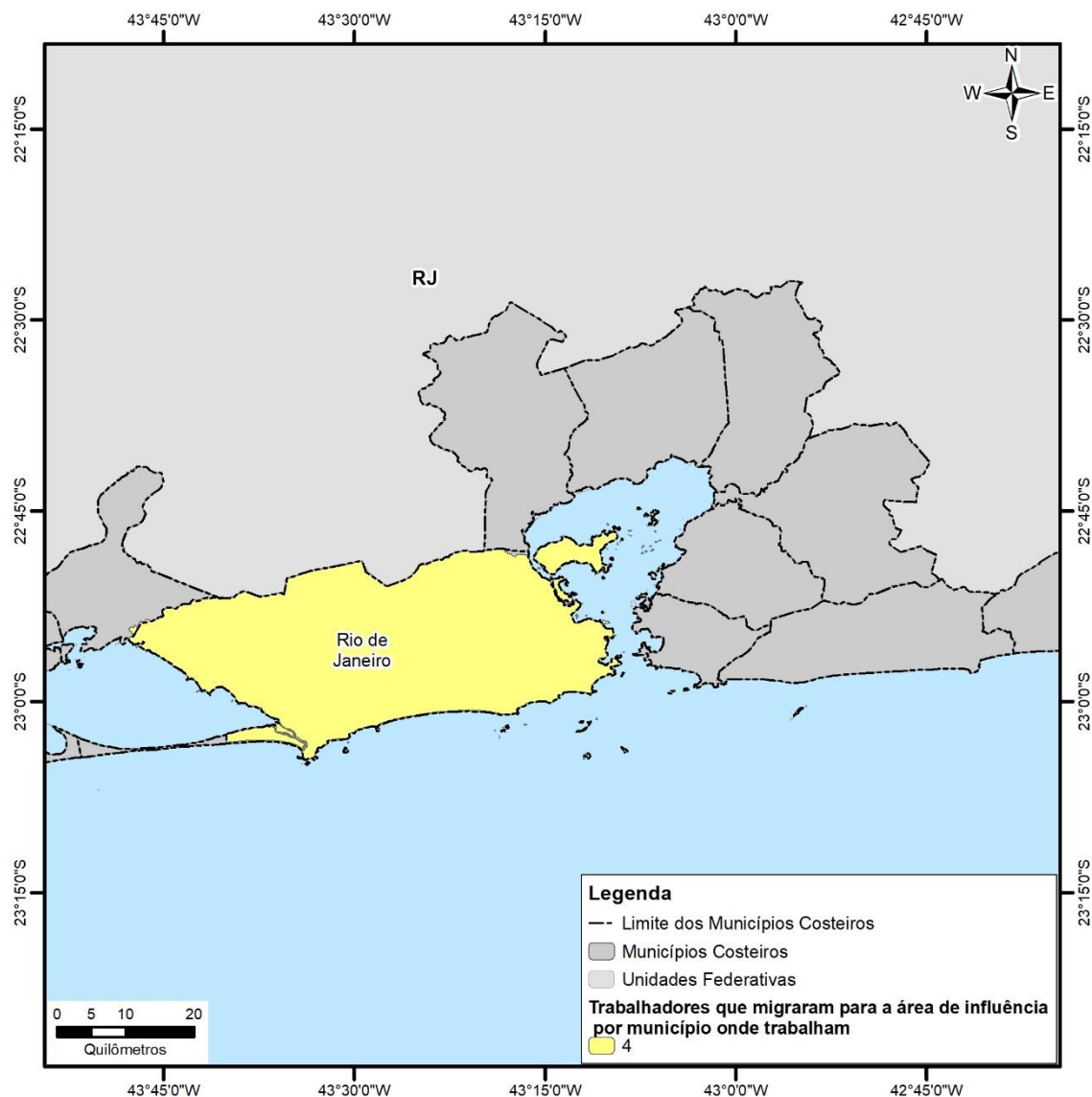


Figura 5.12-1 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência, por município onde trabalham, considerando os municípios onde existem postos de trabalho.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.12.3 - Indicador 12.3 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.12-3** demonstram a proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação, conforme respostas.

Quadro 5.12-3 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação.

Atuação	IST12.3 (%)
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	40,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	20,00

5.12.4 - Indicador 12.4 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por período de migração

Os resultados apresentados no **Quadro 5.12-4** demonstram a proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho, por períodos de migração, conforme respostas.

Quadro 5.12-4 - Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração.

Período de migração	IST12.4 (%)
P3 - 1991 a 2000	27,7
P4 - 2001 a 2010	18,2
P5 - 2011 a 2022	9,1

5.12.5 - Indicador 12.5 – Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação

Os resultados apresentados no **Quadro 5.12-5** e na **Figura 5.12-2** demonstram a proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração, conforme respostas.

Quadro 5.12-5 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação.

IST12.5 (%)						
Área de atuação	Belo Horizonte - MG	Divinópolis - MG	Petrópolis - RJ	Recife - PE	Rio de Janeiro - RJ	São José do Rio Preto - SP
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



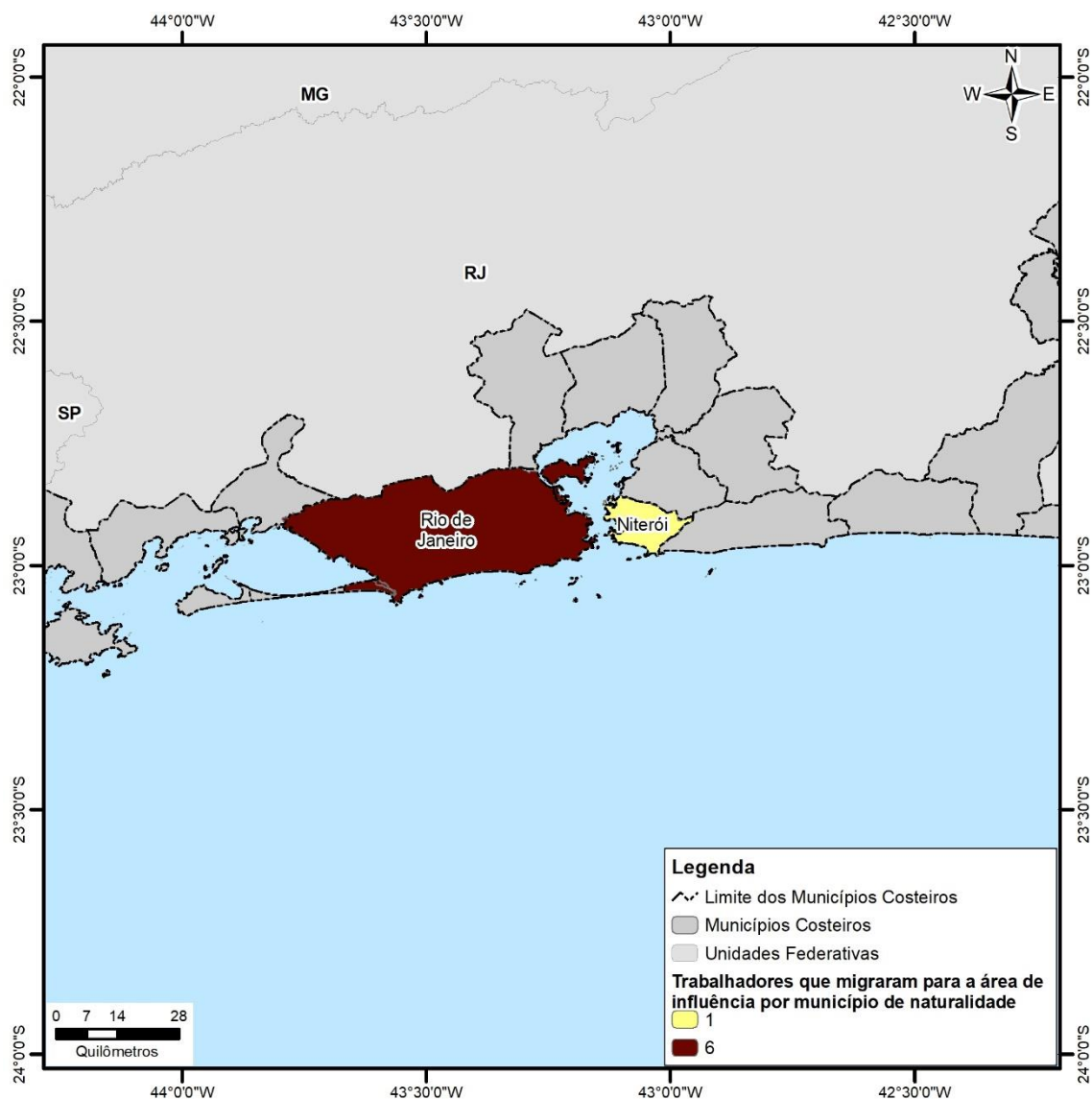


Figura 5.12-2 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade.

5.12.6 - Indicador 12.6 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por município de residência anterior, por área de atuação

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

Os resultados apresentados no **Quadro 5.12-6** e na **Figura 5.12-3** demonstram a proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração, conforme respostas.

Quadro 5.12-6 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação.

IST12.6 (%)				
Área de atuação	Cabo Frio - RJ	Macaé - RJ	Niterói - RJ	Rio de Janeiro - RJ
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,00	60,00	0,00	40,00
Hotelaria e Alimentação	0,00	100,00	0,00	0,00
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,00	66,67	0,00	33,33
Logística	0,00	100,00	0,00	0,00
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	7,14	71,43	7,14	14,29
Marinha	0,00	50,00	0,00	50,00
Movimentação de cargas	0,00	100,00	0,00	0,00
Operação de Máquinas e Equipamentos	0,00	50,00	0,00	50,00
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,00	100,00	0,00	0,00
Outra	0,00	100,00	0,00	0,00

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



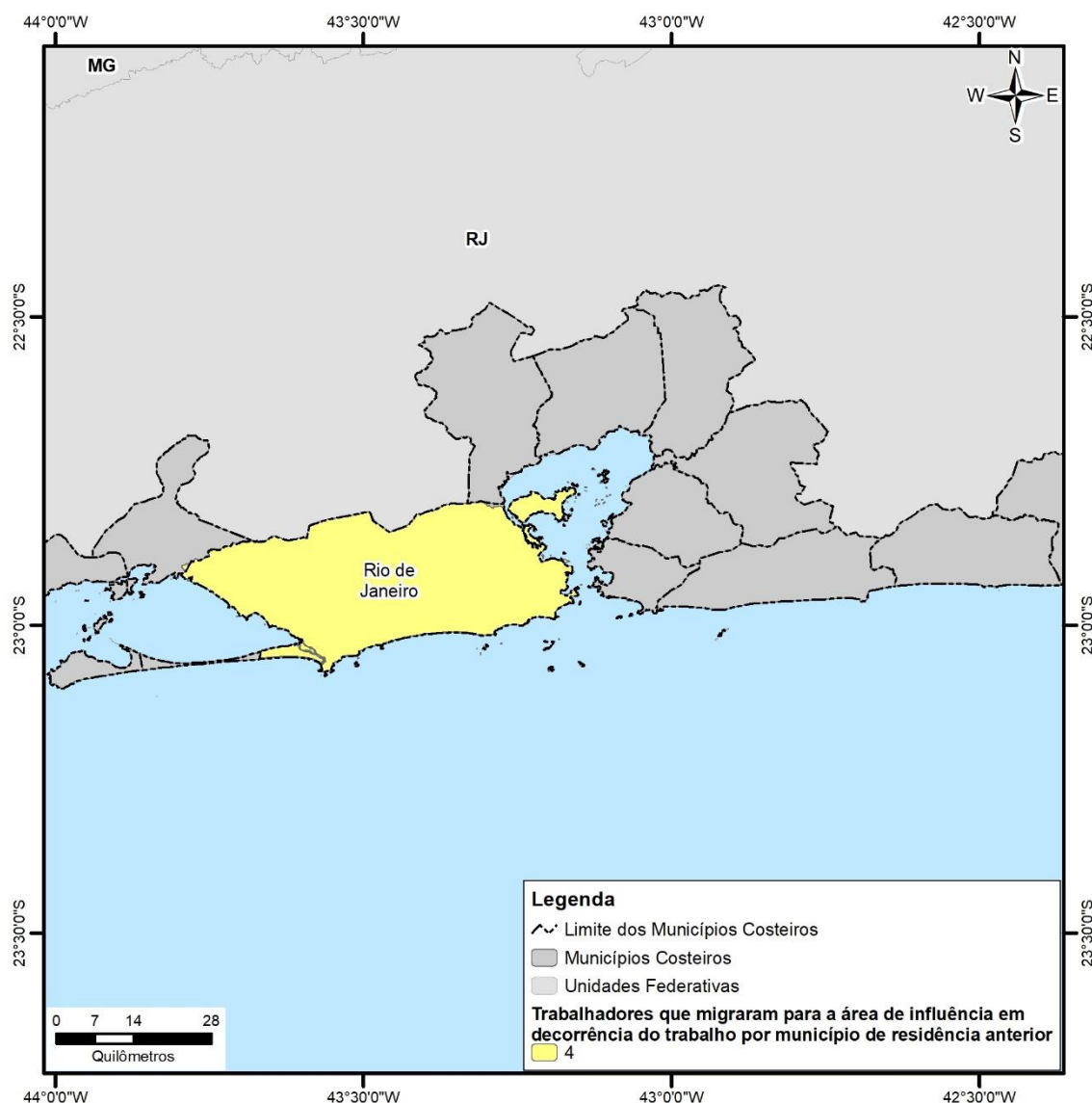


Figura 5.12-3 - Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior.

5.13 - QUESTÃO 13: QUAL É A PROPORÇÃO DE TRABALHADORES QUE MORAM EM MUNICÍPIOS

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

DA ÁREA DE INFLUÊNCIA DOS EMPREENHIMENTOS E HÁ QUANTO TEMPO?

5.13.1 - Indicador 13.1 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência

Os resultados apresentados no **Quadro 5.13-1** demonstra que dos 712 trabalhadores que responderam aos formulários, que 238 (33,57%) moram em um dos municípios da área de influência, com concentração entre os municípios da Área de Influência se dá junto aos municípios do Rio de Janeiro e Macaé, conforme apresentados na **Figura 5.13-1**.

Quadro 5.13-1 - Porcentagem de trabalhadores que moram na área de influência ou no município do Rio de Janeiro.

IST13.1 (%)	
Área de Influência	33,57

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



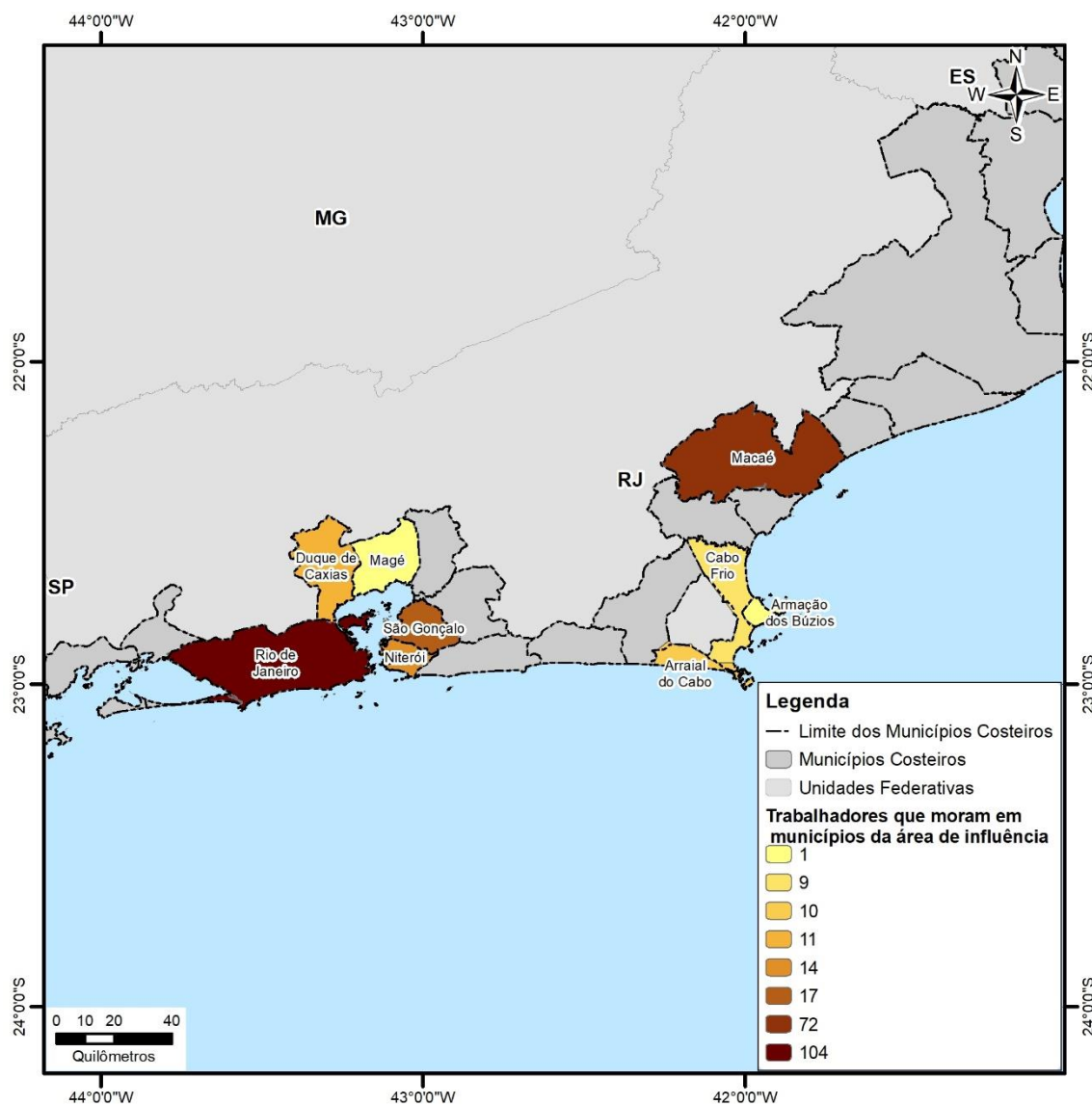


Figura 5.13-1 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.

5.13.2 - Indicador 13.2 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência.

Os resultados apresentados no **Quadro 5.13-2** e na Figura (**Figura 5.13-2** a Figura 5.13-7) demonstram a proporção dos trabalhadores que residem entre os municípios da área de influência por tempo de residência. Podendo observar que a maioria dos trabalhadores vive a menos de 1 ano nos municípios da Área de Influência.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Marcelo de Faria

Quadro 5.13-2 - Proporção de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência por tempo de residência.

Tempo de Residência	IST13,2 (%)
T1 - Menos de 5 anos	10,70
T2- Entre 5 e 10 anos	2,80
T3 - Entre 10 e 15 anos	4,30
T4- Entre 15 e 20 anos	2,80
T5- Entre 20 e 30 anos	4,90
T6 -Mais de 30 anos	3,50

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



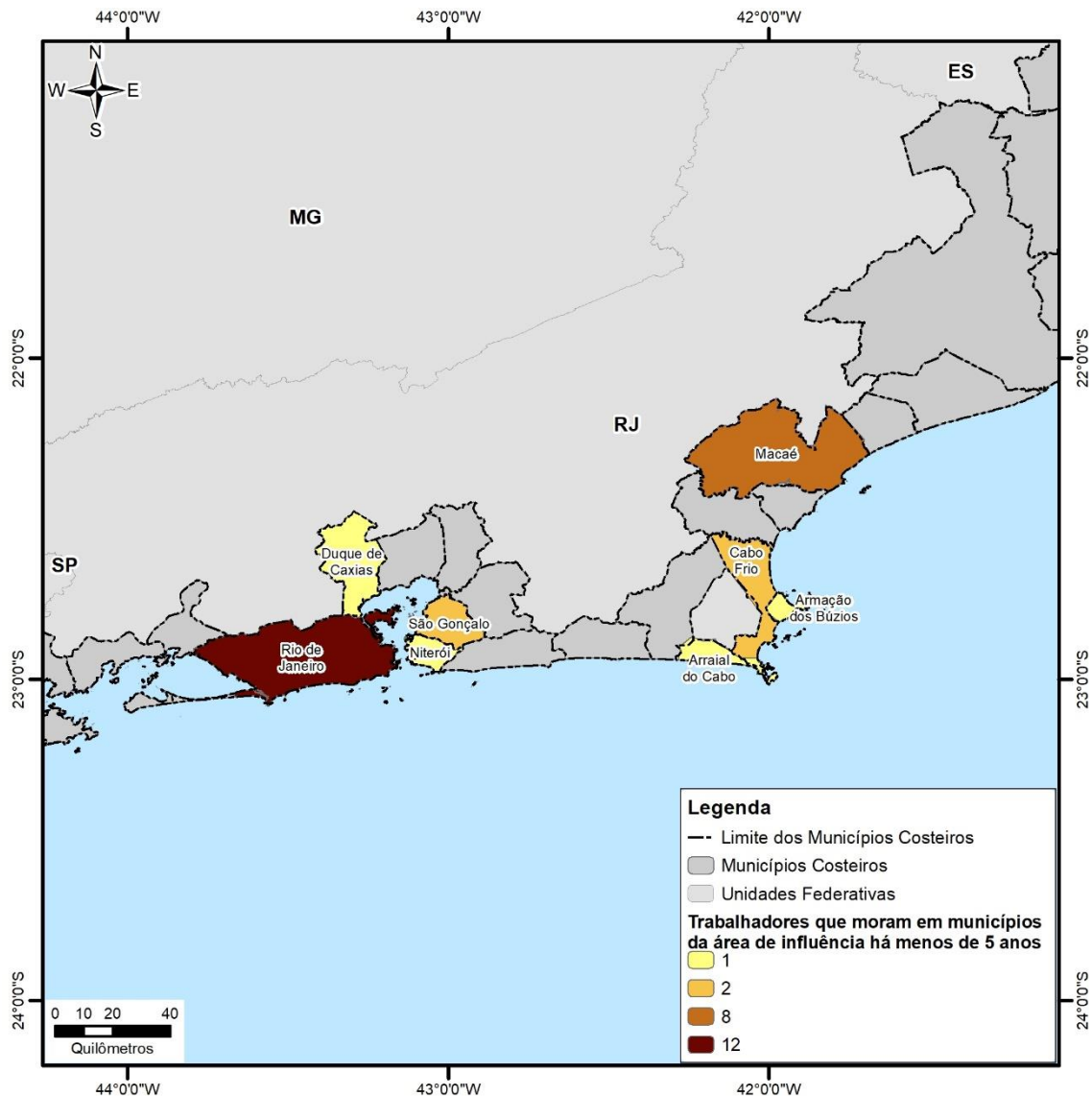


Figura 5.13-2 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência há menos de 5 anos (T1).

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

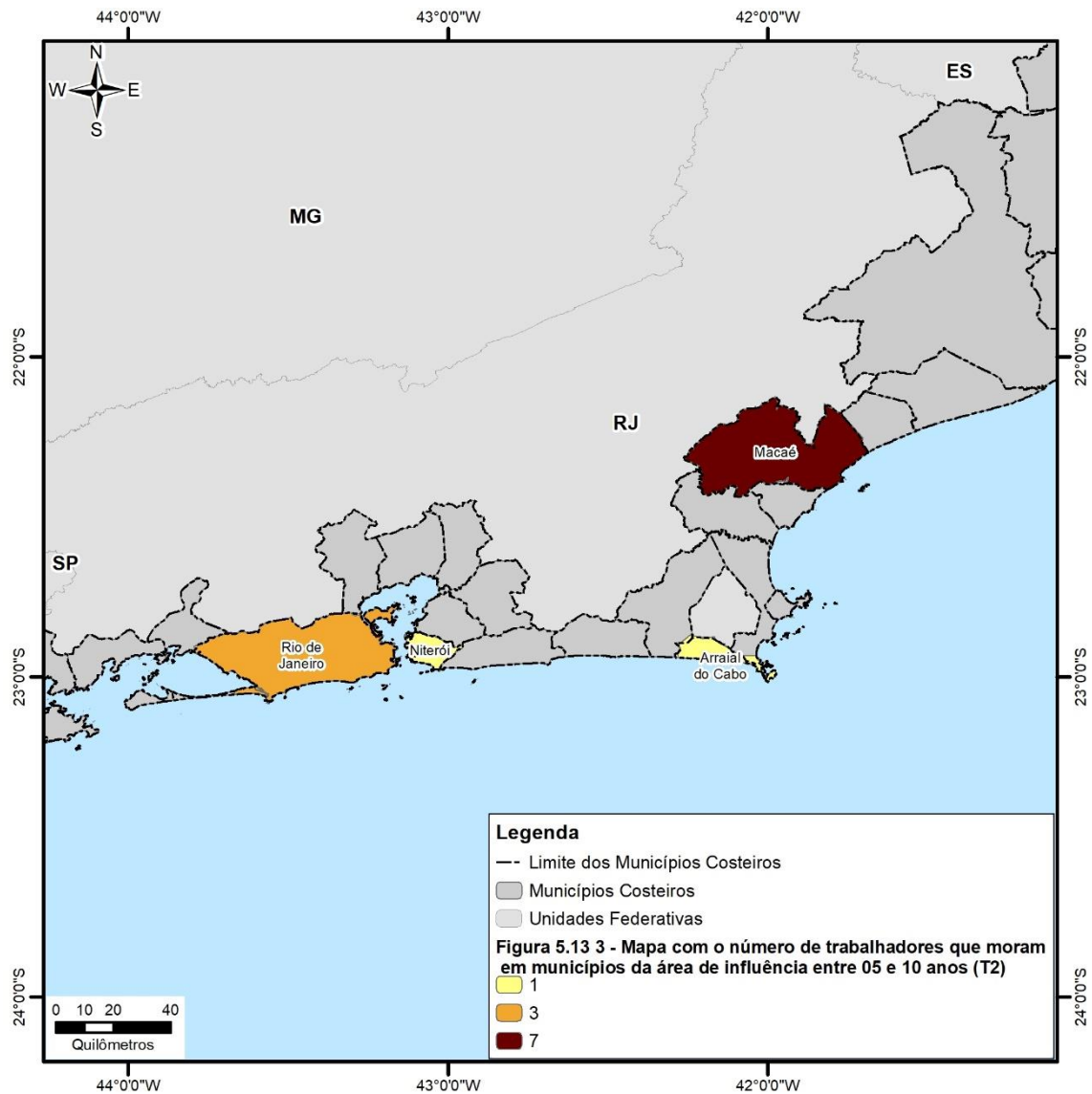


Figura 5.13-3 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência entre 05 e 10 anos (T2).

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



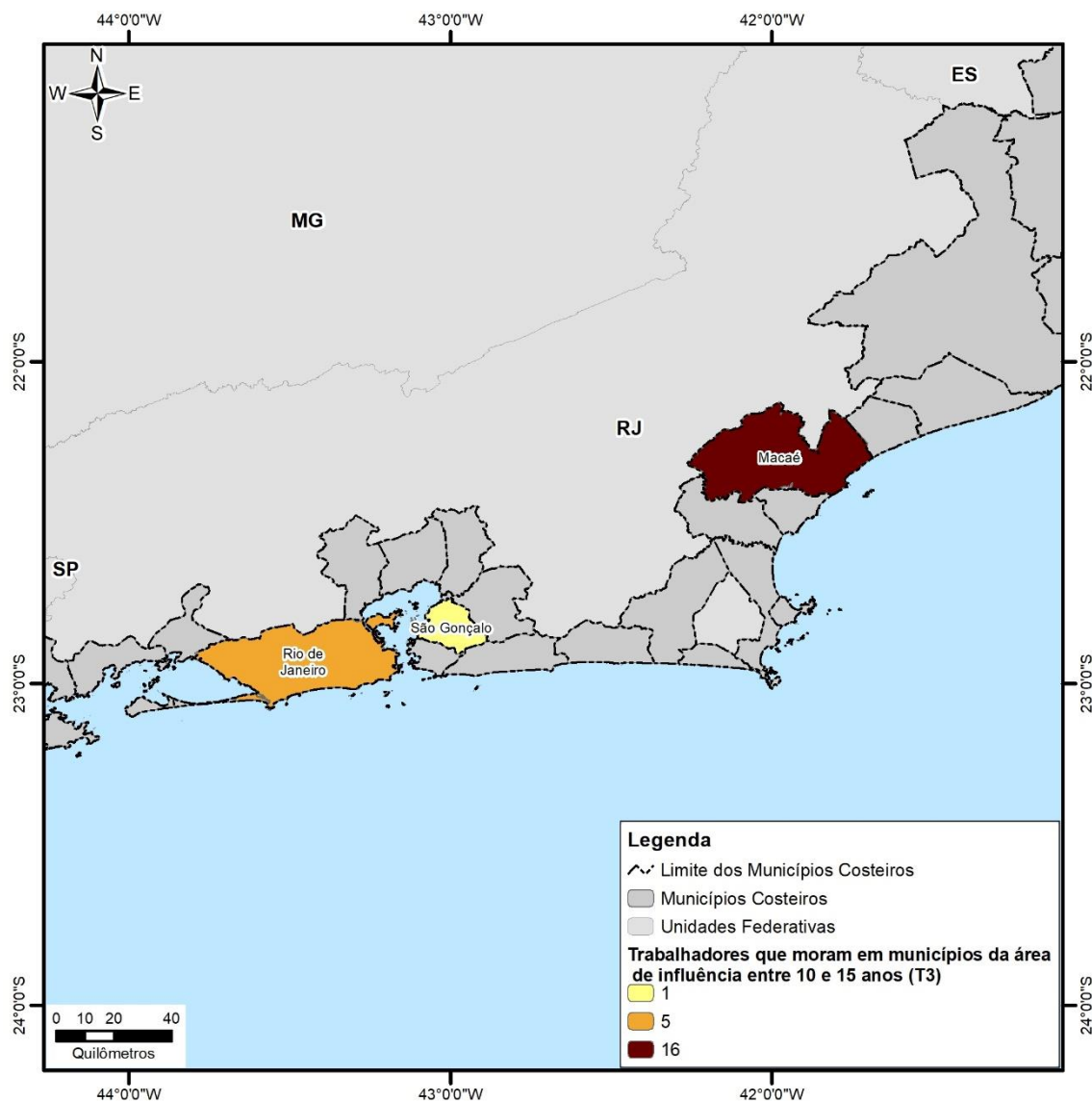


Figura 5.13-4 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência entre 10 e 15 anos (T3).

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Agostinho

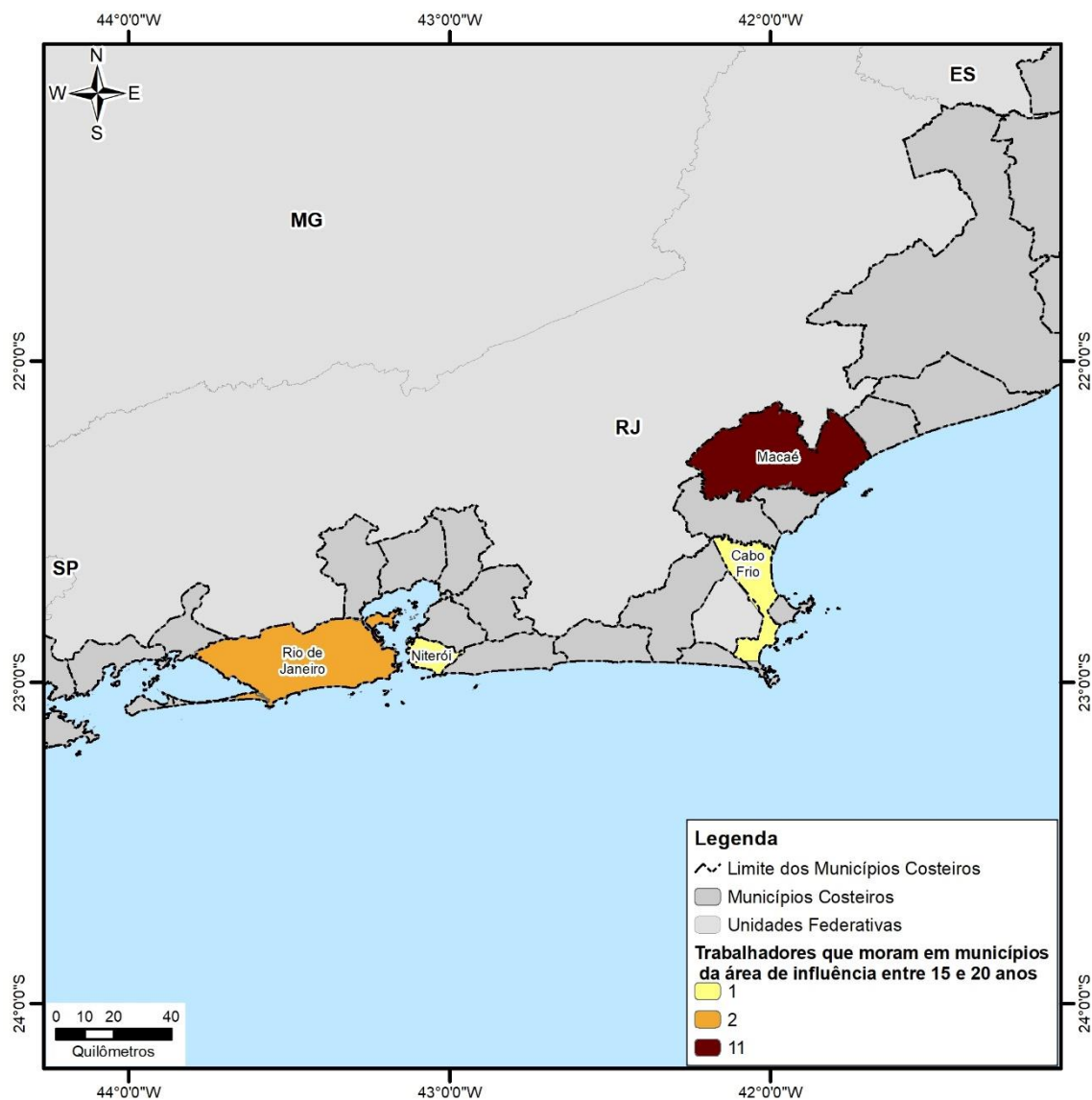


Figura 5.13-5 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência entre 15 e 20 anos (T4).

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



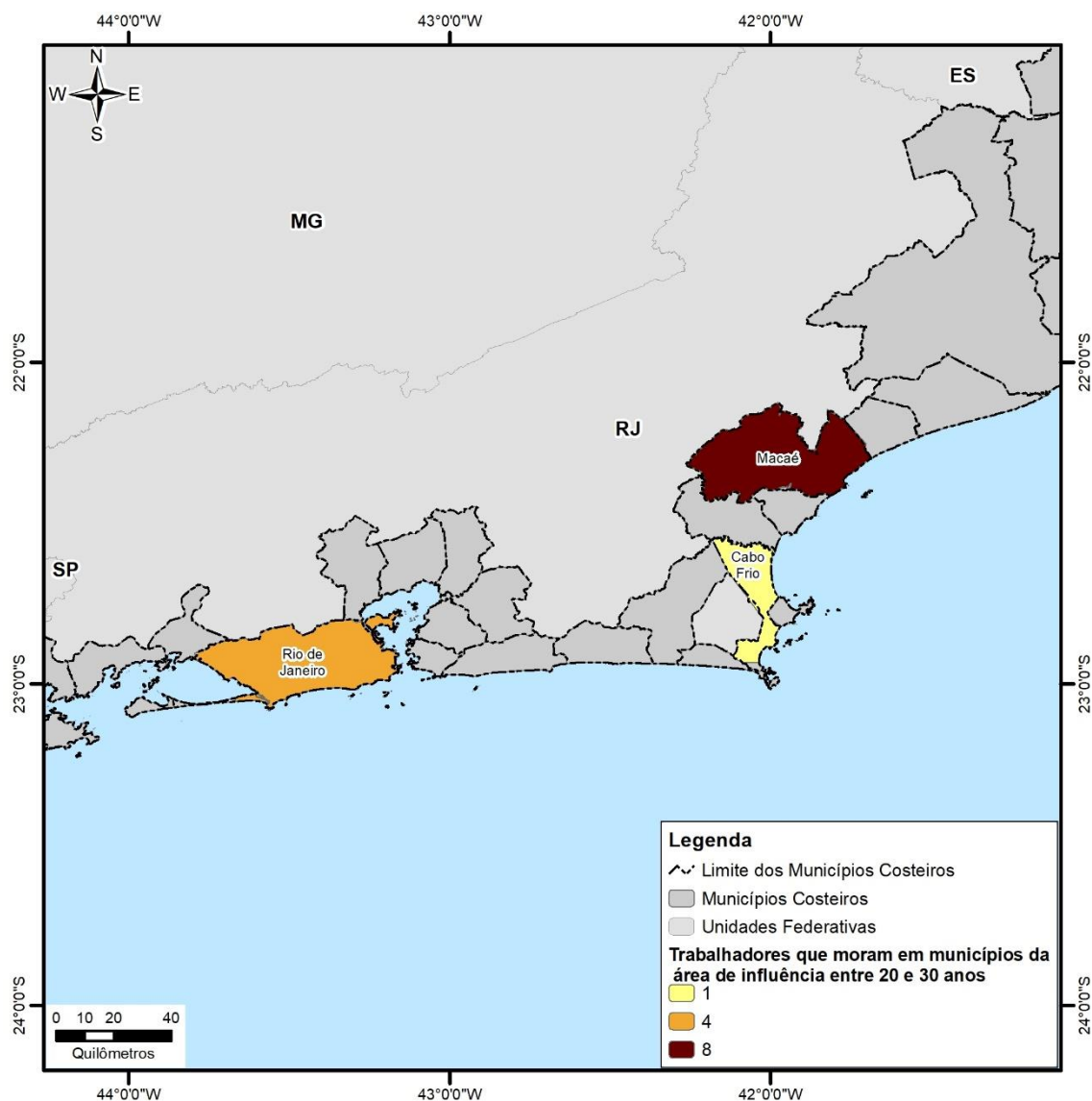


Figura 5.13-6 - Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 20 e 30 anos (T5).

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

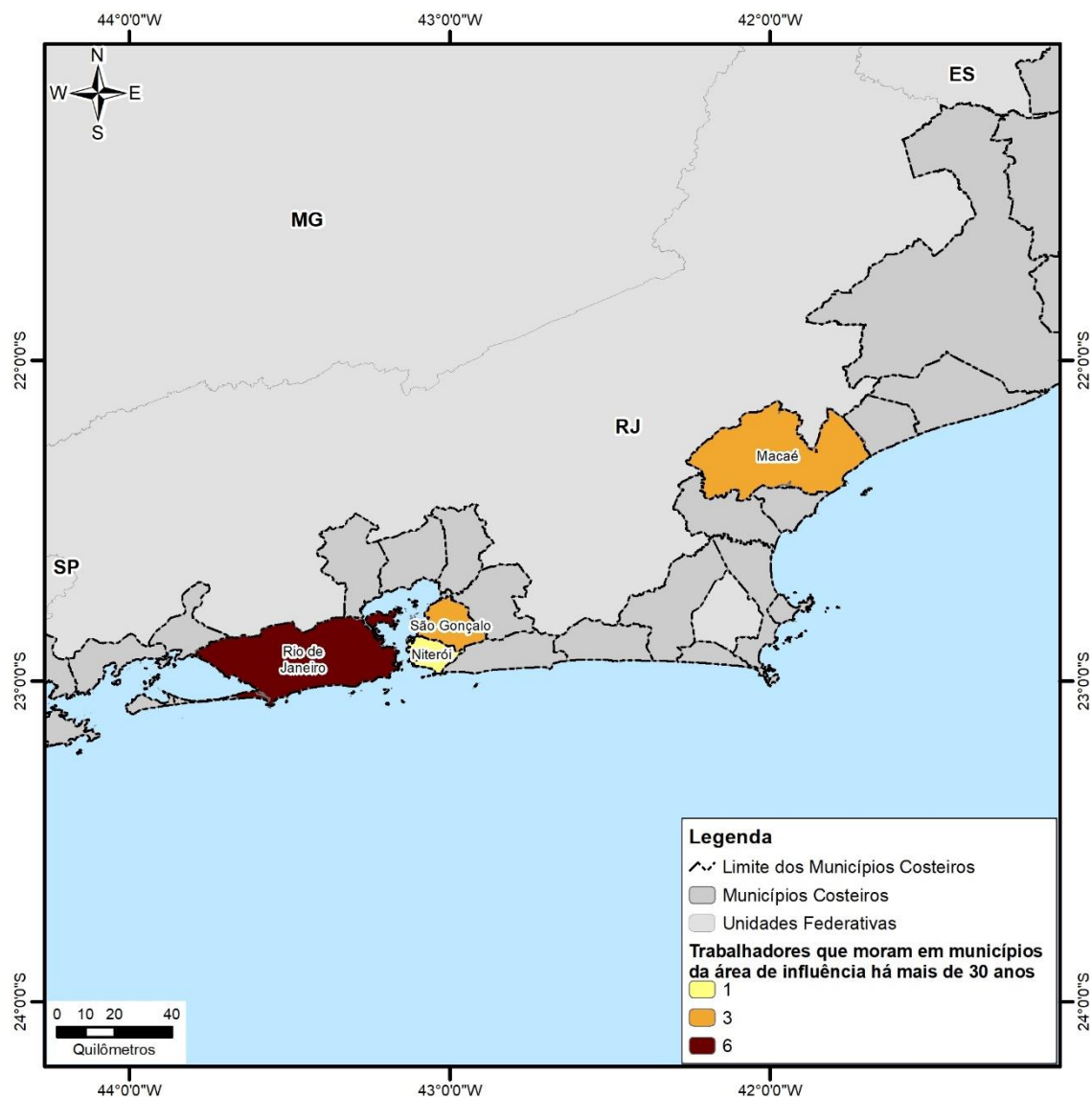


Figura 5.13-7 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há mais de 30 anos (T6).

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



5.14 - QUESTÃO 14: COMO É A DINÂMICA DE DESLOCAMENTO DOS TRABALHADORES ATÉ O LOCAL DE TRABALHO?

5.14.1 - Indicador 14.1 - Proporção de trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho ou embarque

Os resultados apresentados no **Quadro 5.14-1** demonstram a proporção de trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho ou de embarque, conforme respostas. Como neste item os trabalhadores tinham opção de selecionar mais de um meio de transporte, os resultados são apresentados exatamente como selecionado pelos respondentes, sendo possível observar que a utilização de automóvel, ônibus e van corporativa são os modais de transporte mais utilizados.

Quadro 5.14-1 - Proporção de trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque.

Meios de Transporte	IST14.1 (%)
Automóvel;	25,93
Automóvel;Balsa;Ônibus/Van	1,85
Automóvel;Bicicleta	3,70
Automóvel;Bicicleta;Ônibus;Van Corporativa	1,85
Automóvel;Ferroviário (Trem, Metrô, VLT)	1,85
Automóvel;Ferroviário (Trem, Metrô, VLT);Ônibus;Van Corporativa	1,85
Automóvel;Ônibus;Van Corporativa	9,26
Avião	1,85
Balsa;Ferroviário (Trem, Metrô, VLT); Ônibus;Van Corporativa	1,85
Balsa;Ônibus;Van Corporativa	1,85
Caminhando	1,85
Ferroviário (Trem, Metrô, VLT)	7,41
Ferroviário (Trem, Metrô, VLT); Ônibus; Van Corporativa	12,96
Motocicleta	1,85
Ônibus;Van Corporativa.	16,67

5.14.2 - Indicador 14.2 - Proporção de trabalhadores *onshore* por frequência de deslocamento ao local de trabalho

Os resultados apresentados no **Quadro 5.14-2** demonstram a proporção de trabalhadores *onshore* por frequência de deslocamento ao local de trabalho, conforme respostas. Observa-se que a maioria dos trabalhadores se deslocam 2 vezes na semana, seguidos daqueles trabalhadores que realizam deslocamento diário para os postos de trabalho.

Quadro 5.14-2 - Proporção de trabalhadores *onshore* por frequência de deslocamento.

Frequências de deslocamento	IST14.2 (%)
F1 – uma vez na semana	1,2
F2 – duas vezes na semana	45,2
F3 – três vezes na semana	16,1
F4 – quatro vezes na semana	6,5
F5 – cinco vezes na semana	22,6
F6 – nenhuma, trabalha a distância	7,7
Não informado	0,6

5.14.3 - Indicador 14.3 - Intensidade de uso das vias terrestres

Os resultados apresentados nas figuras (**Figura 5.14-1** e **Figura 5.14-2**) demonstram a intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável para o local de trabalho nos municípios de Niterói e Rio de Janeiro.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



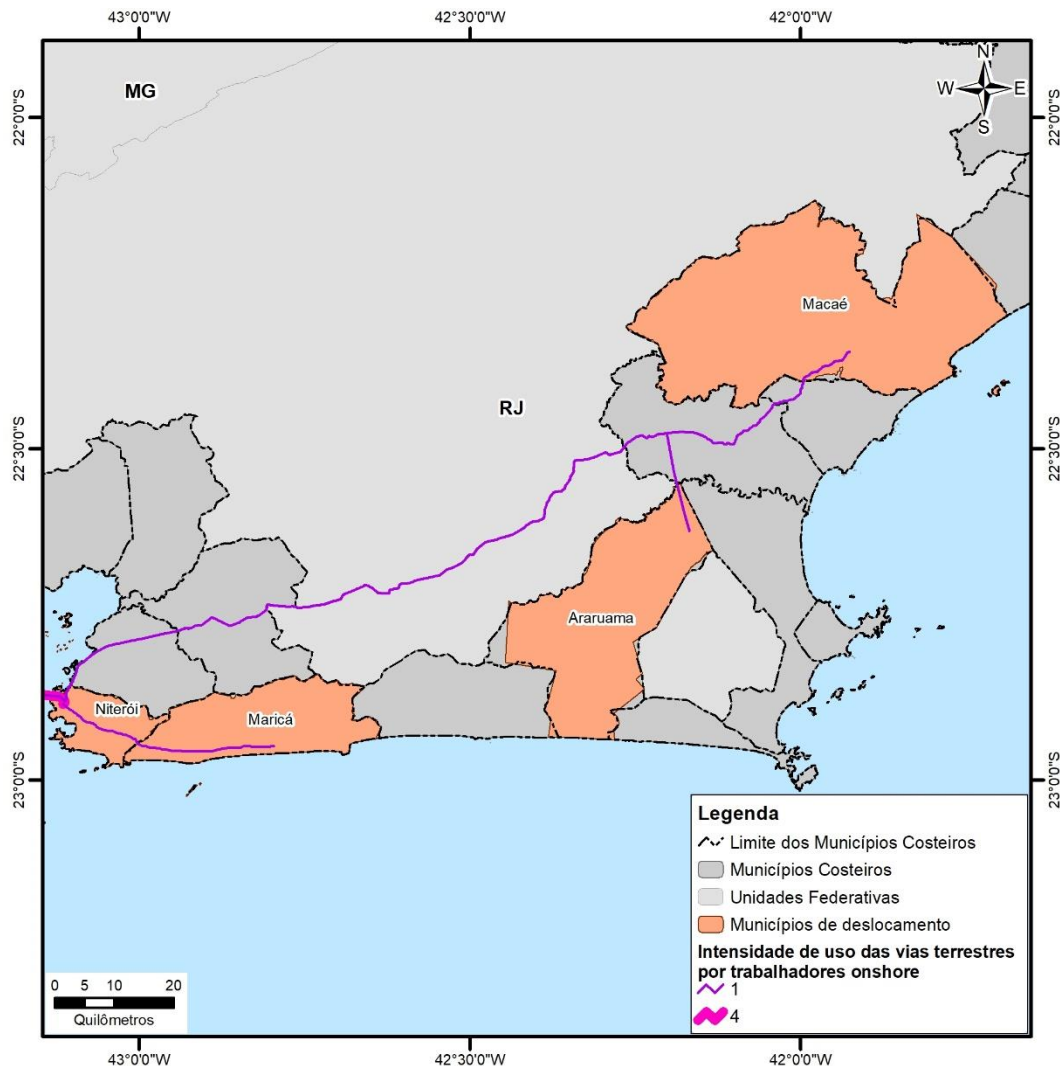


Figura 5.14-1 - Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores *onshore* para o local de trabalho.

5.14.4 - Indicador 14.4 - Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho

O **Quadro 5.14-3** apresenta os resultados para o indicador 14.4 por faixas de distância percorrida até o trabalho, onde “Não aplicável” se refere aos trabalhadores remotos. Os resultados referentes aos trabalhadores de “Outros Locais *Onshore*” são avindos do formulário de caracterização, enquanto os resultados referentes aos trabalhadores das Bases Administrativas foram estimados o local de residência e local de trabalho.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Eden Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

Quadro 5.14-3 - Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.

Local de Trabalho	Menos de 5 Km	6 a 10 km	11 a 15 Km	16 a 20 Km	21 a 25 km	26 a 30 km	31 a 50 Km	51 a 100 km	101 a 500 km	Mais de 500 Km
Base de apoio marítima – Niterói	0	100,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Escritório do Rio de Janeiro - RJ	28,13	15,63	9,38	0,00	6,25	3,13	21,88	3,13	9,38	3,13
Outro	18,18	18,18	0,00	0,00	9,09	18,18	9,09	9,09	9,09	9,09

5.14.5 - Indicador 14.5 – Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado

Os resultados do indicador 14.5 estão apresentados no **Quadro 5.14-4** e foram estimados por ferramenta GIS considerando a residência do trabalhador e o local de embarque. A residência foi considerada a partir dos CEPs informados pelos trabalhadores. O deslocamento dos trabalhadores está representado na **Figura 5.14-2**.

Quadro 5.14-4 - Proporção de trabalhadores *offshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de embarque.

ISTI4.5 (%)						
Local de Embarque	D1	D2	D3	D4	D5	D6
Cabo Frio - RJ	1,10	2,49	6,91	17,40	53,87	18,23
Macaé - RJ	0,00	33,33	0,00	0,00	66,67	0,00
Niterói - RJ	8,20	13,11	21,31	11,48	27,87	18,03

Sendo: D1 - Até 10km; D2 - 10 a 25Km; D3 - 25 a 50km; D4 - 50 a 100Km; D5 - 100 a 500Km; D6 - Mais de 500km.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



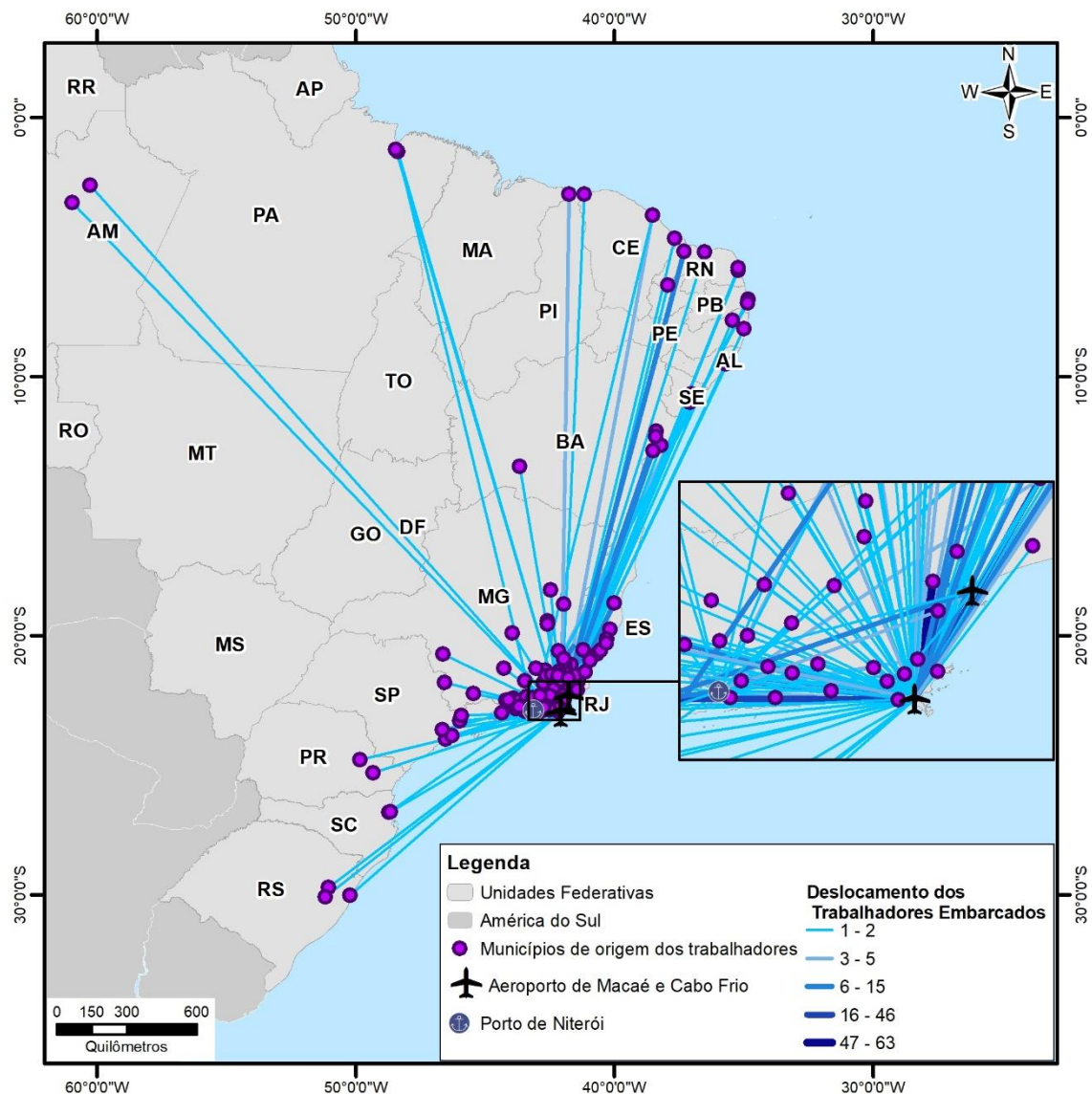


Figura 5.14-2 - Mapa de deslocamento dos trabalhadores embarcados.

5.14.6 - Indicador 14.6 – Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque por área de atuação e local de trabalho

Para o indicador 14.6 a distância média percorrida pelos trabalhadores das Unidades de Produção, Embarcações de apoio e Bases administrativas foi estimada por ferramenta GIS. A residência foi considerada a partir dos CEPs informados pelos trabalhadores, Trabalhadores cuja residência ou local de embarque não foram informados não foram computados. Os resultados são apresentados no **Quadro 5.14-5**.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

Quadro 5.14-5 - Distância média percorrida pelos trabalhadores por área de atuação e local de trabalho.

ISTI4.6 (Km)			
Áreas de Atuação	L3	L2	L1
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	15,64	0,00	0,00
Área Ambiental e áreas correlatas	9,38	0,00	0,00
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	51,00	0,00	0,00
Comunicação e áreas correlatas	8,80	0,00	0,00
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	4,84	153,14	541,51
Hotelaria e Alimentação	0,00	810,35	159,30
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	32,24	386,72	535,71
Logística	0,00	22,09	73,37
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	0,00	360,41	376,00
Marinha	0,00	515,83	316,20
Movimentação de cargas	0,00	579,23	141,52
Operação de Máquinas e Equipamentos	0,00	445,37	411,33
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	1,41	154,09	123,20
Transporte	155,40	0,00	0,00
Outra	23,55	134,35	407,85

Sendo: L1 - Unidades de Produção, L2 - Embarcações de Apoio, L3 - Bases Administrativas, L4 - Outros locais onshore, L5 - Locais de embarque.

5.15 - QUESTÃO 15: QUAL PROPORÇÃO DOS TRABALHADORES QUE UTILIZA AS ESTRUTURAS PÚBLICAS DE SAÚDE E EDUCAÇÃO?

5.15.1 - Indicador 15.1 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência

Foram considerados para este indicador tanto os trabalhadores que não possuem plano de saúde privado, quanto os que afirmaram possuir plano de saúde privado, mas também utilizam a rede pública de saúde (**Quadro 5.15-1** e **Figura 5.15-1**). Apresenta uma espacialização abrangente, sendo destaque os municípios do estado do Rio de Janeiro, com concentração na região Norte Fluminense, Metropolitana e Baixadas Litorâneas.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Quadro 5.15-1 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência

Municípios	IST 15.1 (%)
Alagoinhas - BA	0,58
Além Paraíba - MG	0,29
Ananindeua - PA	0,58
Anchieta - ES	0,29
Angra dos Reis - RJ	0,58
Aracati - CE	0,29
Areia Branca - RN	0,29
Armação dos Búzios - RJ	0,29
Arraial do Cabo - RJ	2,03
Barra de São João - RJ	0,29
Barroquinha - CE	0,58
Belém - PA	1,74
Belford Roxo - RJ	0,29
Bitupita - CE	0,29
Bom Jesus do Itabapoana - RJ	1,16
Bom Sucesso - PB	0,29
Cabedelo - PB	2,62
Cabedelo - PB	0,29
Cabo Frio - RJ	0,87
Cachoeiras de Macacu - RJ	0,29
Camaçari - BA	0,29
Camocim - CE	0,29
Campos dos Goytacazes - RJ	6,10
Cantagalo - RJ	0,58
Cardoso Moreira - RJ	0,29
Casimiro de Abreu - RJ	0,29
Castanhal - PA	0,29
Castelo - ES	0,29
Castro - PA	0,58
Cataguases - MG	0,29
Catu - BA	1,45
Conceição de Macabu - RJ	0,87
Cordeiro - RJ	0,87
Duque de Caxias - RJ	1,16
Espírito Santo - ES	0,29
Eusébio - CE	0,29
Fortaleza - CE	0,58
Guapimirim - RJ	0,29
Guarapari - ES	0,87
Iguaba Grande - RJ	0,29
Iguaba Grande - RJ	0,29
INCONSISTENTE	3,20
Ipatinga - MG	0,87
Itaboraí - RJ	0,58
Itaguaí - RJ	0,29

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto H. H. H.

Municípios	IST 15.1 (%)
Itaipava de Itapemirim - ES	0,29
Italva - RJ	0,29
Itapemirim - ES	0,29
Itapemirim - ES	0,58
Itaperuna - RJ	1,16
Jaboatão dos Guararapes - PE	0,29
João Pessoa - PB	0,29
José Raydan - MG	0,29
Juiz de Fora - MG	0,58
Leopoldina - MG	0,87
Macaé - RJ	9,30
Macaé - RJ	0,29
Macau - RN	0,29
Magé - RJ	0,29
Manacapuru - AM	0,29
Maricá - RJ	1,16
Mendes - RJ	0,29
Miracema - RJ	0,29
Mossoró - RN	1,74
Mucuripe - CE	0,29
Muriaé - MG	0,29
Natal - RN	0,29
Natal - RN	0,29
Natividade - RJ	0,58
Natividade - RJ	0,87
Navegantes - SC	0,58
Neópolis - SE	0,58
Niterói - RJ	2,03
Nova Iguaçu - RJ	0,58
Paraná - PR	0,29
Parnaíba - PI	0,87
Parnamirim - RN	0,29
Passos - MG	0,29
Pedralva - MG	0,29
Penha - SC	0,29
Poços de Caldas - MG	0,58
Praia Grande - SP	1,74
Queimados - RJ	0,29
Quissamã - RJ	0,29
Recife - PE	0,29
Recreio - MG	0,29
Rio Bonito - RJ	0,29

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Municípios	IST 15.1 (%)
Rio das Ostras - RJ	5,81
Rio das Ostras - RJ	0,29
Rio de Janeiro - RJ	13,37
Rio Pardo - RJ	0,29
Salvador - BA	0,29
Santo Antônio de Pádua - RJ	0,29
Santos - SP	0,58
São Fidélis - RJ	0,87
São Francisco de Itabapoana - RJ	0,87
São Gonçalo - RJ	2,03
São José dos Campos - SP	0,29
São Mateus - ES	0,58
São Mateus - ES	0,29
São Paulo - SP	0,29
São Pedro da Aldeia - RJ	1,45
Saquarema - RJ	1,16
Sergipe - SE	0,29
Seropédica - RJ	0,29
Serra - ES	0,87
Serra do Ramalho- BA	0,29
Tanguá - RJ	0,29
Teresópolis - RJ	0,29
Timóteo - MG	0,29
Tramandaí - RS	0,29
Vila Velha - ES	0,58
Vitória - ES	0,29
Volta Redonda - RJ	0,29
Volta Redonda - RJ	0,29

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

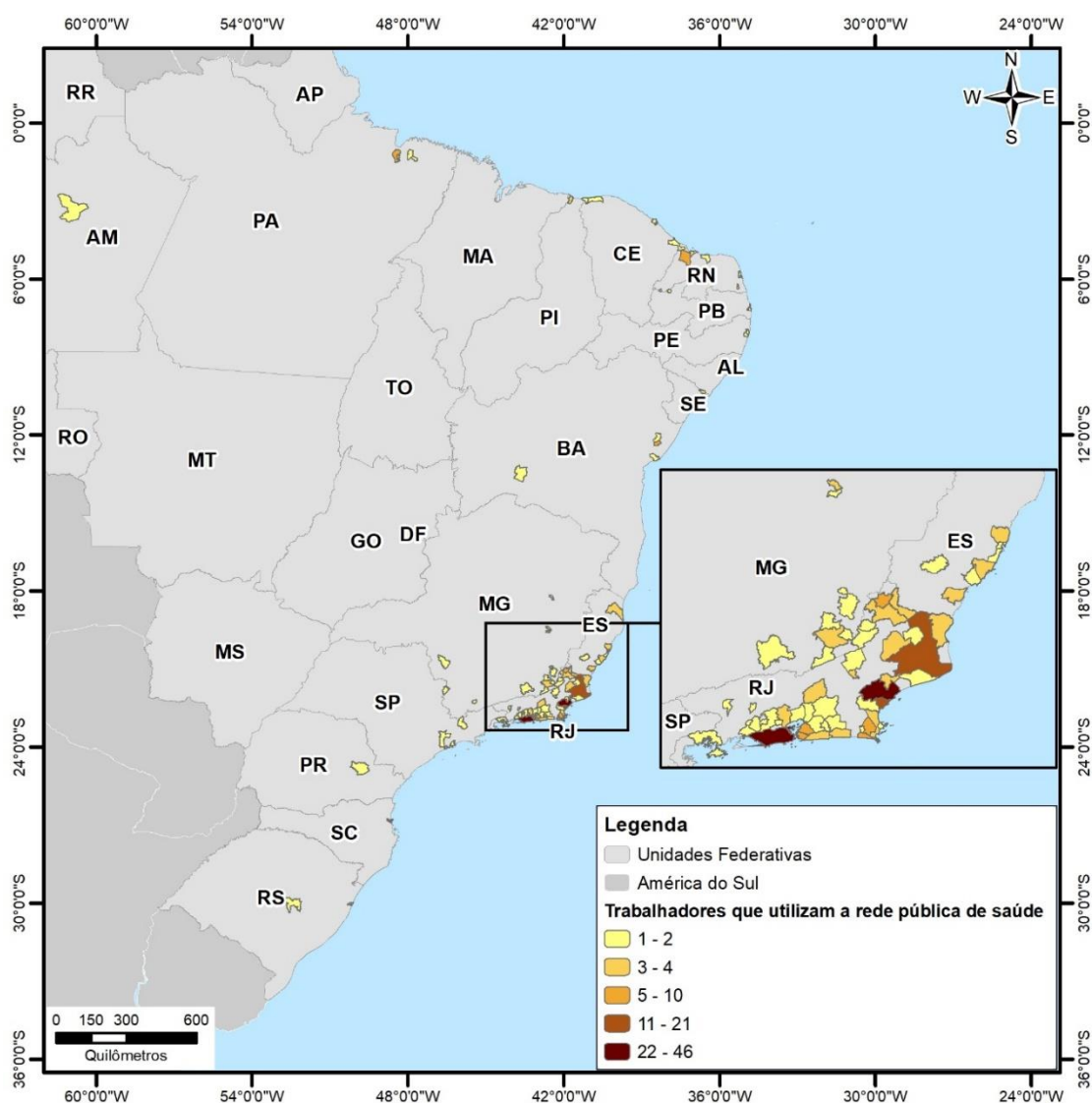


Figura 5.15-1 - Mapa com o número de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.

5.15.2 - Indicador 15.2 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de educação para seus dependentes, por município de residência

Os resultados no **Quadro 5.14-2** representam a proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência, de

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



acordo com respostas. Há destaque junto aos municípios do estado do Rio de Janeiro, com concentração na região Norte Fluminense, em especial Macaé.

Quadro 5.15-2 - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar rede pública de ensino, por município de residência.

Municípios	IST 15.2 (%)
Belém - PA	9.1%
Duque de Caxias - RJ	9.1%
Cabedelo - PB	7.1%
Cordeiro - RJ	66.7%
São Francisco de Itabapoana - RJ	66.7%
Bom Jesus do Itabapoana - RJ	50.0%
Cabedelo - PB	50.0%
Cachoeiras de Macacu - RJ	50.0%
Natividade - RJ	50.0%
Neópolis - SE	50.0%
Penha - SC	50.0%
São José dos Campos - SP	50.0%
São Pedro da Aldeia - RJ	50.0%
Tanguá - RJ	50.0%
Macaé - RJ	42.6%
Angra dos Reis - RJ	40.0%
Araruama - RJ	40.0%
Arraial do Cabo - RJ	40.0%
São João de Meriti - RJ	40.0%
Itaboraí - RJ	33.3%
Itaguaí - RJ	33.3%
Itapemirim - ES	33.3%
Itaperuna - RJ	33.3%
João Pessoa - PB	33.3%
Teresópolis - RJ	33.3%
Rio das Ostras - RJ	31.8%
INCONSISTENTE	30.8%
Macaé - RJ	25.0%
Saquarema - RJ	25.0%
Campos dos Goytacazes - RJ	23.5%
Vila Velha - ES	20.0%
Aracaju - SE	16.7%
Catu - BA	16.7%
Mossoró - RN	16.7%
Rio de Janeiro - RJ	15.4%
Fortaleza - CE	14.3%
Maricá - RJ	14.3%
Salvador - BA	14.3%
Serra - ES	13.3%
São Gonçalo - RJ	13.3%
Cabo Frio - RJ	11.1%

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

Municípios	IST 15.2 (%)
Armação dos Búzios - RJ	100.0%
Barra de São João - RJ	100.0%
Barra do Pirai - RJ	100.0%
Barroquinha - CE	100.0%
Bitupita - CE	100.0%
Camocim - CE	100.0%
Cantagalo - RJ	100.0%
Capela - SE	100.0%
Guapimirim - RJ	100.0%
Guarapari - ES	100.0%
Guarujá - SP	100.0%
Itapemirim - ES	100.0%
José Raydan - MG	100.0%
Magé - RJ	100.0%
Manacapuru - AM	100.0%
Muriaé - MG	100.0%
Natividade - RJ	100.0%
Novo Hamburgo - RS	100.0%
Paraná - PR	100.0%
Porciúncula - RJ	100.0%
Seropédica - RJ	100.0%
Serra do Ramalho- BA	100.0%
São Mateus - ES	100.0%
Taubaté - SP	100.0%
Timóteo - MG	100.0%
Volta Redonda - RJ	100.0%

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



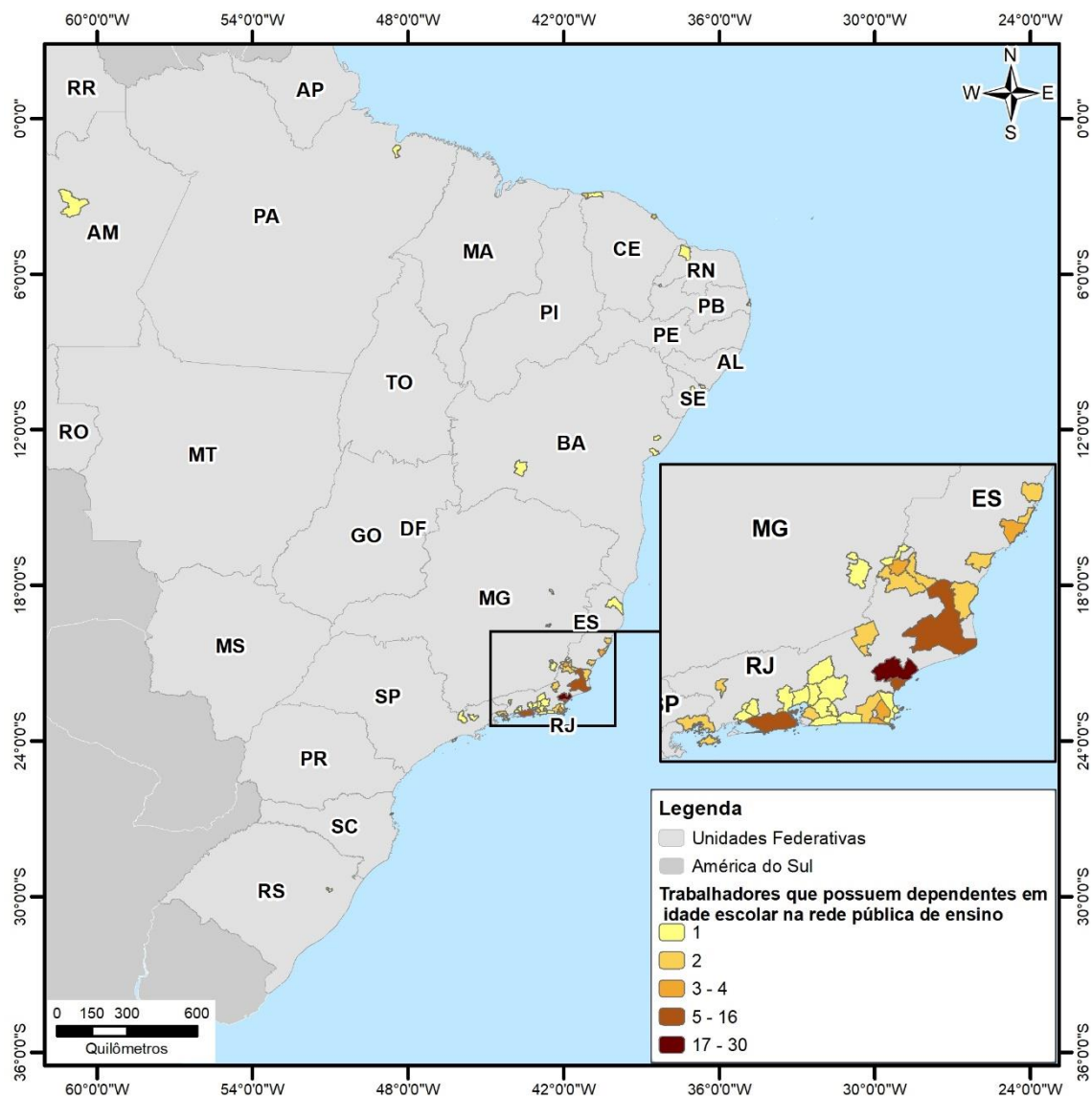


Figura 5.15-2 - Mapa com o número de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

Augusto Hoffmann

5.16 - QUESTÃO 16: ONDE SE PROFISSIONALIZOU A MAIOR PARTE DOS TRABALHADORES QUE ATUAM NAS ATIVIDADES?

5.16.1 - Indicador 16.1 - Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação

Para o cálculo deste indicador foram considerados apenas trabalhadores com o grau de escolaridade “Ensino Técnico completo”, “Ensino Superior completo” e “Pós-graduação” e somente com formação profissional obtida em municípios brasileiros (**Figura 5.16-1** e **Quadro 5.16-1**).

Quadro 5.16-1 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.

Municípios	IST 16.1 (%)
Rio de Janeiro - RJ	22,90
Campos dos Goytacazes - RJ	9,70
Macaé - RJ	8,90
Belém - PA	6,40
Niterói - RJ	4,80
Rio das Ostras - RJ	2,30
São Paulo - SP	2,10
Serra - ES	1,80
Vila Velha - ES	1,60
Itaperuna - RJ	1,40
Duque de Caxias - RJ	1,40
Natal - RN	1,10
Cabo Frio - RJ	1,10
São Mateus - ES	1,10
Mossoró - RN	1,10
Salvador - BA	0,90
Vitória - ES	0,90
Angra dos Reis - RJ	0,90
Leopoldina - MG	0,90

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Municípios	IST 16.1 (%)
Recife - PE	0,90
Fortaleza - CE	0,90
Santos - SP	0,70
Sorocaba - SP	0,70
Nova Iguaçu - RJ	0,70
Além Paraíba - MG	0,70
João Pessoa - PB	0,70
Silva Jardim - RJ	0,70
São Gonçalo - RJ	0,70
Alagoinhas - BA	0,70
Aracaju - SE	0,70
Belo Horizonte - MG	0,70
Porto Alegre - RS	0,50
Juiz de Fora - MG	0,50
Recreio - MG	0,50
Belém - PA	0,50
Belford Roxo - RJ	0,50
Nilópolis - RJ	0,50
Bahia - BA	0,50
Cataguases - MG	0,50
Linhares - ES	0,50
Bom Jesus do Itabapoana - RJ	0,50
Itajubá - MG	0,50
Araruama - RJ	0,50
Guarapari - ES	0,50
Ipatinga - MG	0,50
São Mateus - ES	0,50
Tutóia - MA	0,20
Rosário do Catete - SE	0,20
Anchieta - ES	0,20
Santa Maria de Belém do Grão - PA	0,20
Seropédica - RJ	0,20
Arraial do Cabo - RJ	0,20
Teresópolis - RJ	0,20
Bela Vista - MG	0,20
Barra Mansa - RJ	0,20
São Bernardo do Campo - SP	0,20

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

André H. Silva

Municípios	IST 16.1 (%)
São Fidélis - RJ	0,20
São Vicente - SP	0,20
Botucatu - SP	0,20
São José dos Campos - SP	0,20
Franca - SP	0,20
Rio Bonito - RJ	0,20
Montes Claros - MG	0,20
Guarujá - SP	0,20
Curitiba - PR	0,20
Itaboraí - RJ	0,20
Italva - RJ	0,20
Itapemirim - ES	0,20
Coronel Fabriciano - MG	0,20
Cordeiro - RJ	0,20
Catu - BA	0,20
Manaus - AM	0,20
Cantagalo - RJ	0,20
Camaçari - BA	0,20
Natal - RN	0,20
Candeias - BA	0,20
Natividade - RJ	0,20
Nova Friburgo - RJ	0,20
Campinas - SP	0,20
Osório - RS	0,20
Piraúba - MG	0,20
Governador Valadares - MG	0,20
Poços de Caldas - MG	0,20
Volta Redonda - RJ	0,20

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



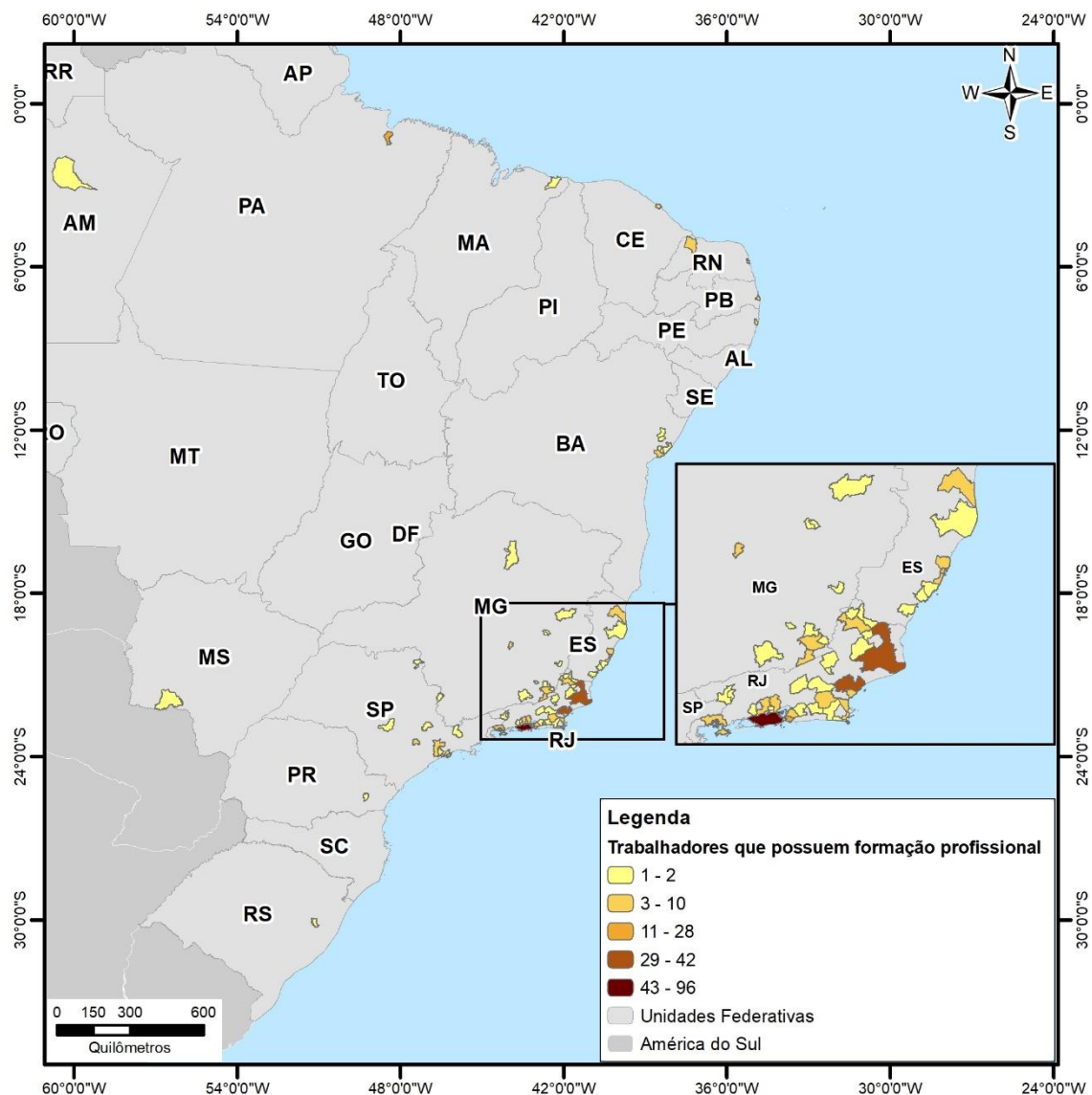


Figura 5.16-1 - Mapa com o número de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.

Coordenador:

Leonardo Oliveira Lopes

Gerente:

Edson Schubert

Técnico:

André H. Silva

5.16.2 - Indicador 16.2 - Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países por faixa de rendimento).

Os resultados no **Quadro 5.16-2** representam a proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, por faixa de rendimento, de acordo com respostas.

Quadro 5.16-2 - Proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, por faixa de rendimento.

Faixas de Rendimento	IST16.2 (%)
R1 - até R\$2.000,00	15,40
R2 - entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00	0,00
R3 - entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00	0,00
R4 - entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00	0,00
R5 - entre R\$5.000,00 e R\$6.000,0	7,70
R6 - entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00	7,70
R7 - entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00	7,70
R8 - entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00	7,70
R9 - entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00	7,70
R10 - entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00	7,70
R11 - entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00	0,00
R12 - Acima de R\$20.000,00	38,50

5.17 - QUESTÃO 17: QUAL PROPORÇÃO DOS TRABALHADORES DIRETAMENTE ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES QUE SE PROFISSIONALIZOU EM MUNICÍPIOS DA ÁREA DE INFLUÊNCIA, POR ÁREA DE ATUAÇÃO?

Para responder a esta questão, assim como na questão anterior, foram considerados nos cálculos apenas os trabalhadores com grau de escolaridade “Técnico Completo”, “Superior Completo” e “Pós-graduação” obtidos no Brasil.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Consideramos também que para esta questão o município do Rio de Janeiro pode ser relevante uma vez que possui sede administrativa. Portanto, assim como nos indicadores das questões 12 e 13, este município foi considerado para os indicadores 17.1 e 17.2.

5.17.1 - Indicador 17.1 - Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência

De acordo com as respostas obtidas através do Formulário de Caracterização, dos 436 trabalhadores que informaram ter curso técnico completo, curso superior completo e pós-graduação, 40,14% (n=175) trabalhadores se profissionalizaram em algum município da área de influência. Deste percentual 57,14% concluíram no Rio de Janeiro, 22,29% concluíram em Macaé, 12,00% concluíram em Niterói e os demais 8,57% foram nos municípios de Arraial do Cabo, Cabo Frio, Duque de Caxias e São Gonçalo O **Quadro 5.17-1** mostra o indicador 17.1 para os trabalhadores que se profissionalizaram nos municípios da área de influência.

Quadro 5.17-1 - Porcentagem de trabalhadores que se profissionalizaram nos municípios da área de influência.

IST17.1 (%)
40,14%

5.17.2 - Indicador 17.2 – Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação

Os resultados no

Quadro 5.17-2 representam a proporção de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência, por área de atuação, de acordo com respostas.

Quadro 5.17-2 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência, por área de atuação.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



Áreas de Atuação	IST17.2 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)	100
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	100
Área Ambiental e áreas correlatas	100
Comunicação e áreas correlatas	100
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	87,5
Hotelaria e Alimentação	66,7
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	83,3
Logística	100
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	40,6
Marinha	76,2
Movimentação de cargas	33,3
Operação de Máquinas e Equipamentos	40
Outra	64,7
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	100
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	83,3
Tecnologia da Informação	100

6 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2023 foi o primeiro na implementação do PMST do Sistema de Produção do Campo de Papa-Terra. Alguns desafios em relação a coleta de dados foram identificados ao longo da realização das análises obtidas e durante a elaboração deste relatório. Entretanto, ressalta-se que pontos de melhoria serão implementados para o próximo ano visando a redução e/ou mitigação estabelecendo opções com preenchimento manual e, com isso, diminuindo as inconsistências de respostas. Além disso, nas questões que foram identificadas dificuldade dos trabalhadores em relação ao entendimento do que estava sendo questionado, o texto da pergunta será adaptado de modo a direcionar corretamente a compreensão. Um ponto identificado também durante a implementação do projeto é o ponto de vista dos estrangeiros e a realidade deles com a realidade brasileira, sendo um ponto importante de discussão junto ao grupo de trabalho.

Atendendo à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), foram estabelecidos limites e mecanismo de controle em relação ao quantitativo de formulários e respostas obtidas, entretanto, como não é possível identificar individualmente as inconsistências que

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



ocorreram durante a compilação dos dados e realizar as correções necessárias, os resultados obtidos podem recair sobre a qualidade da amostra.

7 - INTER-RELAÇÃO COM OUTROS PROJETOS

Há uma interrelação deste projeto com o Projeto de Educação Ambiental Trabalhadores (PEAT), que também possui interação com os trabalhadores envolvidos na atividade, público que responde os formulários do PMST. Durante as sessões de PEAT, os instrutores apresentaram os formulários do PMST e tiraram dúvidas enquanto os trabalhadores respondiam o formulário disponibilizado pelos mesmos.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



8 - INFORMAÇÕES GERAIS

8.1 - IDENTIFICAÇÃO DO EMPREENDIMENTO

O **Quadro 8.1-1** apresenta a identificação do empreendedor 3R OFFSHORE S.A.




Quadro 8.1-1 - Dados de identificação do empreendedor.

Nome ou Razão Social	3R OFFSHORE S.A.
CNPJ	02.857.854/0001-14
Endereço	Praia de Botafogo, 186. Botafogo, Rio de Janeiro
CTF/APP	14685
Representante Legal	Luiz Mendes
Telefone	(21) 3475-5555
Email	luiz.cronemberger@3rpetroleum.com.br

8.2 - RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA IMPLEMENTAÇÃO DO PMST

No **Quadro 8.2-1** são apresentados os responsáveis pela Implementação do PMST.

Quadro 8.2-1 - Equipe Técnica

Nome	Formação	Função	Registro Profissional	Cadastro IBAMA/CPF	Assinatura
Ingrid Minner	Analista Ambiental	Responsável Técnica	N/A	2077130	
Eduardo Souza	Dr. Oceanografia Biológica / Biólogo	Gerenciamento	CRBio Nº 38.536/2	253005	
Leonardo Lopes	Pós-Graduação em Perícia e Auditoria Ambiental / Geógrafo	Coordenador Técnico / Revisor	N/A	6424364	

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



9 - REFERÊNCIAS

PIQUET, R. TAVARES, E.; PESSÔA, J. M. Emprego no setor petrolífero: dinâmica econômica e trabalho no Norte Fluminense. Dossiê: trabalho e território em tempos de crise. Cad. Metrópole, v. 19, n. 38. Jan-Apr 2017.

PETROBRAS, 2021. Proposta Metodológica - Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMCST). Volume Único, Revisão 01, Setembro, 2021.

Coordenador:



Gerente:



Técnico:



IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

ANEXO 1 - MODELO DO FORMULÁRIO DO PMST

Implementação de Projetos Ambientais para o Campo de Papa-Terra, Bacia de Campos

**Programa Macrorregional de
Caracterização
Socioespacial dos
Trabalhadores - PMCST**

FEVEREIRO de 2023



IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA- TERRA, BACIA DE CAMPOS

**Programa Macrorregional
de Caracterização
Socioespacial dos
Trabalhadores - PMCST**

Bacia de Campos

PROGRAMA MACRORREGIONAL DE CARACTERIZAÇÃO SOCIOESPACIAL
DOS TRABALHADORES

WSP BRASIL INC
AVENIDA PRESIDENTE WILSON, 231, CENTRO
RIO DE JANEIRO/RJ – CEP: 20030-905
BRASIL
Tel. (55-21) 2108-8773

WSP COM



Formulário - PMCST

Olá! Nós da 3R – Petroleum estamos realizando uma pesquisa regular, para o ano de 2023, sobre o perfil socioeconômico e a dinâmica espacial de deslocamentos dos trabalhadores que estão diretamente associados às atividades marítimas de produção e escoamento de petróleo e gás natural no Campo de Papa-Terra, localizado na Bacia de Campos. Essa atividade faz parte da execução do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMCST), uma medida de mitigação exigida pelo licenciamento ambiental federal, conduzido pelo IBAMA.

Hello! We are from 3R – Petroleum and we are conducting a regular survey, for the year of 2023, about the socioeconomic profile and the spatial dynamics of workers displacements who are directly associated with the maritime activities of production and transport of oil and natural gas in the Papa-Terra Field, located in the Campos Basin. This activity is part of the execution of the Macrorregional Program of Workers Socio-Spatial Characterization (PMCST), a mitigation measure required by federal environmental licensing conducted by IBAMA in Brazil.

Gostaríamos de contar com a sua cooperação, o preenchimento do formulário leva poucos minutos. Suas respostas serão tratadas de forma absolutamente anônima e confidencial. Podemos contar com sua colaboração? / *We would like to count on your cooperation. Filling in the forms takes just a few minutes, and your answers will be treated anonymously and confidentially. Can we rely on your collaboration?*

- 1) Indique se aceita ou não preencher o formulário a seguir. / *Indicate if you accept or not to fill out the form below.*
 - a. Aceito preencher o formulário. [\[Pule para 3\]](#) / *I accept to fill out the form. [Skip to 3]*
 - b. Recuso-me a preencher tal formulário. / *I refuse to fill out this form.*
- 2) Assinale o motivo para sua recusa. / *Tick the reason for your refusal.*
 - a. Não quero fornecer informações pessoais, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas e/ou reguladas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018). / *I don't want to provide personal information, even though I have been informed that all information I provide will be anonymous and regulated by the Brazilian General Law for the Protection of Personal Data (Law nº 13.709/2018).*
 - b. Não confio que será preservada a confidencialidade dos dados por mim fornecidos, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas e/ou reguladas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018). / *I don't trust that the confidentiality of the data I provided will be preserved, even though I have been informed that all information I*

provided will be anonymous and regulated by the Brazilian General Law for the Protection of Personal Data (Law n° 13.709/2018).

c. Não vejo sentido em fornecer dados para esse projeto, pois seus objetivos não estão claros. / *I see no sense in providing data for this project because the objectives are unclear.*

d. Desinteresse. / *Disinterest.*

3) Qual a sua idade? / *What is your age?*

a. Entre 18 a 24 anos / *Between 18 and 24 years old*

b. Entre 25 a 34 anos / *Between 25 and 34 years old*

c. Entre 35 a 44 anos / *Between 35 and 44 years old*

d. Entre 45 a 54 anos / *Between 45 and 54 years old*

e. Entre 55 a 64 anos / *Between 55 and 64 years old*

f. Entre 65 a 74 anos / *Between 65 and 74 years old*

g. Entre 75 a 80 anos / *Between 75 and 80 years old*

4) Qual é o seu sexo? / *What is your sex?*

a. Masculino / *Male*

b. Feminino / *Female*

c. Prefiro não responder. / *I prefer not to answer.*

d. Outro: _____ / *Other: _____*

5) Você se reconhece ou se identifica como de que cor ou raça? / *Do you recognize or identify yourself as what color or race?*

a. Amarelo / *Yellow*

b. Branco / *White*

c. Preto / *Black*

d. Pardo / *Brown*

e. Indígena / *Indigenous*

f. Outro: _____ / *Other: _____*

6) Selecione seu grau de escolaridade. / *Select your education level.*

a. Ensino Fundamental Incompleto / *Incomplete Elementary School*

b. Ensino Fundamental Completo / *Complete Elementary School*

c. Ensino Médio Incompleto / *Incomplete High School*

d. Ensino Médio Completo / *Complete High School*

e. Ensino Técnico Incompleto / *Incomplete Technical Education*

f. Ensino Técnico Completo / *Complete Technical Education*

g. Ensino Superior Incompleto / *Incomplete Higher Education*

h. Ensino Superior Completo / *Complete Higher Education*

i. Pós-Graduação Incompleto / *Incomplete Post-Graduation*

j. Pós-Graduação Completo / *Full Post-Graduation*

7) Em qual País você obteve o grau de escolaridade indicado no item anterior? / *In which country did you obtain the education level indicated in the previous item?*

a. Brasil / *Brazil*

b. Outro: _____ *[Pule para 10]* / *Other: _____ [Skip to 10]*

8) Em qual Estado você obteve o grau de escolaridade indicado no item 06? / *In which State did you obtain the education level indicated in item 06?*

a. Acre

b. Alagoas

c. Amapá

d. Amazonas

e. Bahia

f. Ceará

g. Distrito Federal

h. Espírito Santo

i. Goiás

j. Maranhão

k. Mato Grosso

l. Mato Grosso do Sul

m. Minas Gerais

n. Pará

o. Paraíba

p. Paraná

q. Pernambuco

r. Piauí

s. Rio de Janeiro

t. Rio Grande do Norte

u. Rio Grande do Sul

v. Rondônia

w. Roraima

x. Santa Catarina

y. São Paulo

z. Sergipe

aa. Tocantins

9) Em qual Município você obteve o grau de escolaridade indicado no item 06? / *In which county or city did you obtain the education level indicated in item 06?*

10) Qual sua profissão ou ocupação atual? / *What is your current profession or occupation?*

a. Mestre de Cabotagem / Comandante / *Master of Cabotage / Captain*

b. Contramestre / Imediato / *Foreman / First Officer*

c. Condutor de Máquinas / *Machine Operator*

- d. Marinheiro de Máquinas / *Machine Sailor*
- e. Moço de Máquinas / *Machinist*
- f. Marinheiro de Convés / *Deck Sailor*
- g. Moço de Convés / *Deck Man*
- h. Cozinheiro / *Chef*
- i. Gerente dos Ativos ES-RN / *ES-RN Asset Manager*
- j. Gerente de Operação / *Operation Manager*
- k. Analista de Contratos / *Contracts Analyst*
- l. Técnico de Automação / *Automation Technician*
- m. Assist. Administrativo / *Administrative Assistant*
- n. Eng. de Operações / *Engineer of Operations*
- o. Eng. de Planejamento / *Engineer of Planning*
- p. Téc. Segurança do Trabalho / *Security Technician*
- q. Técnico de Planejamento / *Planning Technician*
- r. Operador Líder / *Lead Operator*
- s. Supervisor de Operação / *Operation Supervisor*
- t. Técnico de Elétrica / *Electrical Technician*
- u. Mestre de Cabotagem / Cabotage Master
- v. Coord. de Logística / Logistics Coordinator
- w. Téc. de Instrumentação / Instrumentationn Technician
- x. Comprador / Buyer
- y. Operador de Produção / Production Operator
- z. Coord. de O&M / O&M Coordinator
- aa. Coordenador Manutenção / Maintenance Coordinator
- bb. Téc. de Mecânica / Mechanics Technician
- cc. Outro: _____ / *Other:* _____

11) Há quanto tempo trabalha em atividades de produção de petróleo? / *How long have you been working in oil production activities?*

- a. Menos de 1 ano / *Less than 1 year*
- b. 1 a 3 anos / *Between 1 and 3 years*
- c. 4 a 6 anos / *Between 4 and 6 years*
- d. 7 a 9 anos / *Between 7 and 9 years*
- e. 10 a 12 anos / *Between 10 and 12 years*
- f. 13 a 15 anos / *Between 13 and 15 years*
- g. 16 a 20 anos / *Between 16 and 20 years*
- h. 21 a 30 anos / *Between 21 and 30 years*
- i. 31 a 40 anos / *Between 31 and 40 years*
- j. Mais de 40 anos / *More than 40 years*

12) Como é o seu vínculo de emprego (tipo de contrato de trabalho)? / *How is your employment relationship (type of employment contract)?*

- a. CLT com uma empresa petrolífera. / *Formal employment with an oil company.*

- b. Pessoa Jurídica (PJ) com uma empresa petrolífera / *Legal Entity with an oil company.*
- c. CLT com uma empresa terceirizada / *Formal employment with a third-party company.*
- d. Pessoa Jurídica (PJ) com uma empresa terceirizada / *Legal Entity with a third-party company.*
- e. Sou autônomo prestando serviços para empresa petrolífera por um tempo específico. / *I am self-employed providing services to an oil company for a specific time.*
- f. Sou autônomo prestando serviços para empresa terceirizada por um tempo específico. / *I am self-employed providing services to a third-party company for a specific time.*

13) Qual a sua nacionalidade? / *What is your nationality?*

- a. Brasileiro / *Brazilian*
- b. Outra: _____ / *Other: _____*

14) Qual a sua naturalidade (local de nascimento)? Informar o município e o estado. / *What is your place of birth? Inform the municipality and state.*

15) Reside atualmente no Brasil? / *Do you currently reside in Brazil?*

- a. Sim / *Yes*
- b. Não [\[Pule para 17\]](#) / *No [Skip to 17]*

16) Em qual município e estado você mora atualmente (residência fixa)? / *In which city and estate do you currently live (fixed residence)?*

17) Em qual país você reside atualmente? [\[Pule para 19\]](#) / *In which country do you currently live? [Skip to 19]*

18) Qual CEP de sua residência? / *What is your residence zip code?*

19) Você se mudou para esse município para trabalhar com atividades relacionadas à produção de petróleo? / *Did you move to this city to work with activities related to oil production?*

- a. Sim / *Yes*
- b. Não, eu me mudei por outro motivo. / *No, I moved for another reason.*

c. Não, eu já morava ou nasci nesse município. [\[Pule para 22\]](#) / *No, I already lived or was born in that city. [\[Skip to 22\]](#)*

20) Em que ano você se mudou para esse município? / *In which year did you move to this city?*

21) Em qual Município e Estado você morava antes? / *In which city or estate did you live before?*

22) Você trabalha embarcado? / *Do you work on board?*

- a. Sempre / frequentemente (offshore) [\[Responda 23 a 31 e Pule para 40\]](#) / *Always / Often (offshore) [\[Answer 23 to 31 and Skip to 40\]](#)*
- b. Eventualmente (offshore) [\[Responda 23 a 31 e Pule para 40\]](#) / *Occasionally (offshore) [\[Answer 23 to 31 and Skip to 40\]](#)*
- c. Nunca (onshore) [\[Pule para 32\]](#) / *Never (onshore) [\[Skip to 32\]](#)*

23) Há quanto tempo você trabalha embarcado? / *How long do you work on board?*

- a. Menos de 1 ano / *Less than 1 year*
- b. 1 a 3 anos / *Between 1 and 3 years*
- c. 4 a 6 anos / *Between 4 and 6 years*
- d. 7 a 9 anos / *Between 7 and 9 years*
- e. 10 a 12 anos / *Between 10 and 12 years*
- f. 13 a 15 anos / *Between 13 and 15 years*
- g. 16 a 20 anos / *Between 16 and 20 years*
- h. 21 a 30 anos / *Between 21 and 30 years*
- i. 31 a 40 anos / *Between 31 and 40 years*
- j. Mais de 40 anos / *More than 40 years*

24) Informe seu local de trabalho embarcado. / *Inform your place of work on board.*

- a. Embarcações / *Vessels*
- b. Unidades marítimas (FPSO, plataformas fixas) / *Marine units (FPSO, fixed platforms)*

25) Qual Unidade marítima ou embarcação você trabalha? / *Which marine unit or vessel do you work?*

- a. 3R-2 (Plataforma) / *3R-2 (Platform)*
- b. 3R-3 (FPSO) / *3R-3 (FPSO)*
- c. C-Acclaim / *C-Acclaim*
- d. PSV Ilha de São Sebastião / *PSV São Sebastião Island*
- e. Outra: _____ / *Other: _____*

26) Há quanto tempo trabalha embarcado nessa plataforma ou embarcação? / *How long do you work on board on this platform or vessel?*

- a. Menos de 1 ano / *Less than 1 year*
- b. 1 a 3 anos / *Between 1 and 3 years*
- c. 4 a 6 anos / *Between 4 and 6 years*
- d. 7 a 9 anos / *Between 7 and 9 years*
- e. 10 a 12 anos / *Between 10 and 12 years*
- f. 13 a 15 anos / *Between 13 and 15 years*
- g. 16 a 20 anos / *Between 16 and 20 years*
- h. 21 a 30 anos / *Between 21 and 30 years*
- i. 31 a 40 anos / *Between 31 and 40 years*
- j. Mais de 40 anos / *More than 40 years*

27) Qual sua área de atuação? / *What is your expertise area?*

- a. Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.) / *Leadership (Manager, Supervisor, Coordinator etc.)*
- b. Engenharia, Química, Física e áreas correlatas / *Engineering, Chemistry, Physics and related areas*
- c. Geologia e áreas correlatas / *Geology and related areas*
- d. Hotelaria e Alimentação / *Hospitality and food*
- e. Logística / *Logistics*
- f. Manutenção de máquinas e equipamentos / *Machine and Equipment's Maintenance*
- g. Marinha / *Navy*
- h. Movimentação de cargas / *Cargo handling*
- i. Obras / *Construction*
- j. Operação de máquinas e equipamentos / *Machine and Equipment's Operation*
- k. Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) / *Health, Safety and Environment (HSE)*
- l. Tecnologia da Informação / *Information Technology*
- m. Outra: _____ / *Other: _____*

28) Qual seu regime de embarque? / *What is your boarding regime?*

- a. 14 x 14 dias / *14 x 14 days*
- b. 14 x 21 dias / *14 x 21 days*
- c. 28 x 28 dias / *28 x 28 days*
- d. 42 x 42 dias / *42 x 42 days*
- e. 60 x 60 dias / *60 x 60 days*
- f. Outro: _____ / *Other: _____*

29) Qual aeroporto ou porto você mais utiliza para embarcar? / *Which airport or port do you most use to board?*

- a. Aeroporto de Macaé-RJ / *Airport of Macaé-RJ*
- b. Aeroporto de Cabo Frio-RJ / *Airport of Cabo Frio-RJ*

c. Outro: _____ / Other: _____

30) Quais meios de transporte você utiliza para chegar ao aeroporto ou porto? / *What means of transport do you use to get to the airport or port?*

- a. Automóvel / *Car*
- b. Ônibus / *Bus*
- c. Ferroviário (Trem, Metrô, VLT) / *Railway (Train, Subway, VLT)*
- d. Avião / *Plane*
- e. Balsa / *Ferry*
- f. Outro: _____ / Other: _____

31) Qual a distância entre sua residência e seu local de embarque? / *What is the distance between your residence and your departure point?*

- a. Menos de 5 Km / *Less than 5 Km*
- b. 5 a 10 Km / *Between 5 and 10 Km*
- c. 11 a 15 Km / *Between 11 and 15 Km*
- d. 16 a 20 Km / *Between 16 and 20 Km*
- e. 21 a 25 km / *Between 21 and 25 Km*
- f. 26 a 30 Km / *Between 26 and 30 Km*
- g. 31 a 50 Km / *Between 31 and 50 Km*
- h. 51 a 100 Km / *Between 51 and 100 Km*
- i. 101 a 500 Km / *Between 101 and 500 Km*
- j. Mais de 500 Km / *More than 500 Km*

32) Se não trabalha embarcado, qual sua área de atuação? / *If you don't work on board, what is your expertise area?*

- a. Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.) / *Leadership (Manager, Supervisor, Coordinator etc.)*
- b. Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.) / *Administration (Legal, Hiring, HR, Finance etc.)*
- c. Auxílio administrativo (secretário (a), recepcionistas etc.) / *Administrative assistance (secretary, receptionists etc.)*
- d. Comunicação e áreas correlatas / *Communications and related areas*
- e. Engenharia, Química, Física e áreas correlatas / *Engineering, Chemistry, Physics and related areas*
- f. Geologia e áreas correlatas / *Geology and related areas*
- g. Manutenção de máquinas e equipamentos / *Maintenance machine and equipment*
- h. Manutenção predial (Limpeza etc.) / *Building maintenance (Cleaning etc.)*
 - i. Movimentação de cargas / *Cargo handling*
- j. Obras / *Construction*
- k. Operação de máquinas e equipamentos / *Operation of machines and equipment*

- l. Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) / *Health, Safety and Environment (HSE)*
- m. Segurança Patrimonial / *Property Security*
- n. Tecnologia da Informação / *Information Technology*
- o. Transporte / *Transport*
- p. Outra: _____ / *Other:* _____

33) Você trabalha em projetos exigidos pelo órgão ambiental? / *Do you work on projects required by the environmental agency?*

- a. Sim / *Yes*
- b. Não / *No*

34) Qual o seu principal local de trabalho? / *What is your main place of work?*

- a. Base de apoio marítima – Niterói / *Maritime support base - Niterói*
- b. Base de apoio aérea – Macaé / *Air support base - Macaé*
- c. Escritório do Rio de Janeiro / *Rio de Janeiro Office*
- d. Outro: _____ / *Other:* _____

35) Qual seu principal município e estado de trabalho terrestre (onshore)? / *What is your main city and estate of onshore work?*

36) Quais meios de transporte você utiliza para chegar ao local de trabalho? / *What means of transport do you use to get to your workplace?*

- a. Automóvel / *Car*
- b. Ônibus / *Bus*
- c. Ferroviário (Trem, Metrô, VLT) / *Railway (Train, Subway, VLT)*
- d. Avião / *Plane*
- e. Balsa / *Ferry*
- f. Outro: _____ / *Other:* _____

37) Qual a distância entre sua residência e seu local de trabalho? / *What is the distance between your residence and your workplace?*

- a. Menos de 5 Km / *Less than 5 Km*
- b. 5 a 10 km / *Between 5 and 10 Km*
- c. 11 a 15 Km / *Between 11 and 15 Km*
- d. 16 a 20 Km / *Between 16 and 20 Km*
- e. 21 a 25 km / *Between 21 and 25 Km*
- f. 26 a 30 Km / *Between 26 and 30 Km*
- g. 31 a 50 Km / *Between 31 and 50 Km*
- h. 51 a 100 km / *Between 51 and 100 Km*
- i. 101 a 500 km / *Between 101 and 500 Km*
- j. Mais de 500 Km / *More than 500 Km*

38) Quantos dias por semana você vai ao local de trabalho presencialmente? / *How many days a week do you go to your workplace in person?*

- a. 1
- b. 2
- c. 3
- d. 4
- e. 5
- f. Nenhum, trabalho a distância / *None, I work remotely*

39) Há quanto tempo trabalha nesse local? / *How long have you worked at this workplace location?*

- a. Menos de 1 ano / *Less than 1 year*
- b. 1 a 3 anos / *Between 1 and 3 years*
- c. 4 a 6 anos / *Between 4 and 6 years*
- d. 7 a 9 anos / *Between 7 and 9 years*
- e. 10 a 12 anos / *Between 10 and 12 years*
- f. 13 a 15 anos / *Between 13 and 15 years*
- g. 16 a 20 anos / *Between 16 and 20 years*
- h. 21 a 30 anos / *Between 21 and 30 years*
- i. 31 a 40 anos / *Between 31 and 40 years*
- j. Mais de 40 anos / *More than 40 years*

40) Você é sindicalizado ou membro de alguma associação trabalhista? / *Are you unionized or a member of any labor association?*

- a. Sim / *Yes*
- b. Não / *No*
- c. Não, mas já fui / *No, but I used to be*
- d. Não quero responder / *I don't want to answer*

41) Atualmente qual a sua faixa de renda com o trabalho fixo? / *Currently, what is your income range with your fixed job?*

- a. Até R\$2000,00 / *Up to R\$2000,00*
- b. Entre R\$2000,01 e R\$3000,00 / *Between R\$2000,01 and R\$3000,00*
- c. Entre R\$3000,01 e R\$4.000,00 / *Between R\$3000,01 and R\$4.000,00*
- d. Entre R\$4.000,01 e R\$5.000,00 / *Between R\$4.000,01 and R\$5.000,00*
- e. Entre R\$5.000,01 e R\$6.000,00 / *Between R\$5.000,01 and R\$6.000,00*
- f. Entre R\$6.000,01 e R\$7.000,00 / *Between R\$6.000,01 and R\$7.000,00*
- g. Entre R\$7.000,01 e R\$8.000,00 / *Between R\$7.000,01 and R\$8.000,00*
- h. Entre R\$8.000,01 e R\$9.000,00 / *Between R\$8.000,01 and R\$9.000,00*
- i. Entre R\$9.000,01 e R\$10.000,00 / *Between R\$9.000,01 and R\$10.000,00*
- j. Entre R\$10.000,01 e R\$15.000,00 / *Between R\$10.000,01 and R\$15.000,00*
- k. Entre R\$15.000,01 e R\$20.000,00 / *Between R\$15.000,01 and R\$20.000,00*

I. Acima de R\$20.000,00 / Above R\$20.000,00

42) No último ano houve variação na sua renda do trabalho fixo? *In the last year, there was a change in your income from your fixed job?*

- a. Não / No
- b. Sim, minha renda aumentou. / *Yes, my income has increased.*
- c. Sim, minha renda diminuiu. / *Yes, my income has decreased.*

43) Atualmente, você é responsável pela maior parte da renda da sua família? / *Currently, are you responsible for most of your family's income?*

- a. Sim / Yes
- b. Não / No

44) Você é proprietário do imóvel em que reside? / *Do you own the property you live in?*

- a. Sim / Yes
- b. Não / No

45) Você tem plano de saúde? / *Do you have a health insurance?*

- a. Sim, e não uso a rede pública de saúde. / *Yes, and I don't use the public health services.*
- b. Sim, mas eu também uso a rede pública de saúde. / *Yes, but I also use the public health services.*
- c. Não, eu uso a rede pública de saúde. / *No, I use the public health services.*
- d. Não, mas não uso a rede pública (pago consultas particulares). / *No, but I don't use the public health services (I pay private consultations).*

46) Seus dependentes em idade escolar utilizam a rede pública de ensino? *Do your school-age dependents use the public-school network?*

- a. Sim / Yes
- b. Não / No
- c. Não possuo dependentes em idade escolar. / *I have no school-age dependents.*

47) Muito obrigado (a) pelo seu tempo! Sua resposta foi gravada com sucesso! Se você tem alguma crítica, dúvida, elogio ou sugestão, aqui é o local indicado para isto. Caso você queira simplesmente deixar seu recado, fazemos questão da sua contribuição neste espaço. Nossa equipe agradece sua participação! / *Thank you very much for your time! Your answer has been successfully recorded! If you have any criticism, doubt, compliment, or suggestion, here is the right place. If you want to leave a message, we insist on your contribution to this space. Our team appreciates your participation!*

IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

ANEXO 2- CARTAZ DE ENGAJAMENTO PMST





| PMST | PROJETO DE
MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL
DOS TRABALHADORES

| PMST | WORKERS' SOCIO-SPATIAL
MONITORING PROJECT

É muito importante a sua participação.

Gostaríamos de contar com a sua cooperação, o preenchimento do formulário leva poucos minutos. As respostas são tratadas de forma absolutamente anônima e confidencial.

O formulário está no QrCode abaixo.

Your participation is very important.

We would like to count on your cooperation, completing the form takes just a few minutes. Your responses will be treated absolutely anonymously and confidentially.

The form is in the QrCode below.



English Form



Formulário em Português

Se preferir, a bordo existem formulários impressos disponíveis.

If you prefer, there are printed copies on board.



LINHA VERDE IBAMA
0800 0610 8080

IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

ANEXO 3- BASE DE DADOS EM EXCEL® DO PMCST



IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

ANEXO 4- INFORMAÇÕES DO EMPREENDEDOR

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	MUNICÍPIOS DA AI
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa- Terra	02022.000334/2007-35	Arraial do Cabo
					Armação dos Búzios
					Cabo Frio
					Duque de Caxias
					Macaé
					Magé
					Niterói
					Rio de Janeiro
					São Gonçalo

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	UNIDADE MARÍTIMA	TOTAL DE TRAB UNIDADE MARÍTIMA	TOTAL DE TRAB DA UNIDADE MARÍTIMA QUE RESPONDEU
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35			
					3R-2 (Plataforma)	133	116
					3R-3 (FPSO)	288	157

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	TOTAL TRAB EMB APOIO	TOTAL TRAB EMB APOIO QUE RESPONDEU
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35	195	178

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	BASES UTILIZADAS	TOTAL TRAB BASE	TOTAL TRAB BASE QUE RESPONDEU	FOI POSSÍVEL APLICAR O QUESTIONÁRIO A TODOS OS TRAB BASE?
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35	Bases Administrativas da 3R Petroleum	18	8	Sim
					Base Administrativa da WSP	32	29	Sim

* Há uma lacuna significativa em relação aos profissionais que trabalham em terra, uma vez que parte dos informantes demonstrou falta de entendimento da questão, respondendo no campo “Outro” informações relacionadas ao município e não à base de trabalho. Logo, para manter a padronização e buscando não fazer nenhuma inferência, as respostas inconsistentes foram desconsideradas, constando nos resultados como “Não Informado”. Com isto em tela, houve 11 trabalhadores da base administrativa, 25 de outros locais offshore que indicaram municípios em que há bases administrativas e 132 que informaram este dado de forma inconsistente, sendo considerado "não informado".

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	PROJETOS CONDICIONANTES	TOTAL TRAB PROJETO	TOTAL TRAB PROJETO QUE RESPONDEU
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35	PMA	*	*
					PCP	*	*
					PEA	*	*
					PEAT	*	*
					PCS	*	*
					PMTE	*	*
					PMIR	*	*
					PMTA	*	*
					PMST	*	*
					PMAVE	*	*
					PPCEX-KAROON	*	*
					PEI	*	*
					PACS ARVOREDO	*	*

* Não foi possível calcular este total pois o fluxograma do questionário não previu a opção de especificar em quais projetos ambientais cada trabalhadores atua. O total de trabalhadores onshore que respondeu que atua em projetos ambientais exigidos pelo órgão ambiental foi de 24, enquanto que 132 não informaram.

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENHIMENTO	Nº PROCESSO	GERÊNCIAS CONSIDERADAS
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35	Fincanceiro
					RH
					Jurídico
					Exploração
					HSSE
					Operações
					Supply Chain
					Drilling
					Reservatório e Novos Negócios
					Regulatório & Relações Externas

ANO	OPERADORA	BACIA	EMPREENDIMENTO	Nº PROCESSO	FORMATO QUESTIONÁRIO
2023	3R Petroleum	Campos	Sistema de Desenvolvimento da Produção do Campo de Papa-Terra	02022.000334/2007-35	MS Forms©

IMPLEMENTAÇÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS PARA O CAMPO DE PAPA-TERRA, BACIA DE CAMPOS
PROJETO DE MONITORAMENTO SOCIOESPACIAL DOS TRABALHADORES-PMST

ANEXO 5- CTF DA EQUIPE TÉCNICA





Ministério do Meio Ambiente
Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis
CADASTROS TÉCNICOS FEDERAIS
CERTIFICADO DE REGULARIDADE - CR



Registro n.º	Data da consulta:	CR emitido em:	CR válido até:
2077130	07/02/2024	07/02/2024	07/05/2024

Dados básicos:

CPF: [REDACTED]
Nome: INGRID MINNER

Endereço:

logradouro: [REDACTED]
N.º: [REDACTED] Complemento:
Bairro: [REDACTED] Município: NITEROI
CEP: [REDACTED] UF: RJ

Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA

Código CBO	Ocupação	Área de Atividade
2511-20	Sociólogo	Participar da gestão territorial e socioambiental

Conforme dados disponíveis na presente data, CERTIFICA-SE que a pessoa física está em conformidade com as obrigações cadastrais do CTF/AIDA.


A inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA constitui declaração, pela pessoa física, do cumprimento de exigências específicas de qualificação ou de limites de atuação que porventura sejam determinados pelo respectivo Conselho de Fiscalização Profissional.

O Certificado de Regularidade emitido pelo CTF/AIDA não desobriga a pessoa inscrita de obter licenças, autorizações, permissões, concessões, alvarás e demais documentos exigíveis por instituições federais, estaduais, distritais ou municipais para o exercício de suas atividades, especialmente os documentos de responsabilidade técnica, qualquer o tipo e conforme regulamentação do respectivo Conselho de Fiscalização Profissional, quando exigíveis.

O Certificado de Regularidade no CTF/AIDA não produz qualquer efeito quanto à qualificação e à habilitação técnica da pessoa física inscrita.

Chave de autenticação	LXWG4D7WEIGZ6ZVL
------------------------------	------------------

<div><div>Ministério do Meio Ambiente Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis CADASTROS TÉCNICOS FEDERAIS CERTIFICADO DE REGULARIDADE - CR</div><div> M M A</div></div>			
Registro n.º	Data da consulta:	CR emitido em:	CR válido até:
6424364	19/04/2024	19/04/2024	19/07/2024
Dados básicos:			
CPF: [REDACTED]			
Nome: LEONARDO OLIVEIRA LOPES			
Endereço:			
logradouro: [REDACTED]			
N.º: [REDACTED]		Complemento: [REDACTED]	
Bairro: [REDACTED]		Município: RIO DE JANEIRO	
CEP: [REDACTED]		UF: RJ	
Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA			
Código CBO	Ocupação	Área de Atividade	
2513-05	Geógrafo	Fornecer subsídios ao ordenamento territorial	
2513-05	Geógrafo	Realizar pesquisas geográficas	
<p>Conforme dados disponíveis na presente data, CERTIFICA-SE que a pessoa física está em conformidade com as obrigações cadastrais do CTF/AIDA.</p> <p>A inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA constitui declaração, pela pessoa física, do cumprimento de exigências específicas de qualificação ou de limites de atuação que porventura sejam determinados pelo respectivo Conselho de Fiscalização Profissional.</p> <p>O Certificado de Regularidade emitido pelo CTF/AIDA não desobriga a pessoa inscrita de obter licenças, autorizações, permissões, concessões, alvarás e demais documentos exigíveis por instituições federais, estaduais, distritais ou municipais para o exercício de suas atividades, especialmente os documentos de responsabilidade técnica, qualquer o tipo e conforme regulamentação do respectivo Conselho de Fiscalização Profissional, quando exigíveis.</p> <p>O Certificado de Regularidade no CTF/AIDA não produz qualquer efeito quanto à qualificação e à habilitação técnica da pessoa física inscrita.</p>			
Chave de autenticação		3HV4PAGXW8S2BJSJ	

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;">  <div style="text-align: center;"> Ministério do Meio Ambiente Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis CADASTROS TÉCNICOS FEDERAIS CERTIFICADO DE REGULARIDADE - CR </div>  </div>			
Registro n.º	Data da consulta:	CR emitido em:	CR válido até:
253005	04/03/2024	04/03/2024	04/06/2024
Dados básicos:			
CPF: [REDACTED] Nome: EDUARDO MIRANDA DE SOUZA Endereço: logradouro: [REDACTED] N.º: [REDACTED] Complemento: [REDACTED] Bairro: [REDACTED] Município: [REDACTED] CEP: [REDACTED] UF: [REDACTED]			
Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA			
Código CBO	Ocupação	Área de Atividade	
2211-05	Biólogo	Realizar consultoria e assessoria na área biológica e ambiental	
<p>Conforme dados disponíveis na presente data, CERTIFICA-SE que a pessoa física está em conformidade com as obrigações cadastrais do CTF/AIDA.</p> <p>A inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental – CTF/AIDA constitui declaração, pela pessoa física, do cumprimento de exigências específicas de qualificação ou de limites de atuação que porventura sejam determinados pelo respectivo Conselho de Fiscalização Profissional.</p> <p>O Certificado de Regularidade emitido pelo CTF/AIDA não desobriga a pessoa inscrita de obter licenças, autorizações, permissões, concessões, alvarás e demais documentos exigíveis por instituições federais, estaduais, distritais ou municipais para o exercício de suas atividades, especialmente os documentos de responsabilidade técnica, qualquer o tipo e conforme regulamentação do respectivo Conselho de Fiscalização Profissional, quando exigíveis.</p> <p>O Certificado de Regularidade no CTF/AIDA não produz qualquer efeito quanto à qualificação e à habilitação técnica da pessoa física inscrita.</p>			
Chave de autenticação		MRSDLDY7BZXVVHN4	